

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KERJASAMA TIM DAN
STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. NADI DIGITAL INDONESIA**

SKRIPSI



Nama : Fina Nuraini

NIM 43121010071

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

HALAMAN JUDUL

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KERJASAMA TIM DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. NADI DIGITAL INDONESIA

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Fina Nuraini
NIM 43121010071

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fina Nuraini

NIM : 43121010071

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya .

Jakarta, 16 Juni 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Fina Nuraini

NIM 43121010071

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : FINA NURAINI
NIM : 43121010071
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH DISIPLIN KERJA, KERJASAMA TIM DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Nadi Digital Indonesia)
Hasil Pengecekan Turnitin : 26%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **26%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 02 August 2025
Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Agustus/02/0000000289/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Fina Nuraini
NIM : 43121010071
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Nadi Digital Indonesia
Tanggal Sidang : 16 Juli 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA-07255236



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan guna menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim, dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Nadi Digital Indonesia. Desain penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Dengan metode pengumpulan data primer dan sekunder. Data primer yang didapat melalui informasi internal penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Nadi Digital Indonesia yang telah ditetapkan sebagai sampel. Sementara, data sekunder diperoleh dari studi kepustakaan. Populasi pada studi ini ialah semua karyawan tetap pada PT. Nadi Digital Indonesia. Sampel yang dipakai pada studi ini sebanyak 45 karyawan tetap. Teknik pengumpulan sampel menggunakan sampel jenuh dan data diolah dengan program Smart PLS 4.0. Temuan menunjukkan bahwasannya Disiplin Kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Kerjasama Tim mempunyai pengaruh positif serta signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, sedangkan Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Teknik analisis data yang dipakai meliputi uji outer model (Convergent Validity, Discriminant Validity, Average Variance Extracted, Composite Reliability), dan uji hipotesis inner model (nilai R square, Goodness of Fit Model, bootstrapping).

Kata Kunci : Produktivitas Kerja, Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Stress Kerja.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Work Discipline, Teamwork, and Job Stress on Employee Productivity of PT Nadi Digital Indonesia. This research design is causal quantitative. With primary and secondary data collection methods. Primary data obtained through internal information distributing questionnaires to employees of PT Nadi Digital Indonesia who have been determined as samples. Meanwhile, secondary data were obtained from literature studies. The population in this research study were all permanent employees at PT. Nadi Digital Indonesia. The sample used in this study was 45 permanent employees. The sample collection technique used saturated samples and the data was processed with the Smart PLS 4.0 program. The findings show that Work Discipline has no influence on Employee Productivity, Teamwork has a positive and significant influence on Employee Productivity, while Job Stress has a negative and significant effect on Employee Productivity. The data analysis techniques used include outer model tests (Convergent Validity, Discriminant Validity, Average Variance Extracted, Composite Reliability), and inner model hypothesis testing (R square value, Goodness of Fit Model, bootstrapping).

Keywords: *Work Productivity, Work Discipline, Teamwork and Work Stress*



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmatnya dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Nadi Digital Indonesia” ini dapat terselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini, penulis menyadari bahwa manusia tidak terlepas dari kesalahan serta kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti bagi berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA selaku dosen pembimbing yang banyak memberikan bimbingan, saran, waktu, pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, sebagai Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si. Ak sebagai Dekan Fakultas Ekonomi an Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dudi Permana. Ph.D., sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Dr. Eri Marlapa, SE, MM sebagai Sekretaris 1 Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Dr. Aldina Shiratina, SE, M.Si. Sebagai sekretaris 2 Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Seluruh dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
7. Rekan-rekan Angkatan 2021 Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana yang membantu proses belajar.
8. Teristimewa, untuk kedua orang tuaku tercinta. Bapak Wagiman dan Mama Painem yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material

yang tiada henti-hentinya kepada penulis, serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Ketulusan dan pengorbanan yang diberikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi utama bagi penulis dalam melalui setiap proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Atas segala kasih sayang, perhatian, dan kepercayaan yang diberikan, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya.

