

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai tetap pada PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai. Penelitian ini dilakukan terhadap 52 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan, variabel gaya kepemimpinan partisipatif dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai, hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (Uji Statistik F). Sedangkan secara parsial, dengan menggunakan Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) diperoleh hasil bahwa untuk variabel gaya kepemimpinan partisipatif tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai. Selanjutnya, untuk variabel budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai.

Kata kunci : gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research aims to know the influence of the participative leadership, organizational culture on the employee performance. The objects of this research is employees of PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai. This research was done to 52 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of multiple linear regression test.

The result of this research shows that simultaneously the variable of participative leadership and organizational culture influence employees performance in PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai proven from result of (f) simoultant test. While partially, by using Individual Parameter Significance Test (Test Statistic t) obtained result that participative leadership variable does not have a significant influence on performance of employees in PT Bank BNI Syariah Bumi Serpong Damai Kantor Cabang Bumi Serpong Damai. On the other hand, for organizational culture obtained that has a significant effect on the performance of employees at PT Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai.

Keywords : participative leadership, organizational culture, employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA