

ABSTRACT

Tests recruitment is a common standard in a recruitment process in a company that is through tests. Tests recruitment itself there are several types ranging from a written test, and the test psychology the last interview. The purpose of this test is to look at the ability of a candidate if they qualify with the job description or not. Web-based test system is designing to allow companies to recruit employees and make a trend in the company. In order for this software can be used with both the necessary support from hardware such as PC / Laptop. Other tasks include software support such use min Windows XP operating system, programming languages such as PHP framework and using MySQL database management and internet connection. By using this application PT.WIREKOM easier, to manage the problems that will be given to candidates.

Keyword : PT.WIREKOM, Web Test



ABSTRAKSI

Tes penerimaan karyawan adalah standard umum dalam sebuah proses penerimaan karyawan baru di sebuah perusahaan yakni melalui tes. Tes penerimaan karyawan baru itu sendiri ada beberapa jenis mulai dari test tertulis, tes psikologi dan yang terakhir tes wawancara. Tujuan dari tes ini adalah untuk melihat kemampuan seorang calon karyawan apakah mereka memenuhi syarat dengan deskripsi pekerjaan tersebut atau tidak. Sistem tes berbasis web ini dibuat untuk memudahkan perusahaan dalam merekrut karyawan dan menjadikan suatu tren pada perusahaan. Agar *software* ini dapat digunakan dengan baik maka diperlukan dukungan dari *hardware* seperti komputer PC/Laptop. Selain itu diperlukan juga dukungan *software* seperti menggunakan *system operasi* min Windows XP, bahasa pemrograman seperti PHP framework dan manajemen database menggunakan MySQL dan koneksi internet. Dengan menggunakan aplikasi ini PT.WIREKOM lebih mudah dalam memanajemen soal-soal yang akan diberikan kepada calon karyawan.

Kata kunci : *PT.WIREKOM, Web Tes*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA