



PENGARUH *GREEN TRAINING* DAN *EMPLOYEE
BEHAVIOUR* TERHADAP *EMPLOYEE
ASSESSMENT* DALAM MENINGKATKAN
EMPLOYEE WELFARE

TESIS

UNIVERSITAS
AGUS PURNIAWAN
55122120041
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025



PENGARUH *GREEN TRAINING* DAN *EMPLOYEE
BEHAVIOUR* TERHADAP *EMPLOYEE
ASSESSMENT* DALAM MENINGKATKAN
EMPLOYEE WELFARE

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

AGUS PURNIAWAN

55122120041

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Green Training* dan *Employee Behaviour* Terhadap
Employee Assessment Dalam Meningkatkan *Employee Welfare*

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Agus Purniawan

NIM : 55122120041

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan,
Pembimbing



(Dr. Farida Elmi, MM)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh *Green Training* dan *Employee Behaviour* Terhadap *Employee Assessment* Dalam Meningkatkan *Employee Welfare*

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Agus Purniawan

NIM : 55122120041

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Program Studi Magister Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 1 Maret 2025


75AMX402301230
Agus Purniawan

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*



PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*) KARYA ILMIAH */SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : Agus Purniawan
NIM */Student id Number* : 55122120041
Program Studi */Study program* : S2 Manajemen

dengan judul:
/The title:

**"PENGARUH *GREEN TRAINING* DAN *EMPLOYEE BEHAVIOUR* TERHADAP
EMPLOYEE ASSESSMENT DALAM MENINGKATKAN *EMPLOYEE WELFARE*."**

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem *Turnitin* pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

13 Maret 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

21 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 13 Maret 2025
Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana
/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

PIC: dca | No. Registrasi: SIMT-0325466

Dokumen digital ini telah diverifikasi menggunakan QR code.
/This digital document has been verified using a QR code

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *green training* dan *employee behavior* terhadap *employee assessment* dalam upaya meningkatkan *employee welfare* di PT Senayan Texindo Makmur. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, dengan populasi sebanyak 200 responden, dan penentuan sampel dilakukan menggunakan rumus Slovin, sehingga diperoleh sebanyak 133 responden sebagai sampel penelitian. Analisis data dilakukan dengan *Structural Equation Model – Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *green training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee welfare*, sedangkan *employee behavior* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *employee welfare*. Selain itu, *green training* dan *employee behavior* secara tidak langsung berkontribusi terhadap *employee welfare*. Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan pelatihan berbasis keberlanjutan mampu mendukung terciptanya lingkungan kerja yang lebih baik serta meningkatkan kepuasan dan kesejahteraan karyawan di PT Senayan Texindo Makmur. Berdasarkan hasil penelitian perusahaan disarankan untuk memperkuat program pelatihan yang relevan dengan kebutuhan bisnis dan perkembangan teknologi ramah lingkungan. Selain itu, keterlibatan karyawan dalam praktik ramah lingkungan perlu ditingkatkan melalui kebijakan yang mendukung perilaku berkelanjutan. Evaluasi rutin terhadap efektivitas pelatihan dan kebijakan terkait diperlukan untuk memastikan kontribusinya dalam mendukung kesejahteraan karyawan dan efisiensi operasional perusahaan. Penelitian ini memberikan wawasan mendalam tentang pentingnya *green training* dan *employee behavior* dalam mendukung keberlanjutan perusahaan serta meningkatkan kesejahteraan karyawan.

Kata Kunci: *Green Training, Employee Behavior, Employee Assessment, Employee Welfare.*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of green training and employee behavior on employee assessment in an effort to improve employee welfare at PT Senayan Texindo Makmur. The research employs a quantitative approach, with a population of 200 respondents. The sample was determined using the Slovin formula, resulting in 133 respondents as the research sample. Data were analyzed using Structural Equation Modeling – Partial Least Squares (SEM-PLS). The findings indicate that green training has a positive and significant effect on employee welfare, while employee behavior has a positive but not significant effect. In addition, green training and employee behavior indirectly contribute to employee welfare. These findings suggest that the implementation of sustainability-based training can help create a better work environment and enhance employee satisfaction and well-being at PT Senayan Texindo Makmur. Based on the results, it is recommended that the company strengthen its training programs to align with business needs and developments in environmentally friendly technologies. Furthermore, employee involvement in eco-friendly practices should be increased through policies that support sustainable behavior. Regular evaluations of the effectiveness of training and related policies are necessary to ensure their contribution to employee welfare and the company's operational efficiency. This research provides valuable insights into the importance of green training and employee behavior in supporting corporate sustainability and improving employee well-being.

