

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI LOGISTIK PT. INDO ASIA TIRTA
MANUNGGAL**

OLEH :

NOVIAN DWI NANDA PUTRA

43112120033

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengembangan kualitas sumber daya manusia diwakili oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indo Asia Tirta Manunggal baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan di PT. Indo Asia Tirta Manunggal. Data primer diperoleh dari hasil tanggapan respon dan melalui kuesioner, wawancara dan observasi dan data sekunder adalah dari media cetak dan media elektronik. Analisis data menggunakan koefisien korelasi, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan untuk lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE MOTIVATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE LOGISTICS
DIVISION PT. INDO ASIA TIRTA MANUNGGAL**

BY:

NOVIAN DWI NANDA PUTRA

43112120033

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the development of human resources, which is represented by motivation and work environment toward employees performance PT Indo Asia Tirta Manunggal either partially or simultaneously.

The study was conducted by using descriptive methods. Data collected by all employees at PT Indo Asia Tirta Manunggal. The primary data obtained from the respondents through questionnaires, interviews and observations and secondary data is from the print media and electronic media. Analysis of data using the correlation coefficient, the classic assumption test and multiple regression analysis.

The results showed that the simultaneous implementation of motivation and work environment a significant positive effect of employees performance. Then the partial of motivation and a significant positive effect of employees performance, and work environment and a significant positive effect of employees performance.

Keywords: Motivation, and Work Environment, employees performance.