



**PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP CORPORATE
SUSTAINABILITY YANG DIMEDIASI OLEH GREEN
INOVATION PADA PT GHP**

TESIS

**DIAN NOVIATI PUSPITASARI
55122120006**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**



**PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP CORPORATE
SUSTAINABILITY YANG DIMEDIASI OLEH GREEN
INOVATION PADA PT GHP**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

DIAN NOVIATI PUSPITASARI
55122120006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025

ABSTRACT

In the era of globalization and rapid technological development, the main challenge is to achieve sustainable economic growth without harming the environment. Industry, as a major contributor to greenhouse gas emissions, plays a crucial role in global cooperation to achieve the SDGs. The purpose of this article is to investigate and analyze the influence of Green Human Resources Management and Employee Engagement on Corporate Sustainability mediated by Green Innovation at PT GHP. The sample for this study consists of 56 respondents using a non-probability sampling technique. The research method used is quantitative with Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) 3.2.9. Based on the analysis results, the study found that: Green Human Resources Management has a positive and significant effect on Corporate Sustainability; Employee Engagement has a positive and significant effect on Corporate Sustainability; Green Human Resources Management has a positive and significant effect on Green Innovation; Employee Engagement has a positive and significant effect on Green Innovation; Green Innovation has a positive and significant effect on Corporate Sustainability; Green Human Resources Management has a positive and significant effect on Corporate Sustainability through Green Innovation; Employee Engagement has a positive but not significant effect on Corporate Sustainability through Green Innovation.

Keywords: Green Human Resource Management, Employee Engagement, Green Innovation, Corporate Sustainability.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Dalam era globalisasi dan perkembangan teknologi, tantangan utama adalah mencapai pertumbuhan ekonomi berkelanjutan tanpa merusak lingkungan. Industri, sebagai penyumbang utama emisi gas rumah kaca, berperan penting dalam kerjasama global untuk mencapai SDG's. Tujuan dari penulisan artikel ini adalah untuk meneliti dan menganalisis pengaruh variabel *Green Human Resources Management* dan *Employee Engagement* terhadap *Corporate Sustainability* yang dimediasi oleh *Green Innovation* pada PT GHP. Sampel dari penelitian ini adalah 56 responden dengan menggunakan teknik *non-probability sampling*. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS) 3.2.9. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini diperoleh hasil: *Green Human Resources Management* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Corporate Sustainability*; *Employee Engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Corporate Sustainability*; *Green Human Resources Management* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Green Innovation*; *Employee Engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Green Innovation*; *Green Innovation* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Corporate Sustainability*; *Green Human Resources Management* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Corporate Sustainability* melalui *Green Innovation*; *Employee Engagement* berpengaruh secara positif namun tidak signifikan terhadap *Corporate Sustainability* melalui *Green Innovation*.

Kata kunci: *Green Human Resource Management*, *Employee Engagement*, *Green Innovation*, *Corporate Sustainability*.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Green Human Resources Management* dan *Employee Engagement* terhadap *Corporate Sustainability* yang dimediasi oleh *Green Innovation* pada PT GHP.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian masalah perusahaan

Nama : Dian Noviati Puspitasari

NIM : 55122120006

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 22 FEBRUARI 2025

Mengesahkan
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dr. Irfan Noviandy Aulia, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh *Green Human Resources Management* dan *Employee Engagement* terhadap *Corporate Sustainability* yang dimediasi oleh *Green Innovation* pada PT GHP.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian masalah perusahaan

Nama : Dian Noviati Puspitasari

NIM : 55122120006

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 22 FEBRUARI 2025

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 22 FEBRUARI 2025



(Dian Noviati Puspitasari)

**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*)
KARYA ILMIAH**
/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : Dian Novianti Puspitasari
NIM */Student id Number* : 55122120006
Program Studi */Study program* : S2 Manajemen

dengan judul:
/The title:

“Driving Corporate Sustainability Through A Green HRM, Employee Engagement, and Green Innovation at PT GHP”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem **Turnitin** pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