Keywords: Green Training, Employee Behavior, Employee Assessment, Employee Welfare.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh *Green Training* dan *Employee Behaviour* Terhadap *Employee Assessment* Dalam Meningkatkan *Employee Welfare*”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Farida Elmi, MM. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Para Karyawan PT Senayan Texindo Makmur Jakarta yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini, yang tanpa partisipasi dan informasi yang mereka berikan, penelitian ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
5. Teristimewa, keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat, doa, serta dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis, serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan dan terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 1 Maret 2025



Agus Purniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kontribusi Penelitian	11
1.4.1 Kontribusi Praktis.....	11
1.4.2 Kontribusi Teoritis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS....	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Teori <i>Sustainability</i>	13
2.1.2 <i>Green Training</i>	15
2.1.3 <i>Employee Behavior</i>	16
2.1.4 <i>Employee Assesment</i>	18
2.1.5 <i>Employee Welfare</i>	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	38

2.4 Kerangka Berpikir	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1 Desain Penelitian	44
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	45
3.2.1. Definisi Variabel	45
3.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	47
3.3 Populasi dan Sampel.....	48
3.3.1. Populasi	48
3.3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.3.3. Sampel.....	49
3.4 Metode Pengumpulan Data	50
3.5 Metode Analisis Data	51
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	51
3.5.2. Uji Validitas	53
3.5.3. Metode Analisis Data <i>Structural Equation Model</i> (SEM).	54
3.5.4. Uji Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	60
4.1.1. Sejarah Perusahaan.....	60
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	60
4.1.3. Sumber Daya	61
4.1.4. Tantangan Bisnis	61
4.1.5. Proses atau Kegiatan Fungsi Bisnis.....	62
4.2. Statistik Deskriptif.....	62
4.2.1. Deskripsi Responden.....	63
4.3. Hasil Analisis Data	66
4.3.1. Analisis <i>First Stage</i> dari Analisis SEM – PLS <i>The Embedded Two Stage</i>	66
4.3.2. Analisis Second Stage dari Analisis SEM – PLS <i>The Embedded Two Stage Approach</i>	68
4.3.3. Pengujian <i>Model Pengukuran (Outer Model)</i>	68
4.3.4. Pengujian <i>Model Struktural (Inner Model)</i>	76
4.3.5. Pengujian Hipotesis.....	78

4.4. Pembahasan	83
4.4.1. Pengaruh <i>green training</i> terhadap kesejahteraan karyawan	83
4.4.2. Perilaku Penilaian Karyawan terhadap Kesejahteraan Karyawan	84
4.4.3. Pengaruh moderasi penilaian kerja terhadap <i>green training</i> dan kesejahteraan karyawan.....	85
4.4.4. Pengaruh moderasi Penilaian karyawan terhadap <i>green training</i> dan kesejahteraan karyawan.....	85
4.4.5. Pengaruh <i>Employee Assessment</i> terhadap <i>Employee Welfare</i>	86
4.4.6. <i>Employee Assessment</i> sebagai Mediator <i>Green Training</i> terhadap <i>Employee Welfare</i>	86
4.4.7. <i>Employee Assessment</i> sebagai Mediator <i>Employee</i> <i>Behavior</i> terhadap <i>Employee Welfare</i>	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1. Kesimpulan.....	88
5.2. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	98



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel 3.2	Skala <i>Likert</i> dalam Kuisisioner.....	49
Tabel 3.3	Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden.....	51
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	63
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tabel 4.5	<i>Outer loading</i> pada <i>First Stage</i> dari Analisis SEM – PLS <i>The Embedded Two Stage Approach</i>	67
Tabel 4.6	<i>Outer loading</i> pada <i>Second Stage</i> dari Analisis SEM – PLS <i>The Embedded Two Stage Approach</i>	69
Tabel 4.7	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	70
Tabel 4.8	Hasil Uji Dimensi <i>Cross loading</i>	71
Tabel 4.9	Nilai <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	72
Tabel 4.10	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	73
Tabel 4.11	Nilai R^2	74
Tabel 4.12	Nilai F^2	74
Tabel 4.13	Nilai Q^2	75
Tabel 4.14	<i>Path Coefficient</i> (<i>Direct Effect</i>).....	76
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Hipotesis.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Hasil Pra-Survei dari Karyawan PT Senayan Texindo Makmur.....	5
Gambar 1.2	Hasil Data Sekunder Karyawan PT Senayan Texindo Makmur.....	8
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 3.1	Model Analisis Penelitian.....	57
Gambar 4.1	<i>Path pada First Stage dari Analisis SEM – PLS The Embedded Two Stage Approach.....</i>	65
Gambar 4.2	<i>Path pada Second Stage dari Analisis SEM – PLS The Embedded Two Stage Approach.....</i>	66
Gambar 4.3	<i>Hasil Bootstrapping Second Stage dari Analisis SEM – PLS The Embedded Two Stage Approach.....</i>	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	93
Lampiran 2. Data Hasil Kuisisioner.....	97
Lampiran 2. Hasil Olah Data Dengan Aplikasi Statistik SmartPLS 4.0..	109
Lampiran 3. Daftar Riwayat Hidup.....	115

