

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Obyek dari penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. Rinnai Indonesia yang berlokasi di dua tempat yaitu DKI Jakarta dan Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 orang responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena pendekatan tersebut, maka analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan, variabel tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rinnai Indonesia. Sedangkan secara parsial, dengan menggunakan Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) diperoleh hasil bahwa untuk variabel tingkat pendidikan, tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rinnai Indonesia. Selanjutnya, untuk variabel pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rinnai Indonesia.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of level of education and work experience on employee performance. The objects of this study were employees of PT. Rinnai Indonesia which located in DKI Jakarta and Tangerang. This study was conducted on 80 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore the analysis of the data used is statistical analysis in the form of Multiple Linear Regression Test.

These results shown that simultaneously, variable level of education and work experiences affect employees performance in PT. Rinnai Indonesia. While partially, by using Individual Parameter Significance Tests (Test Statistic t) obtained results that level of education does not have a significant effect on the performance of employees in PT. Rinnai Indonesia. On the other hand, for work experience variable obtained that has a significant impact on the performance of employees at PT. Rinnai Indonesia.

Keywords: Level of Education, Work Experience, Employee Performance