

**PENGARUH *RELIGIOSITY, SELF-LEADERSHIP,*
DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP
SUSTAINABLE COLLABORATION MITRA KERJA**
(Studi pada Agen dan Sub Agen di PT. Sultan Fatih Global Group)

SKRIPSI



NAMA : Imam Abrar Attallah
NIM : 43120120145

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

PENGARUH RELIGIOSITY, SELF-LEADERSHIP, DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP *SUSTAINABLE COLLABORATION* MITRA KERJA

(Studi pada Agen dan Sub Agen di PT. Sultan Fatih Global Group)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Imam Abrar Attallah

Nim : 43120120145

Program Studi : Fakultas Ekonomi & Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila Saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka Saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bekasi, 12 Juli 2024



Imam Abrar Attallah

43120120145

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : IMAM ABRAR ATTALLAH
NIM : 43120120145
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH RELIGIOSITY, SELF-LEADERSHIP, DAN SELF-EFFICACY TERHADAP SUSTAINABLE COLLABORATION MITRA KERJA (Studi pada Agen dan Sub Agen di PT. Sultan Fatih Global Group)
Hasil Pengecekan Turnitin : 29%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **29%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 12 September 2025
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/September/12/0000000550/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Imam Abrar Attallah
NIM : 43120120145
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Religiosity, Sel-leadership, dan Self-leadership Terhadap Sustainable Collaboration Mitra Kerja (Studi pada Agen dan Sub Agen di PT. Sultan Fatih Global Group)
Tanggal Sidang : 11 Maret 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mafizatun Nurhayati, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-04255052



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Tujuan dari kajian ini ialah untuk menyelidiki pengaruh dari *religiosity*, *self-leadership*, dan *self-efficacy* terhadap *sustainable collaboration* antara mitra di PT. Sultan Fatih Global Group. Jumlah populasi yang dianalisis mencapai 106 mitra kerja yang terhubung dengan PT. Sultan Fatih Global Group. Untuk pengambilan sampel dalam kajian ini, terdapat 45 agen dan 61 sub agen yang diambil menggunakan metode non-probability sampling. Metode yang diterapkan untuk pengambilan sampel adalah sensus atau total sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui survei yang memanfaatkan kuesioner sebagai alat ukur. Untuk menganalisis data, digunakan aplikasi *smart partial least square* 3.0 (smartPLS3. 0). Oleh karena itu, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel religiositas memberikan dampak positif terhadap kolaborasi berkelanjutan di antara mitra kerja, kepemimpinan pribadi menunjukkan dampak positif terhadap kolaborasi berkelanjutan di antara mitra kerja, dan keyakinan diri juga memberikan kontribusi positif terhadap kolaborasi

Kata Kunci: Mitra Kerja, *Religiosity*, *Self-Leadership*, *Self-Efficacy*, *Sustainable Collaboration*.



ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate the influence of religiosity, self-leadership, and self-efficacy on sustainable collaboration between partners at PT. Sultan Fatih Global Group. The population analyzed consisted of 106 partners connected to PT. Sultan Fatih Global Group. For sampling in this study, 45 agents and 61 sub-agents were selected using non-probability sampling. The method applied for sampling was census or total sampling. Data collection was carried out through a survey using a questionnaire as a measuring tool. To analyze the data, the smart partial least square 3.0 (smartPLS3.0) application was used. Therefore, the results of this study indicate that the religiosity variable has a positive impact on sustainable collaboration among business partners, personal leadership shows a positive impact on sustainable collaboration among business partners, and self-confidence also contributes positively to collaboration.

Keywords: Work Partners, Religiosity, Self-Leadership, Self-Efficacy, Self-Efficacy and. Sustainable Collaboration.



KATA PENGANTAR

Segala pujian ditujukan kepada Allah *Subahanahu Wata'ala*, Sang Pencipta Tunggal yang Maha Kuasa, atas segala berkah dan anugerah-Nya, yang membuat penelitian yang berjudul “Pengaruh *Religiosity*, *Self-Leadership*, dan *Self-Efficacy* Terhadap *Sustainable Collaboration* Mitra Kerja (Studi Pada Agen dan Sub Agen Di PT. Sultan Fatih Global Group)” dapat terwujud dan diselesaikan dengan baik.

Penelitian ini ditujukan untuk mengevaluasi elemen-elemen yang berdampak pada kolaborasi berkelanjutan antara mitra kerja, dengan fokus pada pengaruh Religiositas, kepemimpinan diri, dan efikasi diri di dalam konteks PT. Sultan Fatih Global Group. Dalam zaman di mana persaingan bisnis semakin intens, kolaborasi berkelanjutan antar mitra menjadi faktor penting untuk mencapai keberhasilan suatu perusahaan dalam meraih tujuannya.

Penulis berharap temuan dari penelitian ini bisa menyajikan informasi penting bagi manajemen PT. Sultan Fatih Global Group dalam usaha memperbaiki performa mitra kerja. Di samping itu, diharapkan penelitian ini juga bisa berkontribusi terhadap kemajuan ilmu tentang manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan elemen-elemen yang mempengaruhi kolaborasi berkelanjutan dengan mitra kerja.

