



**PENGARUH POSITIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN ORGANISASI
PEMBELAJARAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN PT. X**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S-1) pada
Program Studi Psikologi**

Varah Kaniayu Zabina

46120010118

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Varah Kaniayu Zabina
NIM : 46120010118
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Positive Psychological Capital dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. X

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 6 Maret 2025



Varah Kaniayu Zabina

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Varah Kaniayu Zabina
NIM : 46120010118
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Positive Psychological Capital Dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Pt. X

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dina Syakina, S.Si., M.Si.
NIDN : 0306099001

()

Ketua Penguji : Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc.
NIDN : 0308018301

()

Penguji 1 : Riblita Damayanti, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0328128702

()

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, 7 Februari 2025
Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi



Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulisan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Program Sarjana Universitas Mercu Buana. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, M.Psi., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana
3. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog. selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana
4. Ibu Dina Syakina, M.Psi., Psikolog. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak saran, arahan, dukungan, dan waktu untuk memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini
5. Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc dan Ibu Riblita Damayanti, M.Psi., Psikolog. selaku Dosen Penguji Tugas Akhir atas arahan serta masukannya.
6. Kepada Mama dan Papa yang selalu memberikan doa dan dukungan selama menempuh Pendidikan S1 Psikologi
7. Kepada Kakak dan Adik yang selalu menyemangati selama proses penyusunan tugas akhir
8. Rizanita, Nurul, dan Disa selaku teman saya yang sangat berkontribusi dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini.
9. Teman-teman bimbingan yang saling membantu dan memberi semangat
10. Kepada Dafa Dzakwan Halim yang telah membantu memotivasi dalam segala proses
11. Seluruh teman-teman yang berkontribusi dalam memberikan semangat, nasihat, dan dukungan dalam menempuh Pendidikan S1 Psikologi

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 21 Februari 2025

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Varah Kaniayu Zabina
NIM : 46120010118
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Positive Psychological Capital dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. X

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*). Merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Maret 2025

Yang menyatakan,



Varah Kaniayu Zabina

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh positive psychological capital dan organisasi pembelajaran terhadap prestasi kerja karyawan di PT. X dengan subjek penelitian 236 karyawan PT. X. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *accidental sampling* dengan menggunakan SPSS 26 dalam olah data. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara positive psychological capital dan organisasi pembelajaran terhadap prestasi kerja karyawan di PT. X sebesar 85,5%.

Kata Kunci: Positive Psychological Capital, Organisasi Pembelajaran, Prestasi Kerja



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of positive psychological capital and learning organization on employee performance at PT. X with 236 PT. X employees as research subjects. The research method used is quantitative with multiple linear regression analysis techniques. Sampling was carried out using accidental sampling techniques using SPSS 26 in data processing. The results of the study prove that there is a significant positive influence between positive psychological capital and learning organization on employee performance at PT. X by 85.5%.

Keywords: Positive Psychological Capital, Learning Organization, Work Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Masalah.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis/akademik.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis/aplikatif	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Prestasi Kerja.....	9
2.2 Positive Psychological Capital.....	12
2.3 Organisasi Pembelajaran	14
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pemikiran.....	19
2.6 Kerangka Penelitian	22
2.7 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.2.1 Populasi Penelitian	24
3.2.2 Sampel Penelitian	24
3.3 Definisi Operasional dan Instrumen penelitian	26

3.3.1 Definisi Operasional	26
3.3.2 Instrumen Penelitian	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1 Data Primer	30
3.4.2 Data Sekunder	30
3.5 Teknik Analisis Data	30
3.5.1 Uji Kualitas Instrumen	30
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	31
3.5.3 Analisis Deskriptif	32
3.5.4 Uji Hipotesis	32
3.5.5 Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi	33
3.6 Hasil Uji Validitas	33
3.6.1 Hasil Uji Validitas CFA	33
3.6.2 Hasil Analisis Item	34
3.7 Hasil Uji Reliabilitas	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Responden	39
4.2 Hasil Analisis Deskriptif	40
4.3 Kategorisasi Skor Variabel Penelitian	41
4.4 Uji Asumsi Klasik	42
4.5 Uji Hipotesis	46
4.6 Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	49
4.7 Pembahasan	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Keterbatasan Penelitian	56
5.3 Saran	56
5.3.1 Saran Teoritis	57
5.3.2 Saran Praktis	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 2.2 Kerangka Penelitian.....	22
Tabel 3.1 Skala Prestasi Kerja	27
Tabel 3.2 Skala Positive Psychological Capital.....	28
Tabel 3.3 Skala Organisasi pembelajaran	29
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas CFA.....	33
Tabel 3.5 Hasil Analisis Item Alat Ukur Positive Psychological Capital.....	34
Tabel 3.6 Hasil Analisis Item Alat Ukur Organisasi Pembelajaran.....	35
Tabel 3.7 Hasil Analisis Item Alat Ukur Prestasi Kerja	36
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden	39
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif	40
Tabel 4.3 Rumus Kategorisasi	41
Tabel 4.4 Kategorisasi Positive Psychological Capital.....	41
Tabel 4.5 Kategorisasi Organisasi Pembelajaran.....	41
Tabel 4.6 Kategorisasi Prestasi Kerja	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas Positive Psychological Capital terhadap Prestasi Kerja.....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Linier Berganda.....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji ANOVA	48
Tabel 4.13 Hasil Uji T	49
Tabel 4.14 Hasil Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Boxplot Variabel Positive Psychological Capital	43
Gambar 4.2 Boxplot Variabel Organisasi Pembelajaran	43
Gambar 4.3 Boxplot Variabel Prestasi Kerja.....	43
Gambar 4.4 Hasil P-P Plot Uji Normalitas	44
Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedastistas	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wanwancara	64
Lampiran 2. Hasil wawancara Narasumber 1	64
Lampiran 3. Hasil wawancara Narasumber 2	65
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas	71
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	75
Lampiran 7. Hasil Analisis Deskriptif	79
Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinearitas	79
Lampiran 9. Hasil Uji Linearitas	79
Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Berganda	79
Lampiran 11. Hasil Uji ANOVA	80
Lampiran 12. Hasil Uji T	80
Lampiran 13. Hasil Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi.....	81

