



**ANALISIS TINGKAT KOMPETISI, PENAWARAN HARGA, DAN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP DAYA SAING UNTUK
PENYUSUNAN MODEL STRATEGI BAGI KONTRAKTOR KECIL**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
RESTU MEIHADI
NIM. 55723110012

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**



**ANALISIS TINGKAT KOMPETISI, PENAWARAN HARGA, DAN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP DAYA SAING UNTUK
PENYUSUNAN MODEL STRATEGI BAGI KONTRAKTOR KECIL**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
pada Program Studi Magister Teknik Sipil

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

RESTU MEIHADI

NIM. 55723110012

PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2025

ABSTRAK

Industri konstruksi di Indonesia memberikan kontribusi terhadap perekonomian nasional sebesar 10,06% menempati posisi keempat (BPS, 2024). Lebih dari 77% badan usaha konstruksi tergolong kontraktor kecil, sehingga persaingan menjadi sangat ketat. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi strategi yang efektif dalam meningkatkan Daya Saing kontraktor kecil. Analisis SEM PLS menggunakan SmartPLS 4 menunjukkan bahwa variabel Tingkat Kompetisi (X1) tidak memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap Daya Saing (Y) dengan T-statistik 0.509 dan P-value 0.611. Sebaliknya, Penawaran Harga (X2) dan Sumber Daya Manusia (Z) memiliki pengaruh langsung yang signifikan dengan T-statistik 2.917 dan 4.710 serta P-value 0.004 dan 0.000. Meskipun Sumber Daya Manusia merupakan faktor dominan, variabel ini tidak berperan sebagai moderator yang signifikan dalam hubungan antara Tingkat Kompetisi maupun Penawaran Harga terhadap Daya Saing karena nilai T-statistik lebih kecil dari T-tabel dan P-value di atas 0.05. Penelitian ini menghasilkan lima model strategi peningkatan daya saing kontraktor kecil melalui (a) strategi kolaboratif dan hubungan mitra; (b) strategi efisiensi dan pembiayaan; (c) strategi penguatan sumber daya manusia; (d) strategi digitalisasi dan administrasi proyek; serta (e) strategi adaptif terhadap ancaman tender.

Kata kunci: Tingkat Kompetisi, Penawaran Harga, Sumber Daya Manusia, Daya Saing, SEM PLS, Model Strategi



ABSTRACT

The construction industry in Indonesia contributes 10.06% to the national economy, ranking fourth (BPS, 2024). More than 77% of construction enterprises are classified as small contractors, resulting in intense competition. This study aims to identify effective strategies to enhance the competitiveness of small contractors. The SEM-PLS analysis using SmartPLS 4 reveals that the Competition Level (X1) does not have a significant direct effect on Competitiveness (Y), with a T-statistic of 0.509 and a P-value of 0.611. In contrast, Price Quote (X2) and Human Resources (Z) show significant direct effects, with T-statistics of 2.917 and 4.710, and P-values of 0.004 and 0.000, respectively. Although Human Resources is a dominant factor, it does not significantly moderate the relationship between Competition Level or Price Quote and Competitiveness, as indicated by T-statistics below the critical value and P-values above 0.05. The study proposes five strategic models for improving the competitiveness of small contractors: (a) collaborative and partnership strategies; (b) efficiency and financing strategies; (c) human resource strengthening strategies; (d) digitalization and project administration strategies; and (e) adaptive strategies in response to tender threats.

Keywords: *Competition Level, Price Quote, Human Resources, Competitiveness, SEM-PLS, Strategic Model*



HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Tesis ini diajukan oleh:

Nama : Restu Meihadi

NIM : 55723110012

Program Studi : Magister Teknik Sipil

Judul Tesis : Analisis Tingkat Kompetisi, Penawaran Harga, dan Sumber Daya Manusia terhadap Daya Saing untuk Penyusunan Model Strategi bagi Kontraktor Kecil

Telah berhasil dipertahankan pada sidang dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister (Strata-2) pada Program Studi Magister Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dr. Ir. Budi Susetyo, M.T.

NIDN : 0329116201

Ketua Penguji : Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T.

NIDN : 0024096701

Anggota Penguji : Dr. Ir. Agus Suroso, M.T.