9. Teruntuk adik-adik tercinta, Syifaa Nur Aarifah dan Arvian Nur Hafiz. Terima kasih telah memberikan semangat, keceriaan, serta doa yang turut menguatkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Penulis berharap, pencapaian ini dapat menjadi contoh yang baik dan motivasi bagi kalian untuk terus berjuang meraih cita-cita, serta menjadi pribadi yang tangguh dan bertanggung jawab di masa depan.
10. Teruntuk teman-teman saya tercinta, Ara Dwi Safitri, Kinanti Putri Prahasti, Aisyah Syifa Haq dan Meta Amelia Fitri. Terima kasih telah memberikan segala bentuk bantuan, dukungan, dan semangat selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Kehadiran, kebersamaan, kerja sama, dan saling menyemangati di setiap proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini menjadi kekuatan yang sangat berarti bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir Skripsi ini belum sempurna dan masih banyak kekurangan serta penelitian lanjutan untuk melengkapi dan melanjutkan tema penelitian ini. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, Dengan segala ketulusan dan kerendahan diri penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Ujian Akhir Skripsi.

Jakarta, 26 Juni 2025

Fina Nuraini .

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II.....	12
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Produktivitas Kerja	17
3. Disiplin Kerja.....	21
4. Kerjasama Tim.....	24
5. Stres Kerja	27
B. Penelitian Terdahulu.....	31
<i>Productivity</i>	33
C. Pengembangan Hipotesis	35
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	35
2. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	35
3. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	36
D. Kerangka Pemikiran.....	36
BAB III	38

METODE PENELITIAN.....	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
1. Waktu Penelitian	38
2. Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian.....	38
C. Devinisi dan Operasionalisasi Variabel.....	39
1. Devinisi Variabel.....	39
2. Operasionalisasi Variabel.....	40
D. Skala Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian	43
1. Populasi Penelitian.....	43
2. Sampel Penelitian	43
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	44
1. Analisis Deskriptif.....	44
2. Uji Instrumen	45
3. Analisis Partial Least Square – (Smart PLS 4.0)	45
BAB IV.....	50
HASIL PEMBAHASAN	50
A. Analisis Deskriptif.....	50
1. Gambaran Umum Perusahaan	50
2. Deskriptif Responden	53
3. Deskriptif Variabel.....	56
B. Uji Instrumen	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas	67
C. Analisis Partial Least Square	68
1. Hasil Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	69
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	73
2. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	75
3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	76
BAB 5.....	78
KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	78

1. Saran untuk perusahaan	78
2. Saran untuk penelitian selanjutnya	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Data Keterlambatan Datang dan Pulang Lebih Awal	6
Tabel 1 2 Hasil Prasurvey Penelitian pada Karyawan PT. Nadi Digital Indonesia	7
Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3 1 Oprasional Variabel.....	42
Tabel 3 2 Skala Pengukuran	42
Tabel 4 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4 5 Hasil Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4 6 Hasil Deskriptif Variabel Kerjasama Tim.....	57
Tabel 4 7 Hasil Deskriptif Variabel Stres Kerja.....	59
Tabel 4 8 Hasil Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	60
Tabel 4 9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	63
Tabel 4 10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	64
Tabel 4 11 Hasil Uji AVE (<i>Average Variance Extracted</i>).....	65
Tabel 4 12 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loading</i>)	66
Tabel 4 13 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell-Larcker Criterion</i>).....	67
Tabel 4 14 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alfa</i> dan <i>Composite Reliability</i>	68
Tabel 4 15 Hasil Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit Model</i>).....	69
Tabel 4 16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4 1 Hasil Algoritma PLS Sebelum dimodif	61
Gambar 4 2 Hasil Algoritma Setelah dimodif	63
Gambar 4 3 Hasil Uji <i>Boostrapping</i>	71

