

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia atau sering disingkat sebagai SDM adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Dengan Kompetensi yang tinggi yang dimiliki oleh SDM dalam suatu organisasi atau perusahaan tentu hal ini akan menentukan kualitas SDM yang dimiliki yang pada akhirnya akan menentukan kualitas kompetitif perusahaan itu sendiri. Dalam menentukan standar kualitas perusahaan maka perlu adanya kompetensi yang berhubungan dengan efektifitas performa, karakteristik ini dapat dilihat seperti gaya bertindak, berperilaku, dan berpikir. Proses kompetensi adalah suatu proses penilaian terhadap performa seorang karyawan terhadap kinerja yang dilaksanakan sesuai ketentuan perusahaan tersebut. Sistem penilaian kompetensi yang penulis teliti masih menggunakan pengisian, perhitungan dan pengarsipan masih belum terintegrasi dengan baik, terkadang masih terjadi kesalahan dalam penginputan, perhitungan dan pengarsipan data karyawan. Untuk mengatasi hal tersebut penulis membuat sebuah aplikasi sistem kompetensi standar mutu kinerja agar mempermudah user dalam menjalankan kegiatan operasional.

Kata Kunci : Pembuatan Aplikasi, Sistem Informasi, Penilaian Kompetensi

ABSTRACT

Human resources or often abbreviated as human resources is one of the factors that is essential even of an organization can not be separated , either the institution or company. With competence high possessed by human resources in an organization or company certainly this will determine the quality of human resources who owned which will at last competitive determining the quality of the company. In determining the quality of the company standards program needs to be the competence that deals with the effectiveness of its performance , these characteristics can be seen as the act , behave , and think. The process of competence is a process of assessment of performance against an employee perfoma implemented in accordance with the provisions of the company. Competency assessment system which the author minutely still using input; calculation and archives still has not integrated with good sometimes still mistakes in input calculation and data archive employees. To overcome these issues writer making an application a system of quality standard performance competence in operational activities.

Key word : Making an application, System Of Information, Competency assessment