

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP EFEKTIVITAS
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
(STUDI KASUS PADA BIRO PERENCANAAN DAN KEUANGAN
SEKRETARIAT JENDERAL DPD RI)**

Skripsi

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Mercu Buana**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2015**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurhayati Husain

NIM : 43213120022

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2015



(Nurhayati Husain)
43213120022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati Husain
Nim : 43213120022
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI)
Tanggal Lulus Ujian :



Pembimbing,

Afly Yessie, SE.,M.Si.,Ak.CA.

Tanggal: 15 / 8 / 2015

Ketua Penguji,

Dr. Dwi Asih Suryandarai, M.Si

Tanggal: 21 - 8 - 2015

Dekan,

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.
Tanggal: 21 - 8 - 2015

Ketua Program Studi
S1 Akuntansi

Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.
Tanggal:

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala berkah dan rahmat serta izin yang telah dilimpahkanNya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini berupa skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada Biro Perencanaan Dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI) ” sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana Strata-1 (S1) di Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan skripsi ini, Penulis telah banyak memperoleh dukungan semangat dan doa dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Alm. Papa, Mama, Adek, Ipar, Anak, Mantu, Ponakan dan Cucu , yang selalu memberikan doa, kasih sayang dan semangat kepada penulis baik moril maupun materil.
2. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, Ms.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Harnovinsyah, S.E., Ak.,M.Si.,CA selaku Ketua program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

5. Dra. Nurlis, Ak.,M.Si selaku Sekretaris program studi 1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
6. Afly Yessie, SE.,M.Si.,Ak.CA selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan petunjuk, bimbingan dan pengarahan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.Terimakasih untuk semua dukungannya.
7. Diah Iskandar , SE.,M.Si selaku Sek Prodi 2 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis , sebagai dosen wali yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan memberikan pengarahan kepada saya selama saya kuliah. Terima kasih atas semua dukungannya.
8. Segenap dosen dan Employee Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama ini.
9. Keluarga besar teman-teman Sekretriat Jenderal DPD RI yang menjadi motivator bagi penulis dalam melanjutkan pendidikan.

Penulis menyadari keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki sehingga skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun demikian penulis masih tetap berusaha memberikan yang terbaik.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi dunia pendidikan di Universitas Mercu Buana.

Jakarta, Agustus 2015

(Nurhayati Husain)
43213120022

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
 BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
 BAB II : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka.....	10
B. Kerangka Pemikiran.....	37
C. Hipotesis.....	38
 BAB III : METODE PENELITIAN.....	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
B. Desain Penelitian.....	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	41
D. Populasi dan Sampel	43
E. Teknik Pengumpulan Data	45
F. Metode Analisis	47
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54
B. Pembahasan.....	108
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	111
A. Kesimpulan	111
B. Saran.....	112
 Daftar Pustaka	113

DAFTAR TABEL

	hal.
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	35
Tabel 3.1. Rencana Waktu Penelitian	39
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian	42
Tabel 3.3. Tabel Penolong Untuk Menganalisa Jawaban Responden	48
Tabel 3.4. Alternatif Jawaban Responden	49
Tabel 3.5. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	51
Tabel 4.1 Akumulasi jawaban responden mengenai Kebutuhan ekonomi pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI tercukupi dari hasil pekerjaannya (n = 40).....	59
Tabel 4.2 Akumulasi jawaban responden mengenai Adanya lingkungan sosial yang kondusif di dalam kantor Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI (n = 40).....	61
Tabel 4.3 Akumulasi jawaban responden mengenai Kondisi psikologis pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI mempengaruhi dalam melaksanakan tugasnya (n = 40).....	64
Tabel 4.4 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi motif (n = 120)	66
Tabel 4.5 Akumulasi jawaban responden mengenai indikator Watak dari masing-masing pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI berpengaruh pada kompetensinya (n = 40).....	68
Tabel 4.6 Akumulasi jawaban responden mengenai Sifat yang dimiliki pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI mempengaruhi kompetensi yang dimilikinya (n = 40).....	70

Tabel 4.7 Akumulasi jawaban responden mengenai Sikap yang dimiliki pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI mempengaruhi kompetensi yang dimilikinya (n = 40)	71
Tabel 4.8 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi karakteristik pribadi (n = 120).....	73
Tabel 4.9 Akumulasi jawaban responden mengenai Penampilan pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI mencerminkan kompetensi yang dimilikinya sebagai pegawai (n = 40).....	75
Tabel 4.10 Akumulasi jawaban responden mengenai Tutur bahasa pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI mencerminkan kompetensi yang dimilikinya sebagai pegawai (n = 40).....	77
Tabel 4.11 Akumulasi jawaban responden mengenai Perilaku pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI mencerminkan kompetensi yang dimilikinya sebagai pegawai (n = 40).....	79
Tabel 4.12 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi konsep diri (n = 120)	80
Tabel 4.13 Akumulasi jawaban responden mengenai Pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI memiliki pengetahuan yang baik mengenai prosedur Sistem Informasi Akuntansi yang diterapkan di kantornya (n = 40)	82
Tabel 4.14 Akumulasi jawaban responden mengenai Pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI memiliki pengetahuan yang baik mengenai teknis pelaksanaan Sistem Informasi Akuntansi yang diterapkan di kantornya (n = 40)	84
Tabel 4.15 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi pengetahuan (n = 80)	86

Tabel 4.16 Akumulasi jawaban responden mengenai Pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI memiliki keterampilan administratif yang baik (n = 40).....	88
Tabel 4.17 Akumulasi jawaban responden mengenai Pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI memiliki keterampilan manajerial yang baik (n = 40)	90
Tabel 4.18 Akumulasi jawaban responden mengenai Pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI memiliki keterampilan teknis yang baik (n = 40).....	92
Tabel 4.19 Akumulasi jawaban responden mengenai Pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI memiliki keterampilan social yang baik (n = 40).....	94
Tabel 4.20 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi skill (n = 160)	95
Tabel 4.21 Akumulasi jawaban responden mengenai variabel kompetensi pegawai pada Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI (n = 40).....	97
Tabel 4.22 Akumulasi jawaban responden mengenai Setiap pekerjaan yang diberikan selalu bisa diselesaikan dengan tepat waktu (n = 40)	99
Tabel 4.23 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi penerimaan dan pencapaian tujuan (n = 64)	100
Tabel 4.24 Akumulasi jawaban responden mengenai Dengan adanya Sistem Informasi Akuntansi pekerjaan menjadi lebih mudah diselesaikan (n = 40)	101
Tabel 4.25 Akumulasi jawaban responden mengenai Setiap pekerjaan diselesaikan sesuai dengan prosedur yang ada pada Sistem Informasi Akuntansi tersebut (n = 40).....	102
Tabel 4.26 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi tepat sasaran (n = 80)	103
Tabel 4.27 Akumulasi jawaban responden mengenai Setiap pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI memahami SOP yang ada (n = 40).....	104

Tabel 4.28 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi tepat kualitas (n = 40)	105
Tabel 4.29 Akumulasi jawaban responden mengenai Tiap pekerjaan yang ada diselesaikan oleh satu orang pegawai (n = 40).....	106
Tabel 4.30 Akumulasi jawaban responden mengenai dimensi tepat kuantitas (n = 40)	107
Tabel 4.31 Akumulasi jawaban responden mengenai variabel efektivitas pada Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI (n = 40).....	107



DAFTAR GAMBAR

Hal.

Gambar 2.1. Diagram Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Jenderal DPD RI	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Angket Variabel X dan Y

Lampiran 3. Hasil Analisis Data

