



**PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM
APLIKASI KEUANGAN TINGKAT INSTANSI
(SAKTI), KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN ATAS
PELAPORAN KEUANGAN (PIPK) TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
(STUDI KASUS PADA SATUAN KERJA UNIT
ORGANISASI KEMENTERIAN PERTAHANAN RI)**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
SKRIPSI

**OLEH:
DESBRI ARVITA
43221110046**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**



**PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM APLIKASI
KEUANGAN TINGKAT INSTANSI (SAKTI),
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, DAN
PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN ATAS
PELAPORAN KEUANGAN (PIPK) TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
(STUDI KASUS PADA SATUAN KERJA UNIT
ORGANISASI KEMENTERIAN PERTAHANAN RI)**

SKRIPSI
Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program S1 Akuntansi

OLEH:
DESBRI ARVITA
43221110046

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Skripsi ini:

Judul : Pengaruh Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI), Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Unit Organisasi Kementerian Pertahanan RI).

Nama : Desbri Arvita

NIM : 43221110046

Program Studi : S1 Akuntansi

Tanggal : 25 Juli 2025

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing Skripsi yang ditetapkan Dengan Surat Tugas Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 04 Agustus 2025



Desbri Arvita

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA					
No.Dokumen	1-1-3.4.11.00		Distribusi			
Tgl. Efektif	25 September 2024					

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : DESBRI ARVITA
NIM : 43221110046
Fakultas / Program Studi : FEB / Akuntansi
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM APLIKASI KEUANGAN TINGKAT INSTANSI (SAKTI), KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN (PIPK) TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA SATUAN KERJA UNIT ORGANISASI KEMENTERIAN PERTAHANAN RI)

Hasil Pengecekan Turnitin : 14%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **14%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 12 September 2025
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/September/12/0000000554/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Desbri Arvita
NIM : 43221110046
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI), Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Unit Organisasi Kementerian Pertahanan RI).
Tanggal Sidang : 25 Juli 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Sely Megawati Wahyudi, S.E., M.Ak

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

LPTA-08255276



Scan QR or [click here](#) to Verification

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerah-Nya sehingga dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul Pengaruh Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI), Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Pengendalian Internal atas Pelaporan Keuangan (PIPK) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Unit Organisasi Kementerian Pertahanan Republik Indonesia). Penyusunan proposal skripsi merupakan salah satu bentuk tugas akhir yang harus dipenuhi mahasiswa sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program sarjana Universitas Mercu Buana.

Skripsi ini dibuat berdasarkan kajian bukti empiris dan kompilasi berbagai data serta ilmu yang penulis peroleh selama melakukan kegiatan penelitian. Penyusunan skripsi tidak lepas dari dukungan, semangat, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, Ak., M.Si., CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Diah Iskandar, S.E., M.Si selaku Sekretaris Prodi yang selalu memberikan arahan dan membantu dalam mencari solusi atas kendala administratif yang dialami selama perkuliahan dan proses penyusunan skripsi.

5. Ibu Selly Megawati Wahyudi, S.E., M.Ak, selaku dosen pembimbing yang telah memonitor, mengarahkan, dan meluangkan waktu untuk memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, pemikiran, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen program studi Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana.
7. Keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung perjuangan dan kuliah saya.
8. Afif Saefullah terkasih yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat, bukan hanya untuk penulis secara pribadi, melainkan secara umum dapat membuka wawasan terkait topik yang diteliti oleh penulis. Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Penulis terbuka atas kritik dan saran yang membangun demi terciptanya karya ilmiah yang lebih kompeten.

Jakarta, Juni 2024

Desbri Arvita

ABSTRACT

This research aims to analyze and obtain empirical evidence regarding the influence of *the implementation of an agency-level financial application system (SAKTI), human resource competency, and the implementation of internal control over financial reporting (PIPK) on quality of financial reports*. The independent variables used in this research are the implementation of the agency-level financial application system (SAKTI), human resource competency, and the implementation of internal control over financial reporting (PIPK). The dependent variable in this research is the quality of financial reports. The type of data used in this research is primary data obtained from the Planning and Finance Bureau of the Secretariat General of the Ministry of Defense. The population in this study is composed of subjects who have a direct relationship to the process of preparing financial reports using SAKTI and implementing PIPK. These subjects are SAKTI operators of the asset, inventory, and general ledger and reporting (GLP) modules, as well as PIPK operators who are tasked with preparing financial reports and carrying out internal control over the preparation of financial reports. The total population in this study was 92 people spread across 23 UO Kemhan Working Units. The data analysis methods used in this research are descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis.

