

## **ABSTRACT**

Final Project is to discuss how the influence transformational leadership style, culture of the organization and organizational commitment to the performance PT. Mega Selaras Utama . the research is to know the response employees about transformational leadership style, culture of the organization and organizational commitment to the performance PT. Mega Selaras Utama .That the used data in this research using survey questionnaire with how to spread to 41 respondents. Technical collection samples is sampling saturated, while its analytical method is used multiple regression linear use software SPSS ver 21. From the result of the research that will be done these findings suggest that the influence transformational leadership style (X1) culture organization (X2) and organizational commitment (X3) have positive and significant impact to employees performance (Y) in. Mega In harmony. With the R Square of 0.639 (63.9 percent ) means transformational leadership style. Culture of the organization and organizational commitment to be able to explain his influence on the work of employees.

***Key words : Transformational leadership style, culture of the organization, organizational commitment***

## **ABSTRAK**

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT.Mega Selaras Utama. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT.Mega Selaras Utama. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan survey dengan cara menyebarkan kuesioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh, sedangkan metode analisisnya yang digunakan adalah regresi linear berganda menggunakan software SPSS ver 21. Dari hasil penelitian yang dilakukan, ini menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X1) budaya organisasi (X2) dan komitmen organisasional (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT.Mega Selaras Utama. Dengan nilai R Square sebesar 0,639 (63,9%) berarti gaya kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan komitmen organisasional mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional**