

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rizki Persada Sejati. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain eksplanatif atau kausal, yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah 150 karyawan, sementara itu pengambilan sampel dilakukan dengan teknik purposive sampling sehingga ditentukan sebanyak 110 responden. Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan kepemimpinan partisipatif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Rizki Persada Sejati. Kompensasi dan kepemimpinan partisipatif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Rizki Persada Sejati.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan Partisipatif dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This research discusses the Compensation Effect and Participative Leadership on Employee Satisfaction PT. Rizki Persada Sejati. This study uses a quantitative approach to the design of an explanatory or causal, the population in this study was 150 employees, while the sampling was done by using sampling purposive so determined as many as 110 respondents. This research method using multiple linear regression analysis with SPSS.

The results showed that the variable compensation and participative leadership have a significant effect on employee job satisfaction PT. Rizki Persada Sejati. Compensation and participative leadership together have a significant effect on employee job satisfaction PT. Rizki Persada Sejati.

Keywords: Compensation, Participatory Leadership and Job Satisfaction