NIDN : 0330046602

()
()
()

UNIVERSITAS

Jakarta, 06 Agustus 2025

MERCU BUANA

Dekan
Fakultas Teknik

Ketua Program Studi
Magister Teknik Sipil



Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T.
NIDN: 0307037202



Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T.
NIDN: 0024096701

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul Tesis : Analisis Tingkat Kompetisi, Penawaran Harga, dan Sumber Daya Manusia terhadap Daya Saing untuk Penyusunan Model Strategi bagi Kontraktor Kecil

Nama : Restu Meihadi

NIM : 55723110012

Program Studi : Magister Teknik Sipil

Tanggal : 06 Agustus 2025

merupakan hasil studi pustaka dan hasil karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister pada program studi sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 06 Agustus 2025



Restu Meihadi

SURAT KETERANGAN HASIL *SIMILARITY*

Menerangkan bahwa Karya Ilmiah/Laporan Tugas Akhir/Skripsi pada BAB I, BAB II, BAB III, BAB IV dan BAB V atas nama:

Nama : Restu Meihadi
NIM : 55723110012
Program Studi : Magister Teknik Sipil
Judul Tugas Akhir / Tesis
/ Praktek Keinsinyuran : Analisis Tingkat Kompetisi, Penawaran Harga, dan Sumber Daya Manusia terhadap Daya Saing untuk Penyusunan Model Strategi bagi Kontraktor Kecil

Telah dilakukan pengecekan *Similarity* menggunakan aplikasi/sistem *Turnitin* pada **Jumat, 15 Agustus 2025** dengan hasil presentase sebesar **18 %** dan dinyatakan memenuhi standar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Teknik Universitas Mercu Buana.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 15 Agustus 2025

Administrator Turnitin,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Itmam Haidi Syarif

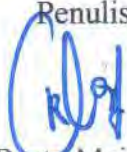
KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Analisis Tingkat Kompetisi, Penawaran Harga, dan Sumber Daya Manusia terhadap Daya Saing untuk Penyusunan Model Strategi bagi Kontraktor Kecil”** untuk melengkapi syarat menyelesaikan pendidikan tinggi Strata Dua (S-2) pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapat diselesaikannya penulisan ini;
- 2) Ayahanda Imrol Fuadi dan Ibunda Rusnili serta seluruh keluarga Besar atas segala kasih sayang dan doa untuk keberhasilan penulis;
- 3) Bapak Dr. Ir. Budi Susetyo, M.T. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan baik serta memberikan motivasi selama penyusunan Tesis ini;
- 4) Bapak Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T. dan Bapak Dr. Ir. Agus Suroso, M.T. sebagai dosen penguji pada Sidang Tesis.
- 5) Segenap Dosen dan Civitas Akademika Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana;
- 6) Seluruh pakar ahli dan responden penelitian yang telah berkenan untuk memberikan informasi data penunjang penelitian;
- 7) Seluruh rekan Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana terkhusus mahasiswa satu bimbingan dan Family 100 yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta saran kepada penulis;
- 8) Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini jauh dari kesempurnaan sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat memberi manfaat bagi penulis maupun pihak lain.

Penulis,

Restu Meihadi

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
SURAT KETERANGAN HASIL <i>SIMILARITY</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah.....	3
1.2.1. Identifikasi Masalah	3
1.2.2. Rumusan Masalah	4
1.2.3. Batasan Penelitian	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Konstruksi.....	7
2.2. Kontraktor	10
2.3. Kualifikasi Usaha.....	10
2.4. Tingkat Kompetisi	11
2.5. Penawaran Harga	12
2.6. Sumber Daya Manusia.....	12
2.7. Daya Saing.....	13
2.8. <i>Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (SEM-PLS)</i>	14
2.9. Penelitian Terdahulu	15
2.10. Keaslian Penelitian.....	22
2.10.1. <i>Research Gap</i>	22

2.10.2.	<i>State of The Art</i>	26
2.10.3.	Kebaruan Penelitian	27
2.11.	Kerangka Berpikir	28
2.12.	Model dan Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1.	Jenis/Desain Penelitian	31
3.2.	Variabel Penelitian	34
3.2.1.	Variabel Bebas (X)	35
3.2.2.	Variabel Moderasi (Z)	35
3.2.3.	Variabel Terikat (Y)	36
3.3.	Populasi dan Sampel	37
3.4.	Jenis dan Sumber Data	38
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	40
3.6.	Metode Analisa Data	41
3.6.1.	Teknik Pengolahan Data	42
3.6.2.	Teknik Analisa Data	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		48
4.1.	Validasi Variabel Penelitian oleh Pakar	48
4.2.	Pengumpulan Data Kuesioner	50
4.3.	Analisis Data	52
4.3.1.	Evaluasi <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	53
4.3.2.	Evaluasi <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	57
4.3.3.	Uji Hipotesis	58
4.3.4.	Analisis Statistik (<i>Mean</i> , Standar Deviasi, dan Variansi)	60
4.3.5.	Hasil RII (<i>Relative Importance Index</i>)	62
4.3.6.	Analisis SWOT Perusahaan Kontraktor Kecil	63
4.4.	Pembahasan	67
4.4.1.	Pengaruh Variabel dan Indikator Tingkat Kompetisi, Penawaran Harga, dan Sumber Daya Manusia terhadap Daya Saing	67
4.4.2.	Konstruk Model Hubungan Antara Variabel Tingkat Kompetisi, Penawaran Harga, dan Sumber Daya Manusia terhadap Daya Saing bagi Kontraktor Kecil	69
4.4.3.	Model Strategi untuk Peningkatan Daya Saing Bagi Kontraktor Kecil dalam Menghadapi Pelelangan Pekerjaan Konstruksi	72