31 Januari 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

24 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, 31 Januari 2025
Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana
/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala karunia serta limpahan rahmat-Nya yang begitu istimewa sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Pengaruh *Green Human Resources Management* dan *Employee Engagement* terhadap *Corporate Sustainability* yang dimediasi oleh *Green Innovation* Pada PT GHP”. Tesis ini penulis ajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penyusunan Tesis ini tidak akan tercapai dengan baik tanpa bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih terutama kepada Dr. Irfan Noviandy Aulia, SE, MM selaku pembimbing tesis yang selalu mengajarkan dan memberikan masukan yang sangat berarti sehingga tesis ini dapat selesai tepat waktu. Kemudian juga kepada semua pihak yang telah ikut serta membantu dalam penyusunan tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dosen-dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Staf Pelayanan Akademik, Administrasi dan Keuangan Magister Manajemen.
6. Teman seperjuangan Magister Manajemen.
7. Pimpinan dan Manajemen PT GHP yang telah berkenan memberikan izin perusahaannya menjadi tempat penelitian saya.
8. Teristimewa, untuk suami tercinta Hendy yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan serta semangat yang tiada hentinya, serta anakku yang cantik Hadzky yang selalu menjadi motivasi dan semangat, dan Mamah yang selalu memberikan doa untuk penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan. Penulis berharap Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis, pembaca, perusahaan serta Kampus Universitas Mercu Buana, khususnya Program Studi Magister Manajemen.

Jakarta,

Dian Noviati Puspitasari

DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (<i>Sustainable Development Goals</i>)	11
2.1.2 <i>Corporate Sustainability</i>	12
2.1.3 <i>Green Innovation</i>	16
2.1.4 <i>Green Human Resources Management</i>	18
2.1.5 <i>Employee Engagement</i>	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Desain Penelitian.....	37
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	37
3.2.1 Definisi Naratif.....	37
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	39
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	41

3.3.1.	Populasi.....	41
3.3.2.	Sampel.....	41
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.4.1.	Data Primer	42
3.4.2.	Data Sekunder	42
3.5	Metode Analisis Data	42
3.5.1	Analisis Deskriptif	43
3.5.2	Structural Equation Model – Partial Lease Square (SEM-PLS)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	49
4.1.2	Lingkup dan Bidang Usaha.....	50
4.1.3	Sumber Daya.....	51
4.1.4	Tantangan Bisnis	51
4.1.5	Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis.....	53
4.2	Analisis Deskriptif	55
4.2.1	Deskripsi Responden.....	55
4.3	Hasil Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	58
4.3.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	58
4.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	66
4.4	Pembahasan.....	76
4.4.1	Pengaruh <i>Green Human Resources Management</i> terhadap <i>Corporate Sustainability</i>	76
4.4.2	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Corporate Sustainability</i> 77	
4.4.3	Pengaruh <i>Green Human Resources Management</i> terhadap <i>Green Innovation</i>	78
4.4.4	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Green Innovation</i>	79
4.4.5	Pengaruh <i>Green Innovation</i> terhadap <i>Corporate Sustainability</i>	80
4.4.6	Pengaruh <i>Green Human Resources Management</i> terhadap <i>Corporate Sustainability</i> dengan mediasi <i>Green Innovation</i>	81
4.4.7	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Corporate Sustainability</i> dengan mediasi <i>Green Innovation</i>	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		83
5.1	Simpulan	83

5.2	Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....		88
LAMPIRAN.....		92



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Output Produksi PT GHP Tahun 2023	3
Tabel 1. 2 Variabel-variabel pada penelitian sebelumnya	5
Tabel 1. 3 Kuesioner Pra Survey	6
Tabel 1. 4 Research GAP	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian	39
Tabel 3. 2 Instrumen Skala Likert	42
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Level Jabatan	58
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Outer Loading	59
Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	61
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings)	61
Tabel 4. 9 Hasil Nilai Fornell-Larcker	63
Tabel 4. 10 Hasil Nilai HTMT	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Composite Reliability	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Cronbach Alpha	65
Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Determinasi (R-Square (R ²))	67
Tabel 4. 14 Nilai f-square	67
Tabel 4. 15 Nilai Predictive Relevance (Q ²)	68
Tabel 4. 16 Uji Hipotesis berdasarkan Path Coefficient	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 SDG's PT GHP	2
Gambar 1. 2 Kegiatan CSR PT GHP	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4. 1 Validitas Konvergen dengan Outer Loading	59
Gambar 4. 2 Bootstrapping Model Path.....	71

