

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN KERJA
PT. INTRACO PENTA, TBK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Vitje Vista Duriin Ulaan

NIM : 43109120091

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vitje Vista Duriin Ulaan

Nim : 43109120091

Program Studi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Juli 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Vitje Vista Duriin Ulaan

NIM : 43109120091

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Vitje Vista Duriin Ulaan
NIM : 43109120091
Program Studi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Lingkungan Kerja PT. Intraco Penta, Tbk.
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji



Priyono, SE., ME.

Tanggal :

Tri Wahyono, SE., MM.

Tanggal :

Dekan,

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal :

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 14/8 2015

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat-Nya , sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Adapun maksud dari penyelesaian skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Mercu Buana, Judul Skripsi ini **“PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN KERJA PT. INTRACO PENTA TBK”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan yang disebabkan oleh keterbatasan-keterbatasan penulis. Namun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Priyono, SE, ME., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang telah diberikan kepada penulis. Dalam kesempatan ini Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Orang tua yang selalu memberikan semangat dan memberi dukungan kepada penulis.
2. Prof.Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

3. Dr. Rina Astini, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
4. Teman-teman penulis baik dari dalam maupun diluar kampus yang telah memberikan semangat dan dukungan selama ini serta pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Selesainya skripsi ini penulis mengharapkan kritis dan saran yang membangun dapat dijadikan motivator bagi penulis terus lebih baik dan menjadi yang terbaik. Semoga skripsi penulis ini bermanfaat bagi penelitian yang akan datang dan pembaca terutama rekan-rekan mahasiswa.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu menyertai segala tindakan kita dalam melakukan perubahan untuk menuju kebenaran-Nya.

Jakarta, 1 Juli 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Vitje Vista Duriin Ulaan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGASAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang Penelitian.....	1
B Rumusan Masalah Penelitian.....	2
C Tujuan dan Kontribusi Penelitian	3
1. Tujuan Penelitian	3
2. Kontribusi Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA DAN HIPOTESIS	
A Kajian Pustaka	5
1. Pengertian MSDM	5
2. Pengertian Prestasi Kerja.....	13
3. Pengertian Motivasi	22
4. Pengertian Kompensasi	32
5. Hubungan Motivasi dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja	42
B Rerangka Pemikiran.....	44
C Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	
A Waktu dan Tempat Penelitian.....	48
1. Sejarah Singkat Perusahaan	48

2. Visi dan Misi Perusahaan	50
3. Struktur Organisasi	50
4. Tugas dan Tanggung Jawab	51
5. Bidang Usaha Perusahaan.....	54
6. Marketing Network Perusahaan	54
B Desain Penelitian	56
C Definisi dan Operasional Variabel.....	57
1. Definisi Variabel.....	57
2. Operasional Variabel	58
D Pengukuran Variabel	59
E Populasi dan Sampel Penelitian	60
1. Populasi Penelitian.....	60
2. Sampel Penelitian	60
F Teknik Pengumpulan Data	64
G Metode Analisis	64
1. Statistik Deskriptif	65
2. Uji Kualitas Data	65
3. Uji Asumsi Klasik.....	67
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
5. Uji Hipotesis	72

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

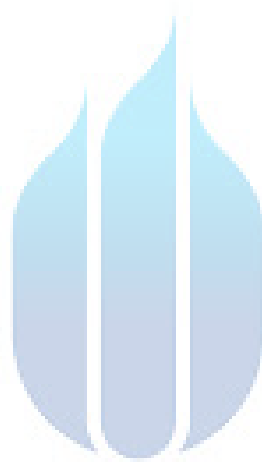
A Gambaran Umum Objek Penelitian.....	74
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	74
2. Karakteristik Profil Responden.....	74
B Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	77
C Hasil Uji Kualitas Data	82
1. Uji Validitas	82
2. Uji Reabilitas	85
D Hasil Uji Asumsi Klasik	86
1. Hasil Uji Normalitas	86
2. Hasil Uji Multikolinieritas	87
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
E Hasil Uji Hipotesis	89
1. Uji Koefisien Determinasi	89
2. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	89
3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	90
F Pembahasan Hasil Penelitian	91

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A Simpulan.....	93
B Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

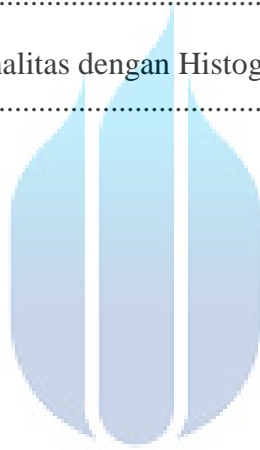
Tabel 2.1 Faktor Higienis dan Motivasi menurut Hezberg	29
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	45
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	58
Tabel 3.2 Tabel Jabatan Organisasi	71
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	78
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y) Lanjutan.....	79
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi (X1)	80
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kompensasi (X2).....	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Prestasi Kerja.....	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi.....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi	84
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	86
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas	87
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis dengan Koefisien Determinan.....	89

Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis dengan Signifikan Simultan	89
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis dengan Signifikan Individual	90



DAFTAR GAMBAR

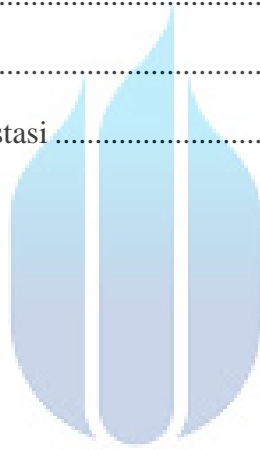
Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran	46
Gambar 2.4 Model Penelitian	47
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Intraco Penta Tbk	51
Gambar 3.2 Peta Pembagian Wilayah.....	55
Gambar 3.3 Uji t.....	72
Gambar 3.4 Uji F	73
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan Histogram dan Grafik Normality Probability Plot	87



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	96
Lampiran 2 Data Kuesioner Motivasi.....	100
Lampiran 3 Data Kuesioner Kompensasi	102
Lampiran 4 Data Kuesioner Prestasi Kerja.....	104
Lampiran 5 Hasil Output SPSS	106
Lampiran 6 R. Tabel	108
Lampiran 7 F. Tabel.....	109
Lampiran 8 Pedoman Interpretasi	110



UNIVERSITAS
MERCU BUANA