

ABSTRACT

This research aims to know the influence of motivation and compensation on employee performance in PT. Intraco Penta Tbk. This research, using a variabel as variabel employee performance and compensation and motivation as independent variabel. This reasearch was done 86 respondents. By using method simple regression analysis.

The research of result simple regression analysis this show that motivation and competation influence employee performace.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan di PT Intraco Penta Tbk. Dalam penelitian ini menggunakan variabel prestasi kerja sebagai variabel tetap dan variabel motivasi dan kompensasi sebagai variabel bebas. Total sampel yang diambil berjumlah 86 karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil dari penelitian yang menggunakan analisis regresi sederhana ini menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi mempengaruhi prestasi kerja karyawan.