

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada PT Tri Ratna Diesel Indonesia Gresik)

SKRIPSI



Nama : Sabrina Ayu Fernanda

NIM 43121010231

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada PT Tri Ratna Diesel Indonesia Gresik)

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Sabrina Ayu Fernanda

NIM 43121010231

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sabrina Ayu Fernanda

NIM : 43121010231

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Juni 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Sabrina Ayu Fernanda

43121010231

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No. Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : SABRINA AYU FERNANDA
NIM : 43121010231
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Tri Ratna Diesel Indonesia Gresik)
Hasil Pengecekan Turnitin : 23%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **23%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 24 June 2025

Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Juni/24/0000000135/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sabrina Ayu Fernanda
NIM : 43121010231
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Tri Ratna Diesel Indonesia Gresik)
Tanggal Sidang : 11 Juni 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-06255100



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian berikut memiliki tujuan untuk menganalisis apa pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada PT. Tri Ratna Diesel Indonesia Gresik yang melibatkan 80 responden seluruhnya merupakan karyawan tetap, dengan metode sampel jenuh. Pengumpulan data ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner, kemudian diolah dan di analisis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.1. Hasilnya dari penelitian terlihat kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, keadilan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan berikut mengindikasikan adanya peningkatan kompensasi yang layak, lingkungan kerja yang mendukung, serta penerapan keadilan organisasi yang adil dan transparan dapat mendorong tercapainya kinerja karyawan yang optimal di perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The following study aims to analyze the effect of compensation, work environment, and organizational justice on employee performance. The study was conducted at PT. Tri Ratna Diesel Indonesia Gresik involving 80 respondents, all of whom were permanent employees, with a saturated sample method. This data collection was carried out by distributing questionnaires, then processed and analyzed using a quantitative approach with the help of SmartPLS 4.1 software. The results of the study show that compensation has a significant positive effect on employee performance. The work environment has also been shown to have a significant positive effect on employee performance. In addition, organizational justice has a significant positive effect on employee performance. The following findings indicate that there is an increase in appropriate compensation, a supportive work environment, and the implementation of fair and transparent organizational justice can encourage the achievement of optimal employee performance in the company.

Keywords: Compensation, Work Environment, Organizational Justice, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada PT Tri Ratna Diesel Indonesia Gresik ”**. skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Dr. Anik Herminingsih, M.Si, selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dr. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Tine Yuliantini, S.Par, MM selaku Dosen Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia.
5. Para Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan ke ikhlasannya bersedia membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu di bagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Seluruh karyawan PT Tri Ratna Diesel Indonesia yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

8. Teristimewa, terima kasih dan cinta yang tak terhingga kepada Ibunda tercinta, Rintowati, atas doa yang tiada henti, semangat yang selalu menguatkan, nasihat penuh makna, serta pengorbanan yang tak ternilai sepanjang perjalanan hidup dan studi saya. Dengan penuh rasa hormat dan rindu, laporan ini juga saya persembahkan untuk Almarhum Ayahanda, Sutriswadi, yang meskipun telah tiada, tetap menjadi sumber kekuatan, inspirasi, dan motivasi dalam setiap langkah saya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan menempatkan Ayahanda di tempat terbaik di sisi-Nya.
9. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada kakak- kakak dan adik saya tercinta, Mas Nando, Mbak Frida, Mbak Ocha, Mas Ardhi, Mas Giyan, dan Dito atas segala bentuk dukungan, doa, semangat serta bantuannya yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Terima kasih kepada sahabat terbaik saya Nur, Dani, Wahyu, dan Chesya. Terima kasih atas kebersamaan, tawa, doa, dan semangat yang selalu kalian berikan.
11. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan di bangku kuliah, khususnya Charita, dan Gladys serta seluruh rekan Mahasiswa Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2021. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan dukungan selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis terbuka bagi yang ingin memberikan kritik maupun saran. Dalam hal ini, penulis akan menjadikannya sebagai salah satu referensi pembelajaran atas respon, persepsi hingga prespektif positif dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dikemudian hari.

Jakarta, 12 Juni 2025

Sabrina Ayu Fernanda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja Karyawan	14
3. Kompensasi.....	18
4. Lingkungan Kerja	22
5. Keadilan Organisasi	26
6. Penelitian Terdahulu	30
B. Pengembangan Hipotesis	35
C. Kerangka Pemikiran.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian.....	40

C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	41
1. Definisi Variabel	41
2. Operasionalisasi Variabel	43
D. Skala Pengukuran	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian	46
1. Populasi	46
2. Sampel	46
F. Metode Pengumpulan Data	47
1. Data Primer	47
2. Data Sekunder	47
G. Metode Analisis Data	48
1. Analisis Deskriptif	48
2. Uji Instrumen Penelitian	49
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Analisis Deskriptif	56
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
2. Deskripsi Responden	57
3. Deskripsi Variabel	60
B. Analisis <i>Partial Least Square</i>	65
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	66
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	72
C. Pembahasan Hasil Penelitian	77
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	77
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
3. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Kinerja Karyawan Perusahaan 2021-2023	3
Tabel 1. 2	Hasil Pra-Survey	4
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 3. 2	Skala Likert	45
Tabel 4. 1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4. 3	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4. 4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4. 5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 6	Deskripsi Variabel Kompensasi	62
Tabel 4. 7	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	63
Tabel 4. 8	Deskripsi Variabel Keadilan Organisasi	64
Tabel 4. 9	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	66
Tabel 4. 10	Hasil Uji <i>Average Varians Extracted</i> (AVE)	68
Tabel 4. 11	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (Cross Loadings)	69
Tabel 4. 12	Hasil Uji <i>Fornell Larcker Criterion</i>	70
Tabel 4. 13	Hasil Pengujian <i>Heterotrait-monotrait ratio</i> (HTMT)	71
Tabel 4. 14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	72
Tabel 4. 15	Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	72
Tabel 4. 16	Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i> (Q ²)	73
Tabel 4. 17	Hasil Pengujian Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2. 1	Kerangka Penelitian	39
Gambar 4. 1	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	66
Gambar 4. 2	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	89
Lampiran 2	Hasil Kuesioner	93
Lampiran 3	Hasil Uji <i>Outer Model</i>	102
Lampiran 5	Hasil Uji <i>Inner Model</i>	104

