

## ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) yang profesional sangat diperlukan oleh setiap perusahaan agar dapat menjalankan fungsinya menuju pencapaian tujuan perusahaan yang telah ditargetkan. Tumbuh kembangnya produktivitas kerja karyawan tergantung pada gaya kepemimpinan *manager* atau pimpinan serta kedisiplinan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja dan dampaknya terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Production Recycling Indonesia Karawang yang berjumlah 467 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 125 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan dan hipotesis penelitian ini, maka analisis yang dipergunakan adalah analisis *Structural Equation Model* (SEM). Berdasarkan hasil analisis *Structural Equation Model* (SEM) dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja. Kemudian gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Sedangkan kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, kedisiplinan kerja, produktivitas kerja

## ABSTRACT

Human resources professional is required by each company in order to carry out its functions toward achieving corporate goals that have been targeted. Employee productivity growth depends on the manager's leadership style or leadership and work discipline. This study aimed to determine the effect of leadership style to work discipline and the impact on employee productivity. The population in this study were employees of PT. Production Recycling Indonesia totaling 467 people. Samples used were as many as 125 people. The sampling technique using a convenience sampling. To answer the problem formulation, purpose and hypothesis of this study, the analysis used is the analysis Structural Equation Model (SEM). Structural Equation Model (SEM) based on the results of analysis can be concluded that leadership style positive and significant impact on work discipline. Then the leadership style no significant effect on work productivity. Meanwhile, work discipline and significant positive effect on work productivity.

Keyword : Leadership style, work discipline, work productivity

