

**ANALISA PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN REKRUTMEN DENGAN METODE PROFILE
MATCHING DI PT BUMA**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Disusun oleh:
Nama : Aditya Sita Mahendra
Nim : 41812120077

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2015**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**ANALISA PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN REKRUTMEN DENGAN METODE PROFILE
MATCHING DI PT BUMA**

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh:

ADITYA SITA MAHENDRA

41812120077

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41812120077

Nama : Aditya Sita Mahendra

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Ilmu Komputer

Judul Skripsi : ANALISA PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN REKRUTMEN DENGAN METODE
PROFILE MATCHING DI PT BUMA

Menyatakan bahwa skripsi tersebut diatas adalah hasil karya seni saya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam laporan skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 23 Agustus 2015



(Aditya Sita Mahendra)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERSETUJUAN

NIM : 41812120077

Nama : Aditya Sita Mahendra

Fakultas : Ilmu Komputer

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : ANALISA PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
REKRUTMEN DENGAN METODE PROFILE MATCHING DI PT BUMA

SKRIPSI INI TELAH DIPERIKSA DAN DISIDANGKAN

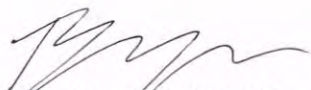
JAKARTA, 23 Agustus 2015



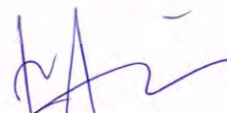
Misbahul Fajri, ST, MTI
Dosen Pembimbing

UNIVERSITAS

Mengetahui,
MERCU BUANA



Bagus Priambodi, ST., M.TI
Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi



Nur Ani, ST., MMSI
Ketua Program Studi Sistem Informasi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih-NYA yang menyertai penulis selama proses pengerjaan laporan Tugas Akhir ini, sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini dengan baik.

Laporan tugas akhir ini ditulis sebagai bagian dari syarat kelulusan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Sistem Informasi Universitas Mercu Buana. Tujuan dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah untuk membantu pembaca mengetahui tentang proses rekrutmen dan sistem pendukung keputusan proses kualifikasi calon karyawan menggunakan metode PROFILE MATCHING pada PT. BUMA.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Misbahul Fajri, selaku pembimbing tugas akhir pada program studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan laporan tugas akhir ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak PT. Buma yang telah memberikan izin dan membantu penulis selama persiapan penulisan tugas akhir ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas bantuan yang diberikan selama penyelesaian laporan ini, khususnya kepada orang tua yang selalu mendukung dengan memberikan semangat dan memanjatkan doa yang tiada hentinya.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini tidak lepas dari kesalahan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan laporan di masa mendatang.

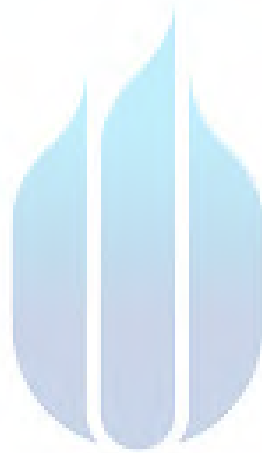
Jakarta, Juli 2015

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABLE.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	2
1.5. Metode Penelitian	2
1.5.1. Metode Pengumpulan Data.....	3
1.5.2. Metode Perancangan	3
1.5.3. Sistematika Penulisan.....	3
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Teori-teori Dasar Umum Sistem Informasi	5
2.1.1 Pengertian Sistem.....	5
2.1.2 Pengertian Informasi	5
2.1.3 Pengertian Sistem Informasi.....	5
2.2 Pengertian Analisa dan Perancangan Sistem Informasi	6
2.2.1 Pengertian Analisis Sistem	6
2.2.2 Pengertian Perancangan Sistem	6
2.2.3 UML Diagram	7
2.2.4 Java.....	11
2.2.5 MySql.....	11
2.3 Teori-Teori Khusus.....	12
2.3.1 Pengertian Rekrutmen	12
2.3.2 Tujuan Rekrutmen.....	12
2.3.3 Proses Rekrutmen	13
2.3.4 Alasan-alasan Rekrutmen	13

2.3.5	Teknik-teknik Rekrutmen.....	14
2.4	Teori Profile Matching.....	14
2.4.1	Pengertian Profile Matching	14
2.4.2	GAP.....	15
2.4.3	Pembobotan	15
BAB III.....		16
ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM INFORMASI.....		16
3.1	Analisis Sistem Berjalan	16
3.1.1	Analisa Masalah.....	16
3.1.2	Activity Diagram Sistem Berjalan	18
3.2	Perhitungan Metode Profile Marching.....	19
3.2.1	Perhitungan Pemetaan <i>Gap</i> Kompetensi	19
3.2.2	Penentuan Bobot Nilai Gap	20
3.2.3	Perhitungan dan Pengelompokan Core dan Secodary Factor	20
3.2.4	Perhitungan Nilai Total	21
3.3	Rancangan Sistem Usulan.....	21
3.3.1	Use Case Diagram.....	22
3.3.2	Activity Diagram	32
3.3.3	Class Diagram.....	36
3.3.4	Sequence Diagram	36
3.3.5	Communication Diagram	43
BAB IV IMPLEMENTASI.....		49
4.1	Implementasi	49
4.1.1	Kebutuhan Perangkat Keras	49
4.1.2	Kebutuhan Perangkat Lunak.....	49
4.2	Perancangan Sistem Informasi	50
4.2.1	Development Environment.....	50
4.2.2	Development Architecture.....	50
4.2.3	Software Architecture	51
4.3	Rancangan User Interface	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		59
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Saran	59



