



**ANALISIS PELAKSANAAN KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEKERJA MELALUI
KOMPETENSI PEKERJA PADA PROYEK
PEMBANGUNAN RUMAH SUSUN DI PROVINSI ACEH**

TESIS

**UNIVERSITAS
BAHAUDIN TUASIKAL
(55724110022)**

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

ABSTRACT

Worker productivity in the construction sector is a strategic issue due to the complexity of tasks, high safety risks, and the need for competent human resources. The implementation of Occupational Safety and Health (OSH) programs and work motivation are considered key factors influencing productivity, both directly and indirectly through improved worker competence. This study is a quantitative-explanatory research that aims to analyze the direct effects of compliance with OSH implementation and work motivation on worker productivity, as well as the indirect effects through job competence as an intervening variable. The research was conducted on a housing project in Aceh Province from October to December 2024. Data were collected through a questionnaire survey of 170 workers, using a Likert scale ranging from 1 to 5, and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with AMOS version 22.0. Given the sample size was below the minimum standard, a bootstrapping technique was applied 30 times, increasing the total number of observations to 200. The results showed that compliance with OSH implementation had a significant positive direct effect on productivity (CR = 2.222; $p = 0.042$), and work motivation also had a significant direct effect on productivity (CR = 2.188; $p = 0.043$). Furthermore, OSH compliance significantly influenced job competence (CR = 2.619; $p = 0.035$), as did work motivation (CR = 2.041; $p = 0.038$). Job competence, in turn, had a positive effect on productivity (CR = 2.000; $p = 0.048$), serving as an intervening variable in the relationship between both OSH compliance and motivation with productivity. However, the mediating effects were relatively small, as indicated by the indirect contribution of competence (e.g., total indirect effect of OSH = 0.001), classifying competence as a pseudo-intervening variable in this model. These findings emphasize the strategic value of OSH adherence and sustained motivation in driving worker productivity in construction settings, while also suggesting that competence development, though significant, plays a limited mediating role.

Keywords: OHS Compliance, Work Motivation, Competence, Work Productivity, Public Housing in Aceh Province

ABSTRAK

Produktivitas tenaga kerja di sektor konstruksi merupakan isu strategis mengingat kompleksitas tugas, tingginya risiko keselamatan, dan kebutuhan akan sumber daya manusia yang kompeten. Pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta motivasi kerja dipandang sebagai faktor utama yang mempengaruhi produktivitas, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui peningkatan kompetensi pekerja. Penelitian ini merupakan studi kuantitatif-eksplanatori yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung kepatuhan terhadap pelaksanaan K3 dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja, serta pengaruh tidak langsung melalui kompetensi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian dilaksanakan pada proyek pembangunan rumah susun di Provinsi Aceh pada periode Oktober hingga Desember 2024. Pengumpulan data dilakukan melalui survei kuesioner terhadap 170 orang pekerja, menggunakan skala Likert 1–5, dan dianalisis dengan metode Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan AMOS versi 22.0. Mengingat jumlah sampel awal di bawah standar minimal, teknik bootstrapping dilakukan sebanyak 30 kali hingga menghasilkan 200 observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepatuhan terhadap pelaksanaan K3 memiliki pengaruh langsung yang signifikan positif terhadap produktivitas ($CR = 2,222$; $p = 0,042$), demikian pula motivasi kerja menunjukkan pengaruh langsung yang signifikan terhadap produktivitas ($CR = 2,188$; $p = 0,043$). Selain itu, kepatuhan terhadap K3 juga berpengaruh signifikan terhadap kompetensi kerja ($CR = 2,619$; $p = 0,035$), begitu pula motivasi kerja terhadap kompetensi kerja ($CR = 2,041$; $p = 0,038$). Kompetensi kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap produktivitas ($CR = 2,000$; $p = 0,048$) dan berperan sebagai variabel intervening dalam hubungan antara kepatuhan K3 dan motivasi terhadap produktivitas. Namun, besarnya pengaruh mediasi kompetensi tergolong kecil (misalnya total efek tidak langsung K3 = 0,001), sehingga peran kompetensi dalam penelitian ini dikategorikan sebagai variabel intervening semu (spurious mediation). Temuan ini menegaskan pentingnya pelaksanaan K3 yang konsisten dan peningkatan motivasi kerja sebagai strategi utama dalam mendorong produktivitas pekerja konstruksi, sementara pengembangan kompetensi tetap relevan meskipun memiliki efek mediasi yang terbatas.

