

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas merupakan aset terpenting dalam suatu perusahaan. Perusahaan berusaha untuk mengembangkan aktifitas perusahaan, agar perusahaan tersebut memiliki sumber daya manusia yang mempunyai kinerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini adalah di PT. Jones Lang Lasalle. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Jones Lang Lasalle yang berjumlah 300 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 120 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan dan hipotesis penelitian ini, maka analisis yang dipergunakan adalah analisis *Structural Equation Model (SEM)*. Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kompensasi finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kompensasi finansial, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Human resources (HR) quality is the most important asset in a company. The company strives to develop the activities of the company, that the company has the human resources that have high performance. This study research to analyze the influence of financial compensation and work environment on job satisfaction and its impact on employee performance. The location of this research is PT. Jones Lang Lasalle. The study population was employees of PT. Jones Lang Lasalle, amounting to 300 people. Samples used were as many as 120 people. The sampling technique using a convenience sampling. To answer the problem formulation, purpose and hypothesis of this study, the analysis used is the analysis of Structural Equation Model (SEM). Based on the analysis, it can be concluded that financial compensation positive and significant impact on job satisfaction. Then the work environment positive and significant effect on job satisfaction. While job satisfaction no significant effect on employee performance. In addition, the financial compensation no significantly influence the performance of employees and the work environment no significantly influence employee performance.

Keywords: financial compensation, work environment, job satisfaction and employee performance.