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Alur Model Prototipe	7
Gambar 2.2 Contoh Activity Diagram	8
Gambar 2.3 Contoh Use Case Diagram	9
Gambar 2.4 Contoh Class Diagram	10
Gambar 3.1 Alur Kerja.....	18
Gambar 3.2 Use Case.....	22
Gambar 3.3 Activity Diagram Administrator.....	32
Gambar 3.4 Activity Diagram Manajer.....	33
Gambar 3.5 Activity Diagram HRD	34
Gambar 3.6 Activity Diagram Direktur.....	35
Gambar 3.7 Class Diagram.....	36
Gambar 3.8 Sequence Diagram Membuat Kriteria.....	37
Gambar 3.9 Sequence Diagram Memilih Kriteria	38
Gambar 3.10 Sequence Diagram Memilih Pelamar	38
Gambar 3.11 Sequence Diagram Membuat Data Pelamar.....	39
Gambar 3.12 Sequence Diagram Membuat Perjanjian Kontrak.....	39
Gambar 3.13 Sequence Diagram Input MCU.....	40
Gambar 3.14 Sequence Diagram Input Hasil Interview dengan HRD.....	41
Gambar 3.15 Sequence Diagram Input Hasil Interview Manajer	42
Gambar 3.16 Communication Diagram Input User	43
Gambar 3.17 Communication Diagram Membuat Kriteria	43
Gambar 3.18 Communication Diagram Membuat Data Pelamar	43
Gambar 3.19 Communication Diagram Direktur.....	44
Gambar 3.20 Communication Diagram Manajer Memilih Pelamar	44
Gambar 3.21 Communication Diagram Input Hasil Interview HRD.....	44

Gambar 3.22 Communication Diagram Input Hasil Interview Manajer	45
Gambar 3.23 Communication Diagram Input Hasil MCU.....	45
Gambar 3.24 Communication Diagram Membuat Perjanjian Kontra.....	45
Gambar 4.1 Development Architecture.....	51
Gambar 4.2 Software Architecture	51
Gambar 4.3 Halaman Manajer.....	52
Gambar 4.4 Halaman Input Kriteria.....	52
Gambar 4.5 Halaman Daftra Permintaan Karyawan.....	53
Gambar 4.6 Halaman View Kandidat	53
Gambar 4.7 Halaman Penilaian Kandidat	53
Gambar 4.8 Halaman Kandidat Interview	54
Gambar 4.9 Halaman Penilaian Kandidat	54
Gambar 4.10 Halaman Direktur.....	54
Gambar 4.11 Halaman List Kriteria	55
Gambar 4.12 Halaman Approval Kriteria	55
Gambar 4.13 Halaman HRD.....	56
Gambar 4.14 Halaman List kriteria.....	56
Gambar 4.15 Halaman Membuat Data Administrasi	56
Gambar 4.16 Halaman Penilaian Administrasi.....	57
Gambar 4.17 Halaman List Kriteria	57
Gambar 4.18 List Kandidat	57
Gambar 4.19 Halaman Penilaian Interview	57
Gambar 4.20 Halaman list Kriteria	58
Gambar 4.21 List Kandidat	58
Gambar 4.22 Halaman Penilaian MCU.....	58

DAFTAR TABLE

Table 2-1 Pembobotan	15
Table 3-1 Tabel Wawancara.....	19
Table 3-2 Tabel Bobot Nilai Gap	20
Table 3-3 Hasil Bobot Nilai Gap	20
Table 3-4 Pengelompokan Bobot Nilai Gap	21
Table 3-5 Nilai Total Wawancara.....	21
Table 3-6 Use Case Membuat Kriteria	23
Table 3-7 Use Case Deskripsi Memilih Pelamar.....	24
Table 3-8 Use Case Deskripsi Menilai Hasil Interview Manajer.....	25
Table 3-9 Use Case Deskripsi Membuat Keputusan Kriteria	26
Table 3-10 Use Case Deskripsi Membuat Data Pelamar	27
Table 3-11 Use Case Deskripsi Menilai Interview HRD.....	28
Table 3-12 Use Case Deskripsi Menilai Hasil MCU.....	29
Table 3-13 Use Case Deskripsi Membuat Perjanjian Kontrak.....	30
Table 3-14 Use Case Deskripsi Create User dan Password.....	31
Table 4-1 Spesifikasi perangkat keras tahap pengujian untuk server.....	49
Table 4-2 Spesifikasi perangkat keras tahap pengujian untuk user.....	49
Table 4-3 Spesifikasi perangkat lunak tahap pengujian.....	49
Table 4-4 Spesifikasi perangkat lunak tahap pengujian untuk server	50
Table 4-5 Spesifikasi perangkat lunak tahap pengujian untuk user	50