Kata Kunci: Kepatuhan Pelaksanaan K3, Motivasi Kerja, Kompetensi, Produktivitas Kerja, Rusun Provinsi Aceh

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Tesis ini telah diajukan oleh:

Nama : Bahaudin Tuasikal

NIM : 55724110022

Program Studi : Magister Teknik Sipil

Judul : Analisis Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Melalui Kompetensi Pekerja Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun Di Provinsi Aceh

Telah berhasil dipertahankan pada Sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata S2 pada program Studi Magister Teknik Sipil Fakultas Teknis Universitas Mercu Buana

Disahkan Oleh:

Pembimbing : Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T.

NIDN : 0024096701

Ketua Penguji : Dr. Ir. Agus Suroso, M.T.

NIDN : 0330046602

Penguji : Muhammad Isradi, S.T, M.T, Ph.D

NIDN : 0318087206

()
()
()

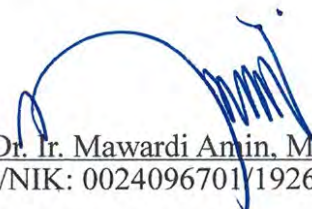
Jakarta, 4 Agustus 2025

Dekan
Fakultas Teknik

Ketua Program Studi
Magister Teknik Sipil



(Dr. Zulfa Fitri Ikatrinasari, M.T)
NIDN/NIK: 0307037202/113720381



(Dr. Ir. Mawardi Amin, M.T)
NIDN/NIK: 0024096701/192670076

SURAT KETERANGAN HASIL *SIMILARITY*

Menerangkan bahwa Karya Ilmiah/Laporan Tugas Akhir/Skripsi pada BAB I, BAB II, BAB III, BAB IV dan BAB V atas nama:

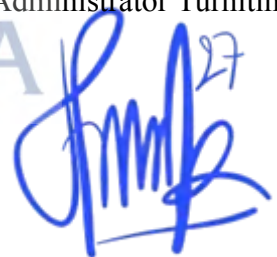
Nama : **Bahaudin Tuasikal**
NIM : **55724110022**
Program Studi : **Magister Teknik Sipil**
Judul Tugas Akhir / Tesis
/ Praktek Keinsinyuran : **Analisis Pelaksanaan Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan Motivasi kerja terhadap Produktivitas pekerja melalui kompetensi pekerja pada proyek pembangunan Rumah Susun di Provinsi Aceh**

Telah dilakukan pengecekan *Similarity* menggunakan aplikasi/sistem *Turnitin* pada **Senin, 4 Agustus 2025** dengan hasil presentase sebesar **3 %** dan dinyatakan memenuhi standar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Teknik Universitas Mercu Buana.
Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 4 Agustus 2025

Administrator Turnitin,



Itmam Haidi Syarif

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini

Judul : Analisis Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Melalui
Kompetensi Kerja Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun di
Provinsi Aceh

Nama : Bahaudin Tuasikal

NIM : 55724110022

Program Studi: Magister Teknik Sipil

Tanggal : 4 Agustus 2025

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana dengan nomor : 07-09/006/B-stgs/IX/2024 Tanggal 2 September 2024

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program studi sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumber dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 4 Agustus 2025



