

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PERUMDA PASAR TOHAGA KABUPATEN BOGOR**

SKRIPSI



Nama : Herlangga Aththur Al' Alan

NIM : 43121110107

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herlangga Aththur Al Alan

NIM : 43121110107

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Agustus 2025



METERAI
TEMPEL

0071AMX169055433

Herlangga Aththur Al Alan
NIM 43121110107

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : HERLANGGA ATHTHUR AL'ALAN
NIM : 43121110107
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERUMDA PASAR TOHAGA KABUPATEN BOGOR
Hasil Pengecekan Turnitin : 17%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi Turnitin dengan hasil presentase kemiripan sebesar 17% dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 29 July 2025

Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSIT
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

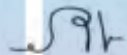
2025/Juli/29/0000000243/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Herlangga Aththur Al Alan
NIM : 43121110107
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dengan
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perumda Pasar Tohaga
Kabupaten Bogor
Tanggal Sidang : 20 Agustus 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Anton Hindardjo, SE., MM., Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-09255607



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Perumda Pasar Tohaga, Kabupaten Bogor. Populasi penelitian berjumlah 300 karyawan, dengan 300 responden yang dipilih menggunakan teknik sampel jenuh. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Hasil pengujian model struktural menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja ($\beta = 0,412$; $p < 0,001$), kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi ($\beta = 0,367$; $p < 0,001$), dan pengembangan karir juga berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi ($\beta = 0,289$; $p < 0,01$). Lebih lanjut, analisis mediasi mengindikasikan bahwa kepuasan kerja berperan sebagai mediator parsial dalam hubungan antara pengembangan karir dan komitmen organisasi dengan nilai indirect effect sebesar 0,151 ($p < 0,01$). Nilai R^2 sebesar 0,624 menegaskan bahwa variabel pengembangan karir dan kepuasan kerja mampu menjelaskan 62,4% variasi komitmen organisasi, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model. Implikasi penelitian ini bersifat teoritis dan praktis. Secara teoritis, penelitian memperkuat model komitmen organisasi Meyer dan Allen (1991) dengan menempatkan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Secara praktis, hasil penelitian dapat dijadikan dasar bagi manajemen BUMD dalam menyusun strategi pengembangan SDM, khususnya melalui program pelatihan, jalur karir yang jelas, serta peningkatan sistem kompensasi untuk memperkuat loyalitas dan retensi karyawan.

Kata kunci: Pengembangan karir, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi, Perumda Pasar Tohaga

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career development on organizational commitment with job satisfaction as a mediating variable at Perumda Pasar Tohaga, Bogor Regency. The research population consisted of 300 employees, all of whom were selected using a saturated sampling technique. The study employed a quantitative approach with data analyzed using Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results of the structural model testing show that career development has a significant positive effect on job satisfaction ($\beta = 0.412$; $p < 0.001$), job satisfaction has a significant positive effect on organizational commitment ($\beta = 0.367$; $p < 0.001$), and career development also directly influences organizational commitment ($\beta = 0.289$; $p < 0.01$). Furthermore, the mediation analysis indicates that job satisfaction acts as a partial mediator in the relationship between career development and organizational commitment, with an indirect effect value of 0.151 ($p < 0.01$). The R^2 value of 0.624 confirms that career development and job satisfaction explain 62.4% of the variance in organizational commitment, while the remainder is influenced by other factors outside the model. The implications of this study are both theoretical and practical. Theoretically, it reinforces Meyer and Allen's (1991) model of organizational commitment by positioning job satisfaction as a mediating variable. Practically, the findings provide a foundation for local government-owned enterprises (BUMD) management to design human resource development strategies, particularly through training programs, clear career paths, and enhanced compensation systems to strengthen employee loyalty and retention.

