

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of work environment and motivation to job satisfaction and their impact on employee performance. The object for this research is employees at PT Nusa Toyotetsu Corporation that located in Bekasi. This research was done to 174 respondents. Sampling technique is using convenience sampling. Methods of data analysis using Structural Equation Modelling (SEM).*

*The result of this research shwos that work environment positive and significant impact on job satisfaction. Then the motivation positive and significant impact on job satisfaction. While the work environment does not affect significant the performence of employees. Besides motivation positives and significant impact on employee performance and job satisfaction does not affect significant the performence of employees.*

*Keywords : work environment, motivation, job satisfaction, employee performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Nusa Toyotetsu Corporation yang berlokasi di Bekasi. Penelitian ini dilakukan terhadap 174 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *covenience sampling*. Metode analisis data menggunakan analisis *Structural Equation Modelling* (SEM).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan