

PENGARUH *WORK ETHIC*, *JOB INSECURITY*, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara)

SKRIPSI



Nama : Yuniar Oktafia
NIM : 43121010178

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

PENGARUH *WORK ETHIC*, *JOB INSECURITY*, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara)

SKRIPSI

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Disusun Oleh:

Nama : Yuniar Oktafia

NIM : 43121010178

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2025

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuniar Oktafia

NIM : 43121010178

Progam Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa Skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila Saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka Saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan). Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Juli 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Yuniar Oktafia

43121010178

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : YUNIAR OKTAFIA
NIM : 43121010178
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH WORK ETHIC, JOB INSECURITY, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara)
Hasil Pengecekan Turnitin : 27%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **27%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 24 July 2025
Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Juli/24/0000000221/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yuniar Oktafia
NIM : 43121010178
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH WORK ETHIC, JON INSECURITY, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara)
Tanggal Sidang : 15 Juli 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-07255226



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work Ethic*, *Job Insecurity*, dan *Self Efficacy* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan data primer dan data sekunder. Data primer dilakukan dengan wawancara dan penyebaran kuesioner pada sampel yang telah ditentukan yaitu pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara sedangkan data sekunder yang peneliti dapatkan dari studi kepustakaan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap pada Unit Sekretariat Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 169 pegawai tetap. Teknik pengumpulan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dibantu dengan menggunakan *software smart PLS 3.0*. Kontribusi strategis penelitian ini bagi organisasi adalah memberikan pemahaman guna mendukung pengambilan Keputusan manajerial yang tepat, Hasil Penelitian ini menyatakan bahwa variabel *work ethic*, *job insecurity*, dan *self efficacy* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai,

Kata Kunci: *Work Ethic*, *Job Insecurity*, *Self Efficacy*, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Ethic, Job Insecurity, and Self Efficacy on employee performance at Kantor Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. This type of research is quantitative research with primary data and secondary data. Primary data is done by interviewing and distributing questionnaires to predetermined samples, namely employees of Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara, while secondary data that researchers get from literature studies. The population in this study were all permanent employees in the unit secretariat of Kantor Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. The sample used in this study was 169 permanent employees. The sample collection technique uses saturated samples. The data analysis method in this study uses the Partial Least Square (PLS) method assisted by using smart PLS 3.0 software. The results of this study state that the variables work ethic, job insecurity, and self efficacy have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Ethic, Job Insecurity, Self Efficacy, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Work Ethic, Job Insecurity, Dan Self Efficacy (Studi pada Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara)”**.

Skripsi ini merupakan karya ilmiah disusun sebagai prasyarat dalam menyelesaikan pendidikan sarjana pada program studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana. Pengalaman penulis Skripsi ini akan menjadi pengalaman berharga yang dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk menjadi peneliti yang lebih baik serta memperkaya dunia akademis.

Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. Eri Marlapa, SE, MM, sebagai dosen pembimbing yang memberikan dukungan, bimbingan dan kesediaan untuk berbagi pengetahuan dan yang memperkaya dan memperluas cakrawala penulis Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada :

1. Prof Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, sebagai Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si. Ak sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, MM, Ph.D., sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana
4. Dr. Eri Marlapa, SE, MM sebagai Sekretaris Prodi 1 Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana
5. Dr. Aldina Shiratina, SE, M.Si, sebagai Sekretaris 2 Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Segenap Dosen di Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang memberikan kontribusi dalam proses pembelajaran
7. Staf Administrasi Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang banyak membantu kelancaran perkuliahan, administrasi, hingga dilaksanakannya sidang ini.
8. Rekan-rekan Angkatan 2021 Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana yang membantu proses belajar.
9. Teristimewa kedua orang tua penulis, Ayahanda Suyono dan Ibuanda Yulaika yang telah menjadi orang tua terbaik. Serta adik terkasih, Ririn

Dwi Yulianti. Terimakasih yang tiada terhingga atas limpahan dan kasih sayang cinta yang tulus sehingga penulis bisa berada di titik ini.

