



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS

MERCU BUANA

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : TIKA MUTIARA

NIM : 43112120253

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juli 2015



TIKA MUTIARA

NIM : 43112120253

MERCU BUANA

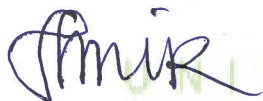
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Tika Mutiara
NIM : 43112120253
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Partisipatif
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rizki Persada
Sejati
Tanggal Lulus Ujian : 30 Juli 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Sahibul Munir, Ir., M.Si

Tanggal : 09/8 2015

Hesti Maheswari, SE., M.Si

Tanggal : 10/8 2015

Dekan,

Ketua Program Studi
SI Manajemen,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 12/8 2015

Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 10/8 2015

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, dengan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rizki Persada Sejati”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak selesai jika tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Khususnya Bapak Sahibul Munir, Ir., M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Kedua Orang Tua tercinta, Abang dan Adik-adik tersayang dan seluruh keluarga yang telah memberikan semangat, doa serta dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Rekan kerja dan seluruh karyawan PT. Rizki Persada Sejati yang telah bersedia mengisi kuesioner untuk data skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan Joe, Eko, Dida, Novian, Pak Nugroho khususnya Septi, Yanri dan Ahda yang saling membantu dan memberikan semangat.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala upaya dan kemampuan penulis dalam mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan dalam menyusun skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, dengan kerendahan hati penulis meminta maaf atas segala kesalahan dalam skripsi ini. Saran dan kritik yang membangun untuk skripsi ini selalu penulis harapkan.

Jakarta, 30 Juli 2015

TIKA MUTIARA

NIM 43112120253

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang Masalah	1
B Rumusan Masalah.....	5
C Tujuan dan Kontribusi Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Peran dan Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B Kompensasi.....	13
1. Komponen-Komponen Kompensasi	17
2. Kriteria Pemberian Kompensasi	20
C Pengertian Kepemimpinan.....	21
1. Kepemimpinan Partisipatif	26
D Pengertian Kepuasan Kerja.....	27
E Hubungan Antar Variabel	34
1. Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan	34
2. Hubungan Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan	36
F Penelitian Terdahulu	37
G Rerangka Pemikiran.....	41
H Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	
A Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
B Desain Penelitian	43

C	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	43
D	Pengukuran Variabel.....	46
E	Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
F	Teknik Pengumpulan Data.....	48
G	Metode Analisis.....	49
	1. Statistik Deskriptif.....	49
	2. Uji Kualitas Data.....	51
	a. Uji Validitas.....	51
	b. Uji Reliabilitas.....	51
	3. Uji Asumsi Klasik.....	52
	a. Uji Normalitas.....	52
	b. Uji Multikolonieritas.....	52
	c. Uji Heteroskedasitas.....	53
	4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
	5. Uji Hipotesis.....	54
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
	1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
	2. Karakteristik Profil Responden.....	59
	a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
	b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	60
	c. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	60
	d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
	e. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
B	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	62
C	Hasil Uji Kualitas Data.....	72
	1. Hasil Uji Validitas.....	72
	2. Hasil Uji Reliabilitas.....	74
D	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	75
	1. Hasil Uji Normalitas.....	75
	2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
	3. Hasil Uji Heteroskedasititas.....	76
E	Pengujian Regresi Berganda.....	77
F	Hasil Uji Hipotesis.....	79
	1. Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F).....	79
	2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	80
G	Pembahasan.....	81
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A	Kesimpulan.....	84
B	Saran.....	84
 DAFTAR PUSTAKA.....		86

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel 3.2	Populasi Penelitian	47
Tabel 3.3	Sampel Penelitian	48
Tabel 3.4	Sektor Nilai Variabel/Sub Variabel Xn	50
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif.....	63
Tabel 4.2	Variabel Kompensasi	63
Tabel 4.3	Rekapitulasi Analisis Jawaban Variabel Kompensasi	64
Tabel 4.4	Variabel Kepemimpinan Partisipatif.....	66
Tabel 4.5	Rekapitulasi Analisis Jawaban Variabel Kepemimpinan Partisipatif	67
Tabel 4.6	Variabel Kepuasan Kerja	69
Tabel 4.7	Rekapitulasi Analisis Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	70
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kompensasi	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Partisipatif.....	73
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	73
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.14	Hasil Regresi Berganda.....	78
Tabel 4.15	Hasil Hipotesis dengan Uji F	79
Tabel 4.16	Hasil Hipotesis Uji t	80

DAFTAR GAMBAR

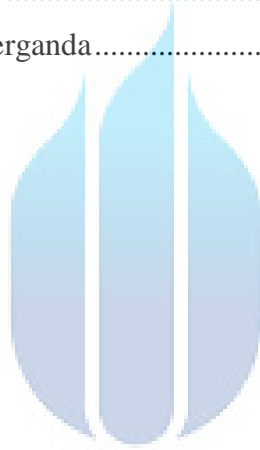
Gambar 2.1	Skema Rerangka Pemikiran Hubungan Kausal Antar Variabel.	42
Gambar 3.1	Garis Kontinum	50
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Rizki Persada Sejati.....	58
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	60
Gambar 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Gambar 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Gambar 4.7	Garis Kontinum Kompensasi	65
Gambar 4.8	Garis Kontinum Kepemimpinan Partisipatif.....	68
Gambar 4.9	Garis Kontinum Kepuasan Kerja	71
Gambar 4.10	Hasil Uji Heteroskedasititas.....	77



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	88
Lampiran 2	Data Kuesioner	92
Lampiran 3	Profil Responden.....	98
Lampiran 4	Uji Frekuensi.....	99
Lampiran 5	Statistik Deskriptif	104
Lampiran 6	Uji Validitas	105
Lampiran 7	Uji Reliabilitas	108
Lampiran 8	Asumsi Klasik.....	110
Lampiran 9	Uji Regresi Berganda.....	111



UNIVERSITAS
MERCU BUANA