Keywords: Career development, Job satisfaction, Organizational commitment, Perumda Pasar Tohaga

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segenap puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat dan hidayah serta petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perumda Pasar Tohaga Kabupaten Bogor”**. Tak lupa shalawat serta salam penulis hanturkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga-Nya dan sahabat- Nya yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah kepada zaman yang terang menerang yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini dibuat oleh peneliti untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan mendapatkan gelar sarjana (S1 Manajemen) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari akan berbagai kekurangan atau ketidaksempurnaan dari skripsi ini. Proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan bapak Anton Hindardjo, SE, MM, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang sabar dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran skripsi ini dapat selesai dan berjalan lancar. untuk itu berbagai kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Maka dari itu, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar – besanya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penelitian ini, diantaranya yaitu kepada :

1. Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Muhyarsyah, SE. M. Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Dr. Parwoto, ST, MM selaku Dosen Metode Penelitian Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu yang di milikinya kepada penulis.
7. Pihak Perumda Pasar Tohaga Kabupaten Bogor yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Istriku tersayang Naela Aesara, ST dan Anakku Tercinta yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan moral serta perhatian lebih untuk menjaga kesehatan selama penulis melakukan penelitian ini.
9. Kepada kedua orangtua yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan secara material dan moral kepada penulis.
10. Seluruh teman-teman Reguler 2 angkatan 2021 S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang penulis banggakan, terimakasih kebersamaannya selama perkuliahan baik secara *online* ataupun *offline*.
11. Terakhir penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada diri sendiri yang telah berjuang sekuat tenaga dan memilih untuk tetap waras walaupun banyak rintangan yang dihadapi InshaAllah dengan bantuan Allah SWT semua rintangan ini pasti bisa di lewati dengan mudah, walau harus di kejar waktu dan tidak memperhatikan kesehatan diri sendiri.

Semoga semua motivasi dan ilmu yang selalu Penulis ingat serta do'a yang di berikan mendapatkan imbalan dari Tuhan Yang Masa Esa Allah SWT sebagai amal dan ibadah.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karna keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang di miliki oleh Penulis. Oleh karnanya atas kesalahan dan kekurangannya dalam penulisan skripsi ini, Penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritik dan saran yang membangun untuk kedepannya. Dan yang terakhir, harapan Penulis, semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi yang membaca dan kita semua.



Jakarta, 17 Juli 2025

Herlangga Aththur Al'Alan

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian	16
D. Kontribusi Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	18
A. Kajian Pustaka	18
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2. Pengembangan Karir.....	19
3. Kepuasan Kerja.....	26
4. Komitmen Organisasi	32
5. Konsep Variabel Mediasi dalam Structural Equation Modeling (SEM)....	35
6. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi.....	36
7. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	36
8. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	37
9. Penelitian Terdahulu	37
10. Kerangka Konseptual.....	41
11. Pengembangan Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN.....	48
A. Jenis dan Metode Penelitian	48
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	48
C. Variabel Penelitian	49
D. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	50
E. Populasi dan Sampel	54
F. Teknik Pengumpulan Data.....	55
G. Metode Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Analisis Deskriptif	62
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	62
2. Deskripsi Responden	62
3. Deskripsi Variabel.....	65
B. Analisis Partial least Square (PLS)	68
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	69
2. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
A. Simpulan.....	80
1. Pengembangan Karir Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja....	80
2. Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Organisasi ..	80
3. Pengembangan Karir Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Organisasi	81
4. Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran di Kab. Bogor Setiap Tahun	3
Tabel 1.2 Presentase Pekerjaan Di Kab. Bogor.....	4
Tabel 1.6 Pra Survey	11
Tabel 1.7 Pra Survey	12
Tabel 1.8 Pra Survey	13
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	51
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden	65
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden	66
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden	67
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Convergent Validity	70
Tabel 4.9 Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker).....	72
Tabel 4.10 Construct Realiblity dan Validity	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Nilai R-Square	74
Tabel 4.12 Hasil Uji F-Square.....	75
Tabel 4.13 Uji Hipotesis Hubungan Langsung	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.3 Kontribusi Sektor Jasa	5
Gambar 1.4 Lama Bekerja Karyawan Perumda Pasar Tohaga.....	8
Gambar 1.5 Tantangan Sektor Jasa.....	9
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 4.1 Analisis Outer Model.....	71
Gambar 4.2 Hasil Hasil Uji <i>Bootsrapping</i>	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	88
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 3. Hasil Kuesioner	92
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Smart PLS-SEM.....	97