10. Sahabat-sahabat terbaik peneliti selama perkuliahan, Andini, Aulia, Divana, Dias, Destiara, Regina, Putri, Shafa, Hikmah. Terima kasih atas tawa, dukungan, semangat, dan kebersamaan yang telah mewarnai perjalanan studi peneliti.
11. Meta Amelia Fitri. Sahabat luar biasa yang selalu ada di setiap langkah, memberikan semangat, telinga yang mendengar, dan hati yang menguatkan sepanjang perjalanan ini. Terima kasih yang tulus peneliti sampaikan.
12. Teman-teman SMK yang selalu memberikan dukungan, Adelia, Novi, Sinta, Rifqi, Zachry, Rahul. Kehadiran kalian selalu jadi semangat tersendiri dalam perjalanan ini.
13. Teman-teman serumah tercinta, Haya, Olivea, Dhania, Husnul dan Almh Gina. Terima kasih atas kebersamaan, tawa, dan dukungan yang tak pernah putus selama masa sulit ini. Juga untuk tante saya, Eki Dina, yang selalu setia menemani dan menanyakan kabar peneliti dengan penuh kasih.
14. Keluarga dan saudara tersayang atas segala doa dan dukungan yang tak ternilai sepanjang perjalanan ini.
15. Kantor Pusat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara yang memberikan kesempatan peneliti untuk melakukan penelitian.

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini belum sempurna dan masih memerlukan banyak penelitian lanjutan untuk melengkapi dan melanjutkan tema penelitian ini, untuk itu semua masukan dengan senang hati Peneliti akan terima. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat pada tataran akademik

Wasalamualaikum Wr. Wb.

Jakarta, 16 Juni 2025



Yuniar Oktafia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Kontribusi Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Kinerja Pegawai	18
3. <i>Work Ethic</i>	26
4. <i>Job Insecurity</i>	33
5. <i>Self Efficacy</i>	37
B. Penelitian Terdahulu	41
C. Pengembangan Hipotesis.....	47
1. Pengaruh <i>Work Ethic</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	47
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	48
3. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai	49
D. Kerangka Konseptual	50
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Waktu dan Tempat Penelitian	53
B. Desain Penelitian	53
C. Definisi dan Operasional Variabel	54

1. Definisi Variabel	54
2. Operasional Variabel	56
D. Skala Pengukuran Variabel	58
E. Populasi dan Sampel	59
1. Populasi	59
2. Sampel	60
F. Metode Pengumpulan Data	60
G. Metode Analisis Data	61
1. Analisis Deskriptif	61
1. Uji Instrumen	62
2. Analisis Partial Least Square (PLS)	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	66
B. Analisis Deskriptif	67
1. Deskripsi Responden	67
2. Deskripsi Variabel	70
C. Analisis Partial Least Square (PLS)	76
1. Deskripsi Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	76
2. Deskripsi Hasil Pengujian <i>Inner Model</i>	82
D. Pembahasan Hasil Penelitian	86
1. Pengaruh <i>Work Ethic</i> terhadap Kinerja Pegawai	86
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Kinerja Pegawai	87
3. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja Pegawai	88
BAB SIMPULAN DAN SARAN	90
A. Simpulan	90
B. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama DJKN 2023	4
Tabel 1.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja pada Pegawai Kantor Pusat DJKN	10
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kinerja Pegawai	56
Tabel 3.2	Operasional Variabel <i>Work Ethic</i>	57
Tabel 3.3	Operasional Variabel <i>Job Insecurity</i>	57
Tabel 3.4	Operasional Variabel <i>Self Efficacy</i>	58
Tabel 3.5	Instrumen Skala Likert	59
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	69
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	71
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel <i>Work Ethic</i>	73
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i>	74
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel <i>Self Efficacy</i>	75
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	77
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	79
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (AVE)</i>	81
Tabel 4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	81
Tabel 4.13	<i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	82
Tabel 4.14	Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	83
Tabel 4.15	Hasil Uji Nilai <i>Q-Square</i>	84
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Tren Nilai Kerja Organisasi Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Tahun 2023	6
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	51
Gambar 4.1	Hasil Algoritma PLS	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Perihal Penelitian	101
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	103

