

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian tentang Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Provis Garuda Services adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh komitmen organisasi, dan kompensasi secara simultan dan parsial terhadap retensi karyawan di PT Provis Garuda Service. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain eksplanatif melalui metode survei.

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan PT Provis Garuda Service yaitu sebanyak 150 orang. Selanjutnya, sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 109 responden.

Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menyebarkan kuesioner mengenai pertanyaan dengan menggunakan skala likert. Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis menggunakan program SPSS ver. 20. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dan hipotesis secara simultan maupun parsial. Hasil dari analisis tersebut membuktikan bahwa komitmen organisasi dan kompensasi secara simultan ataupun parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap retensi karyawan PT Provis Garuda Service.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Retensi Karyawan

## ABSTRACT

The aim of the research on the Effect of Organizational Commitment and Employee Retention Compensation Against In Provis PT Garuda Services is to determine the significance of the influence of organizational commitment, and compensation simultaneously and partially on the retention of employees at PT Provis Garuda Service. This study uses a quantitative approach to design Explanative through survey methods.

In this study, the population is employees of PT Provis Garuda Service as many as 150 people. Furthermore, samples used in this study using simple random sampling technique so that the sample used in this study is 109 respondents.

The data collection techniques used are distributing questionnaires regarding questions using a Likert scale. Collected data were analyzed using SPSS ver. 20. The method used in this research is multiple linear regression analysis and hypotheses simultaneously or partially. Results of the analysis demonstrate that organizational commitment and compensation simultaneously or partially have a significant effect on the retention of employees of PT Provis Garuda Service.

Keywords: Organizational Commitment, Compensation, and Employee Retention

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA