

**PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIRO KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Eko Guntoro

NIM : 43112120166

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eko Guntoro
NIM : 43112120166
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juli 2015
UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Eko Guntoro

NIM : 43112120166

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eko Guntoro
NIM : 43112120166
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Biro Kepegawaian Sekretariat
Jenderal Kementerian Kesehatan RI
Tanggal Lulus Ujian : 30 Juli 2015

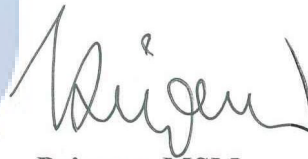
Disahkan oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si



Priyono, MSM

Tanggal : 9/8 2015

Tanggal : 8/8 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 10/8 2015

Tanggal : 10/8 2015

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan RI”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini masih jauh dari sempurna yang disebabkan oleh keterbatasan pemahaman, pengetahuan dan pengalaman penulis. Namun demikian, penulis berusaha untuk menyelesaikan skripsi ini berdasarkan ketentuan yang telah ditentukan.

Penulis mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada Bapak Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu penulis selama menjadi mahasiswa.

4. Kedua orang tua tercinta dan adik-adik saya yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral yang tiada hentinya kepada penulis serta memberikan banyak masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Rekan-rekan kerja di Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan RI yang telah bersedia mengisi kuesioner untuk data skripsi ini.
6. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya Shandi Aribowo dan Novian Dwi Nanda yang selama ini banyak memberikan masukan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang terlalu banyak sehingga tidak bisa disebutkan satu persatu sehingga terwujudnya penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis minta maaf atas segala kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Saran dan kritik yang bersifat membangun untuk skripsi ini selalu penulis harapkan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 30 Juli 2015

Eko Guntoro

NIM : 43112120166

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	12
1. Tujuan Penelitian.....	12
2. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka	14
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Fungsi Manajerial Manajemen Sumber Daya Manusia	16
3. Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	17
4. Remunerasi	18
4.1 Sistem Remunerasi	20
4.2 Kebijakan dan Prinsip Dasar Remunerasi.....	21
4.3 Landasan Hukum Kebijakan Remunerasi.....	22
4.4 Tahapan Pelaksanaan Remunerasi	24
5. Motivasi Kerja.....	24
5.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	25
5.2 Manfaat Motivasi.....	26
5.3 Tantangan Motivasi	27
5.4 Teori-Teori Motivasi	28
6. Kinerja Karyawan	32
6.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	32
6.2 Pengukuran Kinerja Karyawan	33
7. Hubungan Antar Variabel.....	34

7.1 Hubungan Remunerasi Dengan Kinerja Karyawan.....	34
7.2 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	35
7.3 Pengaruh Antara Remunerasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Berdasarkan Penelitian Terdahulu	36
B. Rerangka Pemikiran	37
C. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
B. Desain Penelitian.....	39
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	40
1. Definisi Variabel	40
2. Operasionalisasi Variabel	40
D. Pengukuran Variabel.....	43
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi Penelitian.....	45
2. Sampel Penelitian.....	45
F. Teknik Pengumpulan Data	46
G. Metode Analisis	47
1. Statistik Deskriptif.....	47
2. Uji Kualitas Data.....	48
a. Uji Validitas	48
b. Uji Reliabilitas.....	49
3. Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinieritas	50
c. Uji Heteroskedastisitas.....	52

4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
5. Pengujian Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	55
2. Karakteristik Profil Responden.....	57
B. Analisis Statistik Deskriptif.....	58
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
5. Analisis Variabel.....	63
5.1 Analisis Variabel Remunerasi	63
5.2 Analisis Variabel Motivasi Kerja	73
5.3 Analisis Variabel Kinerja Karyawan	85
C. Uji Kualitas Data.....	98
1. Uji Validitas.....	98
2. Uji Reabilitas.....	100
D. Uji Asumsi Klasik	101
1. Uji Normalitas.....	101
2. Uji Multikolinearitas	102
3. Uji Heterokedastisitas.....	103
E. Hasil Uji Hipotesis	104
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	104
1.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	106
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	107