4.4.4.	Kontribusi Penelitian terhadap Sektor Konstruksi	78
4.4.5.	Keterbatasan Penelitian	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		80
5.1.	Kesimpulan	80
5.2.	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....		82
LAMPIRAN		86



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Distribusi Persentase Produk Domestik Bruto Atas Dasar Harga Berlaku Menurut Lapangan Usaha, Triwulan III-2024.....	1
Gambar 2. 1 Model Daya Saing Porter.....	14
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 2. 3 Model Penelitian.....	30
Gambar 3. 1 Diagram Alir Penelitian.....	32
Gambar 3. 2 Peta Tematik Banyaknya Kontraktor Kualifikasi Kecil Tahun 2024.....	37
Gambar 4. 1 Jabatan Responden dalam Perusahaan Konstruksi Kualifikasi Kecil.....	50
Gambar 4. 2 Nilai Pekerjaan yang Digunakan Responden Sebagai Dasar dalam Menjawab Kuesioner.....	51
Gambar 4. 3 Lokasi Kerja Responden.....	51
Gambar 4. 4 Model Penelitian dengan SmartPLS 4.....	52
Gambar 4. 5 Model Penelitian setelah Eliminasi Indikator.....	53



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Banyaknya Perusahaan Konstruksi di Indonesia Menurut Kualifikasi Usaha pada Tahun 2023	2
Tabel 2. 1 Kode KBLI untuk Konstruksi Gedung.....	7
Tabel 2. 2 Kode KBLI untuk Konstruksi Bangunan Sipil.....	8
Tabel 2. 3 Kode KBLI untuk Konstruksi Khusus	9
Tabel 2. 4 Penggolongan Kualifikasi Usaha Jasa Pelaksana Konstruksi	10
Tabel 2. 5 Tabulasi Hasil Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2. 6 Tabulasi Matriks <i>Research Gap</i>	23
Tabel 3. 1 Identifikasi Variabel Penelitian	34
Tabel 3. 2 Variabel Bebas pada Penelitian	35
Tabel 3. 3 Variabel Moderasi pada Penelitian.....	36
Tabel 3. 4 Variabel Terikat pada Penelitian	36
Tabel 3. 5 Kebutuhan Data Primer dan Data Sekunder Penelitian.....	38
Tabel 3. 6 Kategori Respon Skala Likert	40
Tabel 3. 7 Titik Presentase Distribusi t (93 - 97)	44
Tabel 3. 8 Persebaran Kelompok Pengaruh Berdasarkan Rata-rata.....	45
Tabel 3. 9 Interpretasi Nilai <i>Coefficient of Variance</i> (CoV)	46
Tabel 4. 1 Data Profil Pakar	48
Tabel 4. 2 Hasil Validasi Pakar	49
Tabel 4. 3 Indikator Penelitian Lolos Validasi Pakar.....	49
Tabel 4. 4 Distribusi Responden pada Penelitian.....	52
Tabel 4. 5 <i>Outer Loadings - Matrix</i>	54
Tabel 4. 6 <i>Construct Reliability and Validity</i>	55
Tabel 4. 7 Nilai Pengukuran HTMT – <i>Matrix</i>	55
Tabel 4. 8 Nilai Pengukuran <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	56
Tabel 4. 9 Nilai <i>Collinerarity Statistics</i> (VIF).....	56
Tabel 4. 10 Hasil <i>R-Square</i>	57
Tabel 4. 11 Nilai Pengaruh <i>F-Square</i>	57
Tabel 4. 12 Uji Hipotesis Parsial.....	58
Tabel 4. 13 Uji Hipotesis Moderasi.....	59
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Statistik (<i>Mean</i> , Standar Deviasi, dan Variansi).....	61

Tabel 4. 15 Hasil RII Setiap Variabel.....	62
Tabel 4. 16 Analisis SWOT Kontraktor Kualifikasi Kecil.....	64
Tabel 4. 17 Tabel Interpretasi Faktor Kekuatan Kontraktor	65
Tabel 4. 18 Tabel Interpretasi Faktor Kekuatan Kontraktor	65
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Hasil dan Pembahasan.....	71
Tabel 4. 20 Matriks TOWS Peningkatan Daya Saing.....	73
Tabel 4. 21 Model Daya Saing dan Dukungan Teori.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Validasi Pakar.....	86
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 3 Tabulasi Tanggapan Kuesioner.....	112
Lampiran 4 Pengolahan Data Menggunakan SEM PLS dengan Perangkat SmartPLS 4 .	131
Lampiran 5 Similarity Check	137
Lampiran 6 Artikel Publikasi	143
Lampiran 7 Curriculum Vitae	144

