

LAPORAN KERJA PRAKTEK

PERBAIKAN SISTEM KERJA BERDASARKAN *MICRO MOTION STUDY* DENGAN PENERAPAN METODE 5S DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DI PERUSAHAAN *FLAVOR & FRAGRANCE*

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Kelulusan Mata Kuliah Kerja Praktek Pada
Program Sarjana Strata Satu (SI)



Disusun oleh :

Nama : Imam Santoso

NIM : 41615320011

Program Studi : Teknik Industri

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
BEKASI
2019**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR KETERANGAN PERUSAHAAN



P.T. Ogawa Indonesia

Kawasan Industri KIC Lot. A-BA
Jl. Tri Jaktara - Cikampek Km. 47 Terik Jember
Karawang 41361, Jawa Barat, Indonesia
Phone : (62-21) 8904215-19, 8904235-37
Fax : (62-21) 8904239

SURAT KETERANGAN

No: 004/SK/IV/2019

Berdasarkan surat yang kami terima dengan no. 13-2/15/F-KP/IV/2019, perihal “kerja praktik” dengan ini disampaikan untuk nama di bawah ini :

Nama : Imam Santoso
NIM : 41615320011
Universitas : Mercubuana Bekasi
Fakultas/ Prodi : Teknik/ Teknik Industri
Semester : 7 (Tujuh)

Diperbolehkan melakukan kerja praktik di PT. Ogawa Indonesia selama 3 bulan, terhitung mulai tanggal 09 April 2019 – 09 Juni 2019.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Karawang, 09 April 2019

PT. Ogawa Indonesia

P.T. Ogawa Indonesia

Lia Liliyana S.T

Dept. Head of HRD

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamin, kita panjatkan syukur atas Rahmat dan Karunia yang telah diberikan oleh Allah Subhanahuwata‘ala kepada kita semua terutama bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan kerja praktek yang merupakan syarat kelulusan sarjana strata satu (SI) dengan judul : “Perbaikan Sistem Kerja Berdasarkan *Micro Motion Study* dengan Penerapan Metode 5S dalam Meningkatkan Produktivitas Pembuatan Sampel Parfum di Perusahaan *Flavor & Fragrance*”.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam melaksanakan Kerja Praktek, maupun dalam penyusunan laporan ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik, antara lain kepada :

1. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan berupa moral dan materi.
2. Ibu Lia Liliyana selaku Dept. Head of HRD PT. Ogawa Indonesia.
3. Ibu Amelia Miranda B.E selaku pembimbing di lapangan.
4. Ibu Hayu Kartika ST., MM selaku pembimbing dalam penulisan laporan kerja praktek
5. Teman-teman Universitas Mercu Buana dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari penulisan Laporan Kerja Praktek ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik dari pihak yang dapat membangun dan bermanfaat bagi penulis. Penulis berharap laporan ini bisa bermanfaat bagi kita semua.

Bekasi, 09 April 2019

(Imam Santoso)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBARAN PERNYATAAN	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR KETERANGAN PERUSAHAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan Kerja Praktek.....	2
1.3. Metode Kerja Praktek.....	2
1.4. Jadwal Pelaksanaan dan Lokasi	3
1.5. Sistematika Penulisan.....	3
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	5
2.1. Sejarah Perusahaan	5
2.2. Visi dan Misi	6
2.3. Struktur Organisasi PT. Ogawa Indonesia	7
BAB III TINJAUAN PUSTAKA.....	8
3.1. Analisa Perancangan Sistem Kerja.....	8
3.2. <i>Time and Motion Study</i>	11
Tabel 3.2 Besarnya Kelonggaran Waktu	20
3.3. Metode 5S.....	21
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	24
4.1. Pengumpulan Data.....	24
4.1.1 Peralatan yang Digunakan.....	24

4.1.2	Prosedur Pembuatan <i>Fragrance</i>	24
4.2	Pengolahan Data	25
4.2.1	Lingkungan dan layout kerja (Sebelum Perbaikan)	25
4.2.2	Lingkungan dan Layout Kerja (Setelah Usulan Perbaikan)	30
4.3	Perbandingan Index Produktivitas	34
BAB V KESIMPULAN		37
5.1	Kesimpulan	37
DAFTAR PUSTAKA		39
LAMPIRAN		41



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Waktu Kerja	7
Tabel 3.1 Performance Rating.....	18
Tabel 3.2 Besarnya Kelonggaran Waktu.....	21
Tabel 4.1. Metode 5S pada kondisi kerja sebelum perbaikan	28
Tabel 4.2 Pengukuran waktu mixing sampel Fragrance Sebelum usulan perbaikan.....	28
Tabel 4.3 Penetapan Performance Rating Metode Westing House.....	29
Tabel 4.4 Metode 5S pada kondisi kerja setelah perbaikan	32
Tabel 4.5 Pengukuran waktu mixing sampel Fragrance Setelah usulan perbaikan.....	33
Tabel 4.6 Data perbandingan pengukuran waktu kerja sebelum dan sesudah perbaikan	35



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Ogawa Indonesia.....	7
Gambar 4.1 Lingkungan kerja sebelum Usulan Perbaikan	25
Gambar 4.2 <i>Layout</i> kerja Sebelum Usulan Perbaikan	26
Gambar 4.3 Lingkungan kerja Setelah Usulan Perbaikan	30
Gambar 4.4 <i>Layout</i> kerja setelah perbaikan	31

