



**PENGARUH KETERIKATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT VYZ**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi**

Oleh:

**I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri
46120010106**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**



**PENGARUH KETERIKATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT VYZ**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi**

Oleh:

I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri

46120010106

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2025

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri
Nim : 46120010106
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja
Karyawan di PT. VYZ

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 23 Februari 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



(I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri)

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri
NIM : 46120010106
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT VYZ

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D. ()
NIDN : 0316058002

Ketua Penguji : Dr. Irma Himmatul Alliyah, M.Psi., Psikolog ()
NIDN : 0314108301

Penguji 1 : Dian Din Astuti Mulia, MA. ()
NIDN : 8935070023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Februari 2025

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi



Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT VYZ” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta. Selama proses penelitian hingga penyusunan naskah Skripsi ini, penulis merasakan bersyukur dan menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan arahan. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Psikologi, Ketua Program Studi Fakultas Psikologi, Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi, seluruh dosen-dosen, dan Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana atas dukungan yang diberikan.
2. Ibu Assoc. Prof. Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D selaku dosen pembimbing skripsi yang sudah meluangkan waktu dan tempatnya untuk dapat memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama proses penelitian hingga penyusunan Skripsi ini selesai.
3. Bapak Ahmad Sabir, S.Fil., M.Phil selaku Dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama perkuliahan.
4. Kedua orang tua saya serta keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada saya.
5. Sahabat saya sahabat terdekat saya yang sudah mendengar keluh kesah selama proses pembuatan skripsi.
6. Seluruh responden yang sudah membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian booklet dan Google Form.
7. Serta seluruh pihak lainnya yang membantu selama penelitian dan penulisan Skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

8. Terimakasih kepada Perusahaan VYZ karena bersedia menjadi lokasi penelitian dan kepada para karyawan karena telah membantu dalam pengisian data kuesioner.

Jakarta, 23 Februari 2025

(I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri)



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri
Nim : 46120010106
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT VYZ

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini tidak memberikan izin publikasi kepada Universitas Mercu Buana sampai 2-3 (dua sampai tiga) tahun kedepan karena proses review Jurnal, dan karya ilmiah ini sudah didaftarkan dalam **Hak Kekayaan Intelektual (HKI)** dengan rincian sebagai berikut :

Nama : I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri
Nim : 46120010106
Nomor Pencatatan : 000868839
Judul Ciptaan : Work Engagement: Kunci Boosting Performa atau Mitos?
Terlampir :

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 24 Februari 2025



(I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri)

(Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. VYZ)

(I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri)

Universitas Mercu Buana

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji peran pengaruh *keterikatan kerja* terhadap prestasi kerja pada karyawan di suatu Perusahaan yaitu PT. VYZ. Karyawan ini memiliki karakteristik karyawan tetap dengan minimal kerja sudah 1 tahun. Penelitian kuantitatif ini menggunakan *analisis regresi* dengan 97 responden, yang ditentukan melalui G*Power. Hasil kategorisasi dan analisis korelasi antar dimensi, tampak bahwa keterikatan kerja memiliki peran yang kuat dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan. Terdapat pengaruh keterikatan kerja terhadap prestasi kerja. Namun, ada dinamika menarik dalam hubungan antara berbagai aspek keterikatan kerja dengan prestasi kerja yang menunjukkan bahwa tidak semua aspek memiliki dampak yang sama. Berdasarkan dimensi aspek perilaku terhadap dimensi vigor, hal ini menunjukkan bahwa seorang karyawan yang tinggi dalam menjalin hubungan keterikatan dilingkungan kerjanya, maka mereka akan meningkatkan semangat di tempat kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini memiliki implikasi praktis bagi Perusahaan PT. VYZ dalam mengembangkan lingkungan kerja yang baik.

Kata kunci: keterikatan kerja, prestasi kerja



(The effect of work engagement on job performance at PT. VYZ)

