

LAPORAN KERJA PRAKTEK
ANALISA PROSES PEREKRUTAN KARYAWAN
DI PT CAMERON SERVICES INTERNATIONAL

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyusun Tugas Akhir

Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik

Universitas Mercu Buana



DANANG YULIANTO

41613310094

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MERCU BUANA

BEKASI

2017

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN KERJA PRAKTEK

**ANALISA PEREKRUTAN KARYAWAN DI PT. CAMERON SERVICES
INTERNATIONAL DENGAN METODE ANALYTICAL HYRARCHY
PROCESS**

Disusun oleh :

NAMA : Danang Yulianto

NIM : 41613310094

Program Studi : Teknik Industri

Disahkan dan Disetujui oleh :

Bekasi, Januari 2017

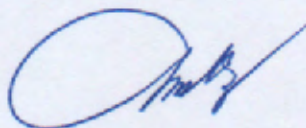
Dosen Pembimbing

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

(Defi Norita, S.T., M.T.)

Sekretaris Program Studi Teknik Industri



(Bethriza Hanum, S.T., M.T.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Danang Yulianto

NIM : 41613310094

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Teknik

Judul Kerja Praktek : Analisa Perekrutan Karyawan di PT. Cameron Service International
dengan Metode Analytical Hyrarchy Process

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa laporan hasil studi kerja praktek yang telah saya buat ini merupakan hasil karya dan benar keasliannya. Jika memang terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Apabila dikemudian hari penulisan laporan hasil studi kerja praktek ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, Desember 2016

Yang Membuat Pernyataan



Danang Yulianto

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum WR WB,

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan Karunia, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Kerja Praktek “PROSES PEREKRUTAN KARYAWAN DI PT.CAMERON SERVICES INTERNATIONAL” sebagai satu persyaratan akademis untuk menyelesaikan Program Studi S-I di Universitas Mercubuana (UMB), Jurusan Teknik dan Manajemen Industri.

Adapun penulisan laporan ini, berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan pada PT. Cameron Services International pada tanggal 23 Maret – 23 April 2016.

Dalam menyusun laporan ini, penulis tidak dapat menyelesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Kepada kedua Orang tua, kakak serta saudara-saudara tercinta yang telah memberikan doa dan dukungannya kepada penulis baik moril maupun materil.
2. Ibu Defi Norita ST,MT. selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk sehingga terwujudnya laporan ini.
3. Bpk. Dadang Nawantoro selaku Operation Manager PT Cameron Services International yang telah menerima kami untuk melakukan kerja praktek
4. Bpk. Satriadi Kusumo selaku Bagian Personalia yang telah memberikan informasi mengenai PT.Cameron Services International
5. Seluruh Staf dan Karyawan PT. Cameron Services International.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam menyusun laporan kerja praktek

Penyusun menyadari bahwa laporan ini belum dapat dikatakan sempurna karena keterbatasan pengetahuan penyusun. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan dan penyempurnaan laporan ini.

Akhir kata, semoga laporan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca umumnya.

Bekasi, 5 Desember 2016

DANANG YULIANTO



DAFTAR ISI

Halaman

Lembar Persetujuan.....	ii
Kata Pengantar.....	iii-iv
Daftar Isi.....	v-vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Metode Penelitian.....	2
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	5
2.2 Fungsi-fungsi Sumber Daya Manusia.....	6
2.3 Pengertian Tenaga Kerja.....	7
2.4 Perekrutan dan Pemilihan Tenaga Kerja baru.....	7
2.4.1 Menentukan Pekerjaan.....	9
2.4.2 Menentukan Calon yang Ideal.....	9
2.4.3 Sumber-sumber Tenaga Kerja.....	10
2.4.3.1 Badan Ketenagakerjaan.....	10
2.4.3.2 Lembaga Pendidikan.....	10
2.4.3.3 Melalui Iklan.....	10
2.4.3.4 Sumber Lainnya.....	11
2.4.4 Seleksi Calon Tenaga kerja.....	11
2.4.4.1 Pendidikan.....	13

	2.4.4.2 Umur.....	13
	2.4.4.3 Jenis Kelamin.....	13
	2.4.4.4 Pengalaman.....	13
	2.4.4.5 Keahlian.....	14
	2.4.4.6 Status.....	14
	2.4.4.7 Persyaratan Fisik.....	14
	2.4.4.8 Sifat.....	14
	2.3.5 Wawancara.....	15
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	16
	3.1 Sejarah Perusahaan.....	16
	3.2 Tujuan perusahaan.....	19
	3.3 Managemen dan Struktur	19
	3.4 Tenaga Kerja.....	22
	3.5 Fasilitas-fasilitas Menunjang.....	24
	3.6 Layout Pabrik.....	25
BAB IV	PENGUMPULAN DATA.....	26
	4.1 Proses Penerimaan Pegawai.....	26
	4.1.1 Seleksi Bahan Lamaran.....	26
	4.1.2 Seleksi Psikology.....	27
	4.1.3 Seleksi Wawancara.....	28
	4.1.4 Seleksi Kesehatan.....	30
	4.1.5 Penempatan.....	31
BAB V	ANALISA METODE.....	31
	5.1 AHP.....	31
BAB VI	PENUTUP.....	36
	6.1 Kesimpulan.....	36
	6.2 Saran.....	36

