

**PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BIRO KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT  
JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN RI**

**OLEH:  
EKO GUNTORO  
43112120166**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengembangan kualitas sumber daya manusia diwakili oleh remunerasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan RI baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan di Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan RI. Data primer diperoleh dari hasil tanggapan responden melalui kuesioner, wawancara dan observasi dan data sekunder adalah dari media cetak dan media elektronik. Analisis data menggunakan koefisien korelasi, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan remunerasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian secara parsial remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan untuk motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: remunerasi, motivasi kerja, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF REMUNERATION AND WORK MOTIVATION  
TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE STAFFING DEPARTMENT  
MINISTRY OF HEALTH REPUBLIC OF INDONESIA**

**BY:  
EKO GUNTORO  
43112120166**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze and determine the development of human resources, which is represented by remuneration and work motivation toward employees performance Staffing Department Ministry of Health Republic of Indonesia either partially or simultaneously.*

*The study was conducted by using descriptive methods. Data collected by all employees at Staffing Department Ministry of Health Republic of Indonesia. The primary data obtained from the respondents through questionnaires, interviews and observations and secondary data is from the print media and electronic media. Analysis of data using the correlation coefficient, the classic assumption test and multiple regression analysis.*

*The results showed that the simultaneous implementation of remuneration and work motivation and a significant positive effect of employees performance. Then the partial of remuneration and a significant positive effect of employees performance, and work motivation and a significant positive effect of employees performance.*

*Keywords: remuneration, work motivation, employees performance*