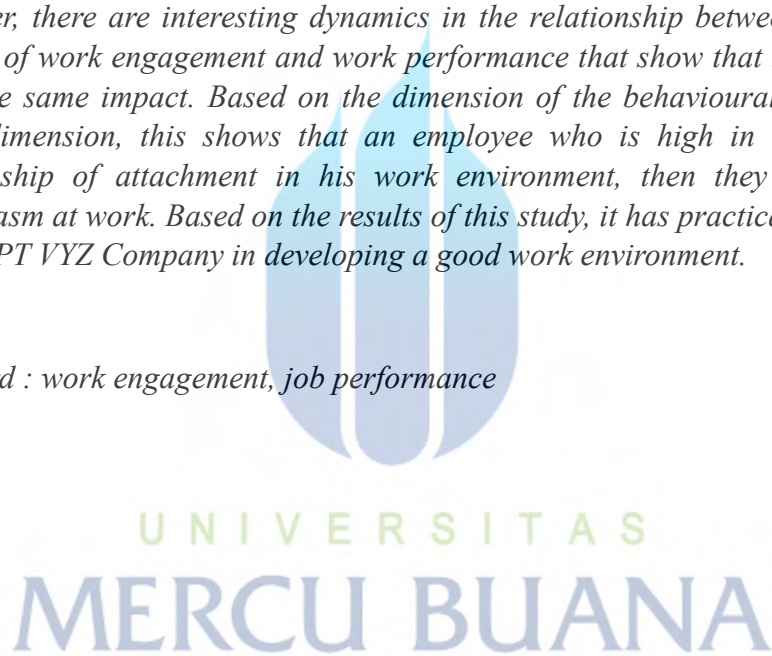
(I Gusti Ayu Putu Cynthia Putri)

Univercity of Mercu Buana

ABSTRACT

*This study examines the role of the influence of work engagement on job performance in employees at a company, namely PT. VYZ. These employees have the characteristics of permanent employees with a minimum of 1 year of work. This quantitative research uses regression analysis with 97 respondents, determined through G*Power. The results of categorisation and correlation analysis between dimensions show that work engagement has a strong role in improving employee performance. There is an influence of work engagement on work performance. However, there are interesting dynamics in the relationship between the various aspects of work engagement and work performance that show that not all aspects have the same impact. Based on the dimension of the behavioural aspect of the vigor dimension, this shows that an employee who is high in establishing a relationship of attachment in his work environment, then they will increase enthusiasm at work. Based on the results of this study, it has practical implications for the PT VYZ Company in developing a good work environment.*

Keyword : work engagement, job performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Prestasi Kerja	13
2.1.2. Keterikatan Kerja.....	16
2.2 Dinamika Teoritis Keterkaitan Dua Variabel.....	19
2.2.1 Dinamika Teoritis Keterikatan Kerja	19
2.2.2 Dinamika Teoritis Prestasi Kerja	25
2.2 Penelitian terdahulu	27
2.3 Dinamika Penelitian	35
2.3.1 Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	35
2.4 Kerangka Penelitian	37
2.5 Hipotesis Penelitian.....	37

BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.2.1 Populasi Penelitian.....	38
3.2.2 Sampel Penelitian	39
3.3 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	39
3.3.1. Definisi Operasional	39
3.3.2. Instrumen Penelitian	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data Primer	42
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data Sekunder.....	42
3.5 Teknik Analisis Data.....	43
3.5.1 Uji Kualitas Instrumen	43
3.5.1.1 Uji Validitas	43
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.6 Analisis Data.....	44
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.2 Analisis Deskriptif	46
3.6.3 Uji Hipotesis	46
3.6.4 Uji Korelasi Antar Dimensi	47
BAB IV	49
PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum	49
4.2 Profil Responden	49
4.3 Analisis Deskriptif.....	49
4.3.1 Prestasi Kerja	50
4.3.2 Keterikatan Kerja	50
4.4 Uji Normalitas	51
4.5 Uji Linearitas	52
4.6 Uji Multikolinearitas	53
4.7 Uji Homoskedastisitas	53
4.8 Hasil Uji Hipotesis	54

4.8.1 Hasil Uji t.....	54
4.8.2 Uji Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	56
4.9 Pembahasan.....	56
BAB V.....	63
KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64
5.2.1 Saran Teoritis	64
5.2.2 Saran Praktis	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

Table 4. 1 Kategorisasi Hpotetik.....	50
Table 4. 2 Kategorisasi Hipotetik Prestasi Kerja	50
Table 4. 3 Kategorisassi Hipotetik Keterikatan Kerja.....	50
Table 4. 4 Hasil Uji Normalitas.....	51
Table 4. 5 Uji Linearitas	52
Table 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Table 4. 7 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	54
Table 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
Table 4. 9 Korelasi Antar Dimensi	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar Grafik 4. 1 Jenis Kelamin.....	49
Gambar Grafik 4. 2 Uji Normalitas.....	52
Gambar Grafik 4. 3 Uji Homokedastisitas.....	54