Keywords: *The Implementation of SAKTI, Human Resource Competency, The Implementation of PIPK, Quality of Financial Report.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh implementasi sistem aplikasi keuangan tingkat instansi (SAKTI), kompetensi sumber daya manusia, dan penerapan pengendalian internal atas pelaporan keuangan (PIPK) terhadap laporan keuangan. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah implementasi sistem aplikasi keuangan tingkat instansi (SAKTI), kompetensi sumber daya manusia, dan penerapan pengendalian internal atas pelaporan keuangan (PIPK). Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kualitas laporan keuangan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari data Biro Perencanaan dan Keuangan Setjen Kemhan. Populasi dalam penelitian ini adalah subyek yang memiliki hubungan langsung terhadap proses penyusunan laporan keuangan menggunakan SAKTI dan penerapan PIPK. Subyek tersebut adalah operator SAKTI modul aset, persediaan, dan *general ledger* dan pelaporan (GLP) serta operator PIPK yang bertugas menyusun laporan keuangan dan melaksanakan pengendalian intern atas penyusunan laporan keuangan. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 92 orang yang tersebar di 23 Satker UO Kemhan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Kata Kunci: Implementasi SAKTI, Kompetensi SDM, Penerapan PIPK, Kualitas Laporan Keuangan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HASIL PENGECEKAN PLAGIASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	14
A. Kajian Pustaka	14
1. New Public Management Theory (Teori NPM).....	14
2. Laporan Keuangan Kementerian/Lembaga.....	15
3. Sistem Informasi Akuntansi	19
4. Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI).....	22
5. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	28
6. Pengendalian Internal atas Pelaporan Keuangan (PIPK)	30
7. Penelitian Terdahulu	35
B. Rerangka Pemikiran.....	41
C. Hipotesis	46

1.	Pengaruh Implementasi SAKTI Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	47
2.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah	47
3.	Pengaruh Pengendalian Internal atas Pelaporan Keuangan (PIPK) Terhadap Laporan Pemerintah	48
BAB III METODE PENELITIAN		50
A.	Jenis Penelitian	50
B.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	50
1.	Variabel Independen	51
2.	Variabel Dependen	51
C.	Populasi dan Sampel Penelitian	56
1.	Populasi	56
2.	Sampel	57
D.	Teknik Pengumpulan Data	58
1.	Jenis dan Sumber Data	58
2.	Teknik Pengumpulan Data	59
E.	Metode Analisis Data	60
1.	Analisis Data Deskriptif	60
2.	Analisis Statistik Inferensial	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		66
A.	Deskripsi Objek Penelitian	66
	Deskripsi Responden	66
B.	Analisis Statistik Inferensial	79
1.	Analisis Outer Model (<i>Measurement Model</i>)	80
2.	Analisis Inner Model (<i>Structural Model</i>)	87
3.	Pengujian Hipotesis	90
C.	Pembahasan	94
1.	Pengaruh Implementasi SAKTI Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	94

2.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah.....	97
3.	Pengaruh Pengendalian Internal atas Pelaporan Keuangan (PIPK) Terhadap Laporan Pemerintah.....	99
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		104
1.	Simpulan	104
2.	Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....		108
LAMPIRAN.....		111



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perolehan Opini dan Temuan Laporan Keuangan Kementerian Pertahanan Tahun 2018-2022	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Aduan Terkait SAKTI.....	6
Tabel 1.3 Rekapitulasi Kelemahan Pengendalian internal Laporan Keuangan Kementerian Pertahanan Tahun (2018-2022).....	7
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	52
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Operator SAKTI Modul Aset, Persediaan, dan GLP serta Operator PIPK.....	57
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert.....	59
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Profesi.....	70
Tabel 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Profesi.....	71
Tabel 4.8 Distribusi Responden Berdasarkan Satuan Kerja	72
Tabel 4.9 Data Statistik Deskriptif Variabel Implementasi SAKTI	74
Tabel 4.10 Data Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi SDM	76
Tabel 4.11 Data Statistik Deskriptif Variabel Penerapan PIPK.....	77
Tabel 4.12 Data Statistik Deskriptif Variabel Penerapan PIPK.....	79
Tabel 4.13 Hasil <i>Outer Loading</i>	81
Tabel 4.14 Hasil <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	83
Tabel 4.15 Hasil <i>Cross Loading</i> pada Konstruksi Laten	84
Tabel 4.16 Hasil Reliabilitas dan Validitas Konstruksi	86
Tabel 4.17 Nilai <i>R-square</i> dan <i>R-square Adjusted</i>	88
Tabel 4.18 Nilai <i>f-square</i> untuk Kualitas Laporan Keuangan	89
Tabel 4.19 Nilai SRMR	90
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	43
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil Penelitian	113
Lampiran 3. Hasil <i>Outer Loading</i>	124
Lampiran 4. <i>Output Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	126
Lampiran 5. <i>Cross Loading</i>	126
Lampiran 6. <i>Output Construct Realibility & Validity</i>	127
Lampiran 7. <i>Output R square</i>	127
Lampiran 8. <i>Output SRMR</i>	127
Lampiran 9. <i>Output Path Coefisients</i>	127
Lampiran 10. <i>Output Model Pengujian Hipotesis Berdasarkan Hasil</i> <i>Bootstrapping</i>	128

