



**ANALISIS KEPATUHAN DALAM PELAKSANAAN
PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA (K3) DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KUALITAS PEKERJAAN MELALUI MOTIVASI
KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN
RUMAH SUSUN DI DKI JAKARTA**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**DUDI MUSTOFA
(55724110018)**

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

ABSTRACT

Indonesia's growing population and severe housing backlog have driven the government to accelerate the development of low-cost vertical housing (rusun) as a strategic solution. However, rusun projects in DKI Jakarta continue to face challenges, particularly regarding work quality, occupational safety, and leadership effectiveness. This study aims to analyze the influence of compliance with Occupational Safety and Health (OSH) programs and leadership on work quality, both directly and indirectly through work motivation as a mediating variable. This research adopts a quantitative explanatory approach, involving 800 project workers from PT Jakarta Propertindo Tbk., with a sample of 267 respondents determined using Slovin's formula ($\alpha = 5\%$). Data were collected through Likert-scale questionnaires and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with AMOS version 22.00. Results show that compliance with the OSH program has a significant positive effect on work quality (coefficient = 0.537; CR = 2.545; $p = 0.031$), but not on work motivation (coefficient = 0.013; CR = 0.200; $p = 0.836$). Leadership significantly influences both work motivation (coefficient = 0.018; CR = 2.571; $p = 0.032$) and work quality (coefficient = 0.321; CR = 2.610; $p = 0.029$). Work motivation acts as a mediating variable, especially between leadership and work quality (indirect effect = 0.0079), while its mediating effect between OSH and work quality is minimal (0.0057). Overall, this study highlights that, alongside consistent OSH implementation, effective leadership and strong work motivation are critical strategies for improving project quality. The findings also contribute theoretically to the development of an integrative SEM-based model for evaluating human resource management effectiveness in public construction projects.

Keywords: OHS Program, Leadership, Motivation, Work Quality, Apartment Construction Project.

ABSTRAK

Pertumbuhan populasi dan backlog perumahan di Indonesia mendorong pemerintah mempercepat pembangunan rumah susun sebagai solusi hunian vertikal. Namun, proyek rusun di DKI Jakarta masih menghadapi tantangan serius, terutama pada aspek kualitas pekerjaan, keselamatan kerja, dan efektivitas kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepatuhan terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta kepemimpinan terhadap kualitas kerja, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanatori dengan populasi 800 pekerja proyek rusun PT Jakarta Propertindo Tbk., dan sampel 267 responden (Slovin, $\alpha = 5\%$). Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) berbantuan AMOS versi 22.00. Hasil menunjukkan kepatuhan terhadap Program K3 berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas kerja (koefisien = 0,537; CR = 2,545; $p = 0,031$), namun tidak signifikan terhadap motivasi kerja (koefisien = 0,013; CR = 0,200; $p = 0,836$). Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (koefisien = 0,018; CR = 2,571; $p = 0,032$) dan kualitas kerja (koefisien = 0,321; CR = 2,610; $p = 0,029$). Motivasi terbukti sebagai variabel mediasi, terutama dalam hubungan antara kepemimpinan dan kualitas kerja (pengaruh tidak langsung = 0,0079), meskipun efek mediasi motivasi terhadap hubungan K3 dan kualitas kerja sangat kecil (0,0057). Penelitian ini menekankan pentingnya kepemimpinan efektif dan motivasi kerja sebagai strategi peningkatan kualitas proyek. Secara teoretis, temuan ini memperkaya pengembangan model integratif berbasis SEM dalam manajemen sumber daya manusia proyek konstruksi publik.

Kata Kunci: Program K3, Kepemimpinan, Motivasi, Kualitas Pekerjaan, Proyek Pembangunan Rumah Susun

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Tesis ini telah diajukan oleh:

Nama : Dudi Mustofa

NIM : 55724110018

Program Studi : Magister Teknik Sipil

Judul : Analisis Kepatuhan Dalam Pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kepemimpinan Terhadap Kualitas Pekerjaan Melalui Motivasi Kerja pada Proyek Pembangunan Rumah Susun di DKI Jakarta

Telah berhasil dipertahankan pada Sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata S2 pada program Studi Magister Teknik Sipil Fakultas Teknis Universitas Mercu Buana

Disahkan Oleh:

Pembimbing : Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T.

NIDN : 0024096701

Ketua Penguji : Dr. Ir. Agus Suroso, M.T.

NIDN : 0330046602

Penguji : Muhammad Isradi, S.T, M.T, Ph.D

NIDN : 0318087206

Jakarta, 4 Agustus 2025

Dekan
Fakultas Teknik

Ketua Program Studi
Magister Teknik Sipil



(Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T)

NIDN/NIK: 0307037202/113720381



(Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T)

NIDN/NIK: 0024096701/192670076

SURAT KETERANGAN HASIL *SIMILARITY*

Menerangkan bahwa Karya Ilmiah/Laporan Tugas Akhir/Skripsi pada BAB I, BAB II, BAB III, BAB IV dan BAB V atas nama:

Nama : **Dudi Mustofa**

NIM : **55724110018**

Program Studi : **Magister Teknik Sipil**

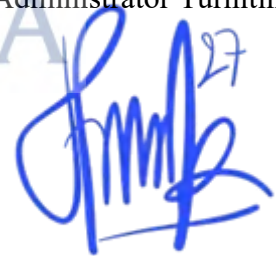
Judul Tugas Akhir / Tesis

/ Praktek Keinsinyuran : **Analisis Kepatuhan Dalam Pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kepemimpinan Terhadap Kualitas Pekerjaan Melalui Motivasi Kerja pada Proyek Pembangunan Rumah Susun di DKI Jakarta**