(Bahaudin Tuasikal)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Analisis Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Melalui Kompetensi Kerja Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun di Provinsi Aceh”. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebahagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Teknik Sipil pada program Studi Magister Teknik Sipil di Universitas Mercu Buana. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua, isteri dan anak – anakku tercinta, dan saudara-saudaraku yang telah memberikan bantuan dan dukungan moral yang luar biasa.
2. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan ijin dan peluang kepada kami untuk menyelesaikan pendidikan S2 di Universitas Mercu Buana,
3. Bapak Dr. Ir. Mawardi Amin, MT. selaku dosen pembimbing dan Ketua Program Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana, yang telah banyak meluangkan waktu, membimbing, memberikan arahan dan masukan untuk dapat menyelesaikan tesis ini;
4. Bapak Dr. Ir. Budi Susetyo, MT selaku penalaah Seminar Proposal yang telah memberikan bimbingan dan pendapat yang menjadi dasar pembuatan tesis ini
5. Bapak Muhammad Isradi, ST, MT, Ph.D selaku penalaah Seminar Hasil dan Sidang Akhir yang telah memberikan pendapat yang menjadi dasar pembuatan tesis ini
6. Bapak Muhammad Isradi, ST, MT, Ph.D selaku penalaah Seminar Hasil dan Sidang Akhir yang telah memberikan pendapat yang menjadi dasar pembuatan tesis ini
7. Bapak Dr. Ir. Agus Suroso MT, selaku Ketua Penguji pada Sidang Akhir Tesis yang telah memberikan pendapat/ masukan pembuatan tesis ini
8. Ibu Dr. Ir. Desiana Vidayanti, MT, selaku Dosen Seminar dan Para dosen Pengajar, Magister Teknik Sipil Universitas Mercu Buana.
9. Ibu Reni Karno Kinasih, ST., MT selaku Sekretaris Program Magister Teknik Sipil
10. Bapak / Ibu Staf Bagian Tata Usaha Magister Teknik Universitas Mercu Buana

Penulis menyadari pada penyusunan tesis ini terdapat berbagai kekurangan yang perlu disempurnakan. Penulis berharap semoga tesis ini bisa bermanfaat bagi dunia pendidikan maupun dunia konstruksi. Segala kritik dan saran mengenai penulisan tesis ini diterima dengan senang hati demi perbaikan di masa mendatang.

Jakarta, 2025

Bahaudin Tuasikal



DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah, Rumusan, dan Batasan Masalah.....	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Rumusan Permasalahan.....	9
1.2.3. Batasan Masalah.....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian	10
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	10
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ...	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Produktivitas Pekerja.....	13
2.1.2. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	15
2.1.3. Motivasi Kerja	19
2.1.4. Kompetensi Kerja.....	29
2.1.5. Hubungan Kepatuhan K3, Motivasi Kerja, Kompetensi dengan Produktifitas Kerja	33
2.1.6. Penelitian Terdahulu.....	34
2.2. Kerangka Pemikiran	38

2.3. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1. Desain Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian.....	43
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	45
3.1. Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5. Teknik Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Hasil Penelitian	49
4.1.1. Karakteristik Responden.....	49
4.1.2. Deskriptif Variabel	53
4.1.2.3. Hasil Analisis Deskriptif Indikator Variabel Kompetensi	55
4.1.3. Hasil Analisis Structural Equation Modeling (SEM).....	57
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.2.1. Temuan Utama Penelitian	64
4.2.2. Perbandingan dengan Hasil Penelitian Sebelumnya	66
4.2.3. Novelty Penelitian	67
4.2.4. Implikasi Yang akan Datang Pada Dunia Keilmuan	68
4.2.5. Keterbatasan Penelitian	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1. Skala Likert	45
Tabel 3.1. Kriteria <i>Goodness of Fit</i> (GOF)	47
Tabel 4.1. Sebaran Skor Jawaban Responden Tentang Kepatuhan K3	54
Tabel 4.2. Sebaran Skor Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja	55
Berikut ini tabel yang menjelaskan deskriptif sebaran data yang dihasilkan melalui proses koleksi data (penyebaran kuesioner):	55
Tabel 4.3. Sebaran Skor Jawaban Responden Tentang Kompetensi	56
Tabel 4.4. Sebaran Skor Jawaban Responden Tentang Produktivitas Kerja	56
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kepatuhan K3	57
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Motivasi	58
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kompetensi	58
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Produktivitas Kerja	58
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Indikator Pengukuran	59
Tabel 4.10. Estimasi <i>Loading Factor</i> dan Signifikansinya	59
Tabel 4.11. Pengaruh Tak Langsung Melalui Kompetensi	61
Tabel 4.12. Critical Ratio Skewness dan Kurtosis Data	62
Tabel 4.13. Hasil Pengukuran <i>Goodness of Fit</i> (GOF)	63

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hirarki Kebutuhan Maslow.....	20
Gambar 2.2. Teori Motivasi Herzberg	25
Gambar 2.3. Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2.4. Alur Penelitian.....	40
Gambar 3.1. Model SEM Implisit.....	47
Gambar 4.1. Sebaran Responden Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4.2. Sebaran Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Gambar 4.3. Sebaran Responden Berdasarkan Bidang Kerja	51
Gambar 4.4. Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53