F. Pembahasan Hasil Penelitian	108
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	110
A. Simpulan	110
B. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.2	Skor Jawaban Responden.....	44
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.5	Pernyataan Pertama Variabel Remunerasi	63
Tabel 4.6	Pernyataan Kedua Variabel Remunerasi	64
Tabel 4.7	Pernyataan Ketiga Variabel Remunerasi	66
Tabel 4.8	Pernyataan Keempat Variabel Remunerasi	67
Tabel 4.9	Pernyataan Kelima Variabel Remunerasi	69
Tabel 4.10	Pernyataan Keenam Variabel Remunerasi	70
Tabel 4.11	Pernyataan Ketujuh Variabel Remunerasi	71
Tabel 4.12	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Remunerasi	73
Tabel 4.13	Pernyataan Pertama Variabel Motivasi Kerja.....	74
Tabel 4.14	Pernyataan Kedua Variabel Motivasi Kerja.....	75
Tabel 4.15	Pernyataan Ketiga Variabel Motivasi Kerja	77
Tabel 4.16	Pernyataan Keempat Variabel Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.17	Pernyataan Kelima Variabel Motivasi Kerja	79
Tabel 4.18	Pernyataan Keenam Variabel Motivasi Kerja.....	81
Tabel 4.19	Pernyataan Ketujuh Variabel Motivasi Kerja	83
Tabel 4.20	Rekapitulasi Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....	84
Tabel 4.21	Pernyataan Pertama Variabel Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 4.22	Pernyataan Kedua Variabel Kinerja Karyawan.....	86
Tabel 4.23	Pernyataan Ketiga Variabel Kinerja Karyawan	88

Tabel 4.24 Pernyataan Keempat Variabel Kinerja Karyawan.....	89
Tabel 4.25 Pernyataan Kelima Variabel Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.26 Pernyataan Keenam Variabel Kinerja Karyawan	92
Tabel 4.27 Pernyataan Ketujuh Variabel Kinerja Karyawan	93
Tabel 4.28 Pernyataan Kedelapan Variabel Kinerja Karyawan	95
Tabel 4.29 Rekapitulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	96
Tabel 4.30 Uji Validitas Variabel Remunerasi	97
Tabel 4.31 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	98
Tabel 4.32 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	98
Tabel 4.33 Uji Reliabilitas	99
Tabel 4.34 Hasil Uji Normalitas	100
Tabel 4.35 Hasil Uji Multikolinieritas	101
Tabel 4.36 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	103
Tabel 4.37 Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t	104
Tabel 4.38 Hasil Uji F (Uji Simultan)	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	59
Gambar 4.2	Usia Responden	60
Gambar 4.3	Tingkat Pendidikan Responden	61
Gambar 4.4	Masa Kerja Responden.....	48
Gambar 4.5	Pernyataan Pertama Variabel Remunerasi	64
Gambar 4.6	Pernyataan Kedua Variabel Remunerasi.....	65
Gambar 4.7	Pernyataan Ketiga Variabel Remunerasi.....	67
Gambar 4.8	Pernyataan Keempat Variabel Remunerasi	68
Gambar 4.9	Pernyataan Kelima Variabel Remunerasi.....	69
Gambar 4.10	Pernyataan Keenam Variabel Remunerasi	71
Gambar 4.11	Pernyataan Ketujuh Variabel Remunerasi.....	72
Gambar 4.12	Pernyataan Pertama Variabel Motivasi Kerja.....	75
Gambar 4.13	Pernyataan Kedua Variabel Motivasi Kerja	76
Gambar 4.14	Pernyataan Ketiga Variabel Motivasi Kerja.....	78
Gambar 4.15	Pernyataan Keempat Variabel Motivasi Kerja.....	79
Gambar 4.16	Pernyataan Kelima Variabel Motivasi Kerja.....	81
Gambar 4.17	Pernyataan Keenam Variabel Motivasi Kerja	82
Gambar 4.18	Pernyataan Ketujuh Variabel Motivasi Kerja.....	84
Gambar 4.19	Pernyataan Pertama Variabel Kinerja Karyawan	86
Gambar 4.20	Pernyataan Kedua Variabel Kinerja Karyawan.....	87
Gambar 4.21	Pernyataan Ketiga Variabel Kinerja Karyawan.....	89
Gambar 4.22	Pernyataan Keempat Variabel Kinerja Karyawan	90
Gambar 4.23	Pernyataan Kelima Variabel Kinerja Karyawan.....	92
Gambar 4.24	Pernyataan Keenam Variabel Kinerja Karyawan	93

Gambar 4.25	Pernyataan Ketujuh Variabel Kinerja Karyawan.....	94
Gambar 4.26	Pernyataan Kedelapan Variabel Kinerja Karyawan.....	96
Gambar 4.27	Hasil Uji Heteroskedastisitas	102



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	113
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Variabel Remunerasi (X1)	117
Lampiran 3	Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X2)	118
Lampiran 4	Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	119
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas	120
Lampiran 6	Hasil Uji Reabilitas	123
Lampiran 7	Uji Asumsi Klasik	124
Lampiran 8	Analisis Regresi Linier Berganda	126
Lampiran 9	Data r Tabel.....	128