Telah dilakukan pengecekan *Similarity* menggunakan aplikasi/sistem *Turnitin* pada **Senin, 4 Agustus 2025** dengan hasil presentase sebesar **6 %** dan dinyatakan memenuhi standar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Teknik Universitas Mercu Buana.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS Jakarta, 4 Agustus 2025
MERCU BUANA Administrator Turnitin,



Itmam Haidi Syarif

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini

Judul : Analisis Kepatuhan Dalam Pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kepemimpinan Terhadap Kualitas Pekerjaan Melalui Motivasi Kerja pada Proyek Pembangunan Rumah Susun di DKI Jakarta

Nama : Dudi Mustofa

NIM : 55724110018

Program Studi: Magister Teknik Sipil

Tanggal : 4 Agustus 2025

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana pada dengan nomor : 07-09/006/B-Stgs/IX/2024 Tanggal 2 September 2024.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program studi sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumber dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 4 Agustus 2025



(Dudi Mustofa)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur ke hadirat Allah SWT, kami telah menyelesaikan penulisan thesis dengan judul “Analisis Kepatuhan Dalam Pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kepemimpinan Terhadap Kualitas Pekerjaan Melalui Motivasi Kerja Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun di Jakarta.”

Tesis ini ditulis bertujuan dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Teknik Sipil pada Program Studi Magister Teknik Sipil di Fakultas Teknik Universitas Mercu Buana Jakarta. Kami telah menerima bimbingan dari Bapak Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T., selaku Dosen Pembimbing sekaligus Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil di Universitas Mercu Buana Jakarta, yang selama proses penyelesaian thesis ini menjadi lebih sempurna. Untuk itu kami menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya atas motivasi dan inspirasinya. Kami juga menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana – Jakarta yang telah memberi ijin kepada kami untuk dapat mengikuti pendidikan Program Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana - Jakarta,
2. Ibu Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T., Selaku Dekan Fakultas Teknik Sipil Universitas Mercu Buana - Jakarta,
3. Bapak Muhammad Isradi, S.T, M.T, Ph.D, selaku Dosen Penguji.
4. Bapak Dr. Ir. Agus Suroso, M.T., selaku Ketua Dosen Penguji.
5. Bapak Dr. Ir. Budi Susetyo, M.T., selaku Dosen Penguji.
6. Bapak Ibu Dosen, staf dan rekan-rekan sesama mahasiswa Magister Teknik Sipil, Universitas Mercu Buana – Jakarta,
7. Ayahanda Abdullah Ramli, ibunda Anisah, isteriku tercinta Ashraf Salim, anakku Soulthan Saladin dan Saba Saliha, yang tidak putus doanya mendukung dalam menyelesaikan pendidikan ini.

Selama dalam proses penyelesaian thesis ini, kami juga menerima kontribusi positif dari pihak manapun, dengan harapan kelemahan dan kekurangannya dapat diminimalisir, untuk itu kami menyampaikan terima kasih.

Akhir kata kami menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan sangat membantu bagi kami untuk kedepannya. Dan harapan kami, semoga thesis ini bisa bermanfaat bagi pihak yang memerlukan, Aamiin.

Jakarta, Agustus 2025

(Dudi Mustofa)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRACT.....	ii
ABSTRAK.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah, Batasan Masalah, dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2. Rumusan Masalah.....	9
1.2.3. Batasan Penelitian	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1. Maksud Penelitian.....	10
1.3.2. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1. Manfaat Penelitian	11
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Rumah Susun	13
2.1.2. Kualitas Kerja.....	17
2.1.3. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	21
2.1.4. Kepemimpinan	26
2.1.5. Motivasi Kerja.....	30

2.1.6. Hubungan Program K3, Kepemimpinan, Motivasi Kerja dengan Kualitas Kerja	33
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Kerangka Pemikiran	38
2.4. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Desain Penelitian	44
3.2. Variabel Penelitian	45
3.3. Populasi dan Sampel	49
3.4. Jenis dan Sumber Data	50
3.5. Teknik Pengumpulan Data	50
3.6. Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1. Hasil Penelitian.....	54
4.1.1. Karakteristik Responden	54
4.1.2. Deskriptif Variabel.....	60
4.1.3. Hasil Analisis Model Persamaan Struktural / SEM	70
4.2. Pembahasan Hasil Analisis	81
4.2.1. Temuan Utama Penelitian.....	81
4.2.2. Perbandingan Hasil Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya	86
4.2.3. Novelty Penelitian.....	87
4.2.4. Impikasi Yang akan Datang pada Dunia Keilmuan.....	89
4.2.5. Keterbatasan Penelitian	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
CURRICULUM VITAE	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu.....	34
Tabel 3.1. Skala Likert	51
Tabel 3.1. Kriteria <i>Goodness of Fit</i> (GOF)	53
Tabel 4.1 Sebaran Skor Jawaban Responden Indikator Kepatuhan K3	61
Tabel 4.2 Sebaran Skor Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan.....	63
Tabel 4.3 Sebaran Skor Jawaban Responden Tentang Motivasi	65
Tabel 4.4 Sebaran Skor Jawaban Responden Tentang Kualitas Kerja	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kepatuhan K3	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Motivasi	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kualitas Kerja	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Indikator Pengukuran	75
Tabel 4.10 Estimasi <i>Loading Factor</i> dan Signifikansinya.....	76
Tabel 4.11 Pengaruh Tak Langsung K3 Dan Kepemimpinan Melalui Motivasi..	78

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	38
Gambar 2.2. Tahapan Penelitian	40
Gambar 3.2. Model SEM Eksplisit	52
Gambar 4.1. Sebaran Responden Berdasarkan Usia	54
Gambar 4.2. Sebaran Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Gambar 4.3. Sebaran Responden Berdasarkan Bidang Kerja	57
Gambar 4.4. Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59

