

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN PERNIKAHAN DENGAN KINERJA PADA EKSEKUTIF DI LINGKUNGAN PT. INDONESIA POWER

Sulistiwati

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji hubungan antara kepuasan pernikahan dengan kinerja pada eksekutif di lingkungan PT. Indonesia Power. PT Indonesia Power merupakan salah satu Anak Perusahaan PT PLN (Persero) yang sebelumnya bernama PT PLN Pembangkitan Tenaga Listrik Jawa Bali I (PLN PJB I) dan didirikan pada tanggal 3 Oktober 1995 sebagai langkah untuk memulai kemandirian bisnis sektor pembangkitan tenaga listrik di Indonesia. Subjek penelitian adalah eksekutif pria dan wanita, sudah menikah, usia 30 tahun sampai 50 tahun, bekerja di Indonesia Power. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepuasan pernikahan yang terdiri dari 26 aitem dengan reabilitas 0,87. Sedangkan Skala kinerja terdiri dari 19 aitem dengan reabilitas 0,936. Data dianalisis dengan menggunakan korelasi product moment. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan pernikahan memiliki korelasi positif dengan kinerja dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,750. Dengan demikian hasil kepuasan pernikahan berkontribusi sebesar 56,2% terhadap kinerja.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kata kunci: kepuasan pernikahan, kinerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN MARITAL SATISFACTION AND WORK
PERFORMANCE OF THE EXECUTIVES AT INDONESIA POWER Ltd**

Sulistiwati

ABSTRACT

This study aimed to test the relationship between marital satisfaction and work performance of the executives at Indonesia Power. Indonesia Power is one of the subsidiaries of PLN (Persero) Ltd, which formerly known as PLN Pembangkit Tenaga Listrik Jawa Bali I (PLN PJB I), established on October 3rd, 1995 as an initial step of the business autonomy in the power generation sector in Indonesia. The research was done through quantitative approach method whom the subjects were chosen by using purposive sampling technique, consisted of male and female executives, married, aged 30 years to 50 years, worked in Indonesia Power. As measuring instruments this study used marital satisfaction scale consisted of 26 item with reliability of 0.87. While the performance scale consisted of 19 item with reability of 0,936. Data was analyzed by using product moment correlation. The results showed that marital satisfaction has a positive correlation with the performance of the correlation coefficient (r) of 0.750. Thus the results of marital satisfaction accounted for 56.2% of the performance.

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Keywords: marital satisfaction, work performance, psychology