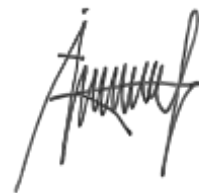
Peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua individu yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan penelitian ini, terutama kepada dosen pembimbing saya, Ibu Dr. Mafizatul Nurhayati, SE., MM. yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan masukan berharga selama penulis menyelesaikan penelitian ini. Saya juga sangat menghargai dukungan orangtua baik dalam aspek finansial maupun non-finisial. Selain itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada manajemen, karyawan, dan agen PT. Sultan Fatih Global Group yang telah bersedia menjadi responden dan memberi bantuan signifikan dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

- 1) Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
- 2) Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- 3) Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

- 4) Dr. Mafizaton Nurhayati, SE., MM sebagai pengajar dalam Metodologi Penelitian SDM serta pembimbing skripsi yang telah menyuplai saran, waktu, arahan, motivasi, pengetahuan, dan nasihat yang sangat berguna untuk selesainya skripsi ini.
- 5) Saya sangat berterima kasih kepada Ayah dan Ibu saya atas cinta yang tak terbatas serta dukungan yang tidak pernah berhenti dalam mendoakan dan memotivasi saya selama ini.
- 6) Saya mengucapkan terima kasih kepada para pengajar dan juga staf administrasi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang luar biasa dalam menyampaikan ilmu dan mendukung layanan bagi para mahasiswa.
- 7) Semua rekan-rekan di Program Studi Manajemen S1 di FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2021 yang selalu memotivasi untuk terus berusaha dan tidak menunda dalam menyelesaikan skripsi karena tidak ada yang namanya terlambat untuk meraih kesuksesan.
- 8) Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada Ibu Sulastri, Direktur Utama PT. Sultan Fatih Global Group, karena telah memperbolehkan Saya untuk melaksanakan penelitian di perusahaan tersebut.
- 9) Semua agen dan sub agen dari PT. Sultan Fatih Global Group yang telah mau berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.
- 10) Seluruh karyawan PT. Sultan Fatih Global Group yang senantiasa memberikan dukungan dan bantuan selama proses penelitian.

Peneliti menyadari bahwa rancangan skripsi ini belum mencapai tingkat kesempurnaan. Untuk itu, masukan dan rekomendasi yang bersifat konstruktif sangat saya harapkan demi peningkatan penelitian di masa depan.

Bekasi, 25 Februari 2025



Imam Abrar Attallah

43120120145

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II.....	11
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
1. Sustainability SDGs	11
B. Sustainable Collaboration.....	14
C. Religiosity.....	17
D. Self-Leadership	20
E. Self-Efficacy.....	22
F. Penelitian Terdahulu	24
G. Pengembangan Hipotesis	30
1. Pengaruh <i>Religiosity</i> terhadap <i>Sustainable Collaboration</i>	30
2. Pengaruh <i>Self-Leadership</i> terhadap <i>Sustainable Collaboration</i>	31
3. Pengaruh <i>Self-efficacy</i> terhadap <i>Sustainable Collaboration</i>	32
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
B. Desain Penelitian	34

C.	Definisi Operasional Variabel	35
1.	Definisi Variabel.....	35
2.	Operasionalisasi Variabel.....	36
D.	Populasi dan Sampel	38
E.	Metode Pengumpulan Data	39
F.	Metode Analisis Data.....	40
1.	Analisis Deskriptif	40
2.	Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM – PLS)	41
BAB IV		45
HASIL DAN PEMBAHASAN		45
A.	Gambaran Umum Perusahaan	45
B.	Analisis Deskriptif	46
1.	Deskriptif Responden.....	46
2.	Deskriptif Variabel.....	50
C.	Hasil Uji Kualitas Data	55
1.	Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	55
2.	Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62
3.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
BAB V		70
KESIMPULAN DAN SARAN		70
A.	Kesimpulan.....	70
B.	Saran.....	71
1.	Saran Praktis	71
2.	Saran Akademisi	72
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN		81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Agen PT.Sultan Fatih Global Group Tahun 2021-2024	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen <i>Sustainable Collaboration</i>	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel <i>Sustainable Collaboration</i> , <i>Religiosity</i> , <i>Self-leadership</i> , dan <i>Self-efficacy</i>	36
Tabel 3.2 Enam Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert	38
Tabel 3.3 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penelitian Responden	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Keagenan	49
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Berdasarkan Variabel <i>Religiosity</i>	50
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Berdasarkan Variabel <i>Self-Leadership</i>	52
Tabel 4.8 Deskriptif Responden Berdasarkan Variabel <i>Self-Efficacy</i>	53
Tabel 4.9 Deskriptif Responden Berdasarkan Variabel <i>Sustainable Collaboration</i>	54
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	56
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	58
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	61
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	61
Tabel 4.15 Nilai R^2 Variabel Endogen	62

Tabel 4.16 Hasil Uji Nilai Q-Square	63
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Travel Haji dan Umroh Indonesia 2021-2024	1
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	57
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	81
Lampiran 2 Surat Keterangan	82
Lampiran 3 Hasil Deskriptif Responden	102
Lampiran 4 Hasil Analisis PLS.....	104
Lampiran 5 Hasil Uji Turnitin	113

