

ABSTRACT

Human resources who have high job satisfaction holds major influence in the process of improving the performance of employees, especially in the leadership style of its leaders and employees receive compensation. This study aims to determine the influence of leadership style on job satisfaction and compensation as well as its impact on employee performance. Population in this research is the employee Alfamart in Sub Cipondoh Tangerang totaling 34 stores with a total number of employees 238 people. Samples used were as many as 196 people. Mechanical sampling using saturated side. To answer the problem formulation, objectives and hypotheses of this study, the analysis of Structural Equation Model (SEM).

Based on the analysis of Structural Equation Model (SEM) can be concluded that the style of leadership and significant positive effect on employee job satisfaction. Then compensation has no effect on employee job satisfaction. While the style of leadership does not affect the performance of the employee. In addition, compensation and significant positive effect on employee performance and job satisfaction and significant positive effect on employee performance.

Keywords: *leadership style, compensation, job satisfaction, and employee performance.*



ABSTRAK

Sumber daya manusia yang mempunyai kepuasan kerja yang tinggi memegang pengaruh utama dalam proses peningkatan kinerja karyawan terutama dalam gaya kepemimpinan seorang pemimpinnya dan kompensasi yang karyawan terima. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Alfamart yang ada di Kecamatan Cipondoh Tangerang yang berjumlah 34 toko dengan total jumlah karyawan 238 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 196 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh*. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan, dan hipotesis penelitian ini, maka analisis menggunakan *Structural Equation Model* (SEM).

Berdasarkan hasil analisis Structural Equation Model (SEM) dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.