

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai. Objek penelitian ini adalah Pusat Diklat Struktural dan Teknis Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri, Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 76 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas pegawai pada Pusat Diklat Struktural dan Teknis Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai pada Pusat Diklat Struktural dan Teknis Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri.

**Kata Kunci** :Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Pegawai

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of working environment and motivation to work against employee productivity. The object for this Structural Training and Technical Education and Training Office of the Ministry of the Interior, South Jakarta. This research was done to 76 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linier regression test.*

*The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of working environment and motivation to work against employee productivity of the Structural Training and Technical Education and Training Office of the Ministry of the Interior, South Jakarta. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of two independent variables that supports the hipotesys. There fore, the accepted assumption is, there is influence between working environment and motivation to work against employee productivity of the Structural Training and Technical Education and Training Office of the Ministry of the Interior, South Jakarta.*

**Keywords** :working environment, motivation to work, employee productivity.