

ABSTRACT

PT. Buma is a provider of logistics services, construction services and maintain facilities for the oil and gas company established since 1987. The company has a vision to improve the professionalism and integrity of the future who will strive constantly to become one of the leading service company for parts of mining and oil and gas industries.

With the existence of this vision, the process of qualification of human resources to be one of the most important things for a company to get a productive employee. In terms of selecting potential employees, companies have difficulty in screening the applicants because the process is still done manually, and besides the approval of the director can be long if the directors were not in Jakarta. Sometimes applicants who do not meet the criteria in a certain position and can continue to pass the next selection can even be admitted to the employees in the company so it does not suit the company's needs.

The solution given author to solve the problem is the presence of a computerized system that can help the problems of recruitment and the qualifications of prospective employees to make decisions quickly and accurately. The system is offered using one of the methods of decision support systems, namely PROFILE MATCHING method because the concept is simple and the computational method efficiently. With the system, is expected to assist, facilitate and minimize mistakes done by the recruiting company in the qualification process to produce quality human resources.

Keywords: Decision Support Systems, qualification / selection process, recruitment processes, PROFILE MATCHING method

ABSTRAK

PT. Buma merupakan salah satu perusahaan penyedia layanan logistik, konstruksi dan maintain fasilitas pelayanan untuk perusahaan minyak dan gas yang didirikan sejak tahun 1987. Perusahaan ini memiliki visi untuk meningkatkan profesionalisme dan integritas masa depan yang akan berupaya terus-menerus untuk menjadi salah satu perusahaan jasa terkemuka untuk bagian pertambangan dan industri minyak serta gas.

Dengan adanya visi tersebut, proses kualifikasi sumber daya manusia menjadi salah satu hal yang terpenting bagi perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang produktif. Dalam hal menyeleksi calon karyawan, perusahaan mengalami kesulitan dalam menyaring para pelamar karena proses masih dilakukan secara manual, dan selain itu proses persetujuan dari direktur bisa lama apabila direktur tersebut tidak berada di Jakarta. Terkadang pelamar yang tidak memenuhi kriteria dalam posisi tertentu lulus dan dapat melanjutkan seleksi berikutnya bahkan bisa diterima menjadi karyawan di perusahaan tersebut sehingga tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Solusi yang diberikan penulis untuk mengatasi masalah tersebut adalah dengan adanya suatu sistem terkomputerisasi yang dapat membantu permasalahan proses rekrutmen dan kualifikasi calon karyawan untuk mengambil keputusan secara cepat dan tepat. Sistem yang ditawarkan menggunakan salah satu metode sistem pendukung keputusan, yaitu metode PROFILE MATCHING karena konsepnya yang sederhana dan komputasi metode tersebut efisien. Dengan adanya sistem tersebut, diharapkan dapat membantu, mempermudah dan meminimalkan kesalahan yang dilakukan oleh bagian rekrutmen perusahaan pada proses kualifikasi sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, proses kualifikasi / seleksi, proses rekrutmen, metode PROFILE MATCHING