

**PENGARUH PENYERAPAN ANGGARAN BELANJA
TERHADAP KINERJA KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
PERIODE TAHUN 2018-2022**

SKRIPSI



Nama : Dhea Andini
NIM : 43120120102

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

**PENGARUH PENYERAPAN ANGGARAN BELANJA
TERHADAP KINERJA KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
PERIODE TAHUN 2018-2022**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Dhea Andini
NIM : 43120120102

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhea Andini

NIM : 43120120102

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Februari 2025



Dhea Andini
NIM. 43120120102

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dhea Andini
NIM : 43120120102
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penyerapan Anggaran Belanja Terhadap Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan Periode Tahun 2018-2022
Tanggal Sidang : 14 Maret 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Vidya Ayu Diporini, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA-03254946



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengevaluasi sejauh mana penyerapan anggaran belanja memengaruhi kinerja Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia selama periode 2018 hingga 2022. Variabel independen dalam studi ini terdiri atas tingkat penyerapan belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal, sementara kinerja kementerian sebagai variabel dependen diukur melalui skor Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Populasi penelitian mencakup seluruh data terkait anggaran dan capaian kinerja kementerian pada kurun waktu tersebut, dengan pendekatan sampling yang disesuaikan. Sumber data yang digunakan bersifat sekunder dan didapat dari beberapa bentuk dokumen resmi seperti laporan keuangan, laporan tahunan, serta hasil evaluasi kinerja. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda guna mengidentifikasi hubungan antara variabel-variabel tersebut. Temuan penelitian menunjukkan bahwa belanja pegawai dan belanja barang berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja kementerian, sedangkan belanja modal tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Hasil ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pengelola keuangan negara dalam merumuskan strategi penganggaran yang lebih efektif dan berorientasi pada hasil.

Kata Kunci: anggaran belanja negara, kinerja Kementerian Ketenagakerjaan, belanja pegawai, belanja barang, belanja modal, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of evaluating the extent to which budget absorption influences the performance of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia during the 2018 to 2022 period. The independent variables in this study consist of the absorption levels of employee expenditure, goods expenditure, and capital expenditure, while the ministry's performance, as the dependent variable, is measured using the Government Agency Performance Accountability System (SAKIP) score. The research population includes all data related to the ministry's budget and performance achievements within the specified period, using an adjusted sampling approach. The data used are secondary data obtained from various official documents such as financial statements, annual reports, and performance evaluation results. The analytical method applied is multiple linear regression to identify the relationship between the variables. The findings indicate that employee and goods expenditure contribute positively and significantly to improving the ministry's performance, whereas capital expenditure does not show a significant effect. These results are expected to serve as a reference for public financial managers in formulating more effective and results-oriented budgeting strategies.

Keywords: *national budget expenditure, Ministry of Manpower performance, personnel expenditure, goods expenditure, capital expenditure, Performance Accountability System of Government Institutions (SAKIP).*

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa terpanjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penyerapan Anggaran Belanja Terhadap Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan Periode Tahun 2018-2022”**. Populasi dalam penelitian ini adalah penyerapan anggaran belanja negara pada Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker RI) periode tahun anggaran 2018 - 2022. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penelitian ini penulis sangat menyadari adanya keterbatasan dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penulis mengucapkan banyak terimakasih khususnya kepada ibu Vidya Ayu Diporini, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, kritik, bimbingan, semangat, motivasi, pengetahuan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat kepada penulis. Bersamaan dengan hal tersebut, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmu dan bantuannya.
5. Ibu, ayah dan adik tersayang, Ibu Meity Kusmawati, Ayah Doni Cahyadi, dan Anjani Ananta serta segenap keluarga yang selalu memberikan doa serta inspirasi yang tak ternilai harganya juga segala dukungan baik moral maupun material.
6. Rekan kerja sekaligus mentor dalam penelitian, Ira Rahmadani yang banyak membantu dan memberikan masukan pada proses penulisan skripsi ini.
7. Seorang teman baik sekaligus rekan kerja, yang namanya tidak dapat saya sebutkan disini, yang selalu membantu dan memotivasi saya menyelesaikan tugas-tugas kuliah dari semester 1 hingga proses penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat terbaik saya, Bela, Kanilla, Ester, Kak Memey, Kak Chintya, dan Mbak Azhari yang selalu menemani, menenangkan dan mendengar keluh kesah saya selama penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman dan atasan langsung saya di Bagian Perbendaharaan dan Tata Usaha Keuangan, Biro Keuangan dan BMN, Sekretariat Jenderal Kemnaker yang memberi banyak pengertian, keringanan pekerjaan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini.

10. Teman kuliah saya Rezyana Fuji Astari, Theresa Diaz Maharani dan Ichsan Nur Wicaksana yang senantiasa saling menguatkan dan memberikan semangat dalam menyelesaikan tahapan perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah membantu proses pembuatan skripsi ini hingga terselesaikan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan sebagai akibat dari keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Kemudian dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 28 Februari 2025

Dhea Andini
NIM. 43120120102



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I: PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
 BAB II: KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 9
A. Kajian Pustaka	9
1. Teori Manajemen Keuangan Publik (<i>Public Financial Management Theory</i>)	9
2. Teori Anggaran (<i>Budget Theory</i>)	10
3. Teori Manajemen Kinerja (<i>Performance Management Theory</i>)	11
4. Kinerja Kementerian	12
5. Penelitian Terdahulu	17
B. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	21
1. Hubungan antar Variabel	21
2. Kerangka Konseptual	27
 BAB III: METODE PENELITIAN	 28
A. Waktu dan Tempat Penelitian	28
B. Desain Penelitian	28

C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	28
D. Skala Pengukuran Variabel	29
E. Populasi dan Sampel	30
F. Metode Pengumpulan Data	30
G. Metode Analisis Data	30
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	34
B. Statistik Deskriptif	37
C. Hasil Analisis Data	39
D. Pembahasan	49
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Nilai SAKIP Kementerian Ketenagakerjaan RI	2
1.2	Persentase nilai penyerapan Anggaran Belanja	3
2.1	Kerangka Konseptual	27
4.1	Struktur Organisasi Kemnaker	35



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	17
4.1	Data Anggaran dan Kinerja Kemnaker	36
4.2	Statistik Deskriptif	37
4.3	Hasil Uji Hipotesis	44
4.4	Kesimpulan Hipotesis	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Uji Asumsi Klasik	54
2	Uji Hipotesis	57

