

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional studi kasus di Badan Pertanahan Nasional Kota Administrasi Jakarta Barat. Sumber data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer. sampel dalam penelitian ini 58 responden. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS ver 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kecerdasan emosi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. dan kecerdasan emosi dan kepuasan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional pada karyawan Badan Pertanahan Nasional kota Administrasi Jakarta Barat

Kata Kunci : Kecerdasan Emosi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional

ABSTRACT

The study aims to examine and analyze the effect of emotion intelligence and job satisfaction on organizational commitment case study in Badan Pertanahan Nasional Kota Administrasi Jakarta Barat. Source of data used in this study are primary data. The sampel in this study are 58 respondents. The data are collected directly from respondents using questionnaires as research instrument and using multiple linear regression with SPSS software 20 as analytical methods. The results of the study have shown that emotional intelligence partially influence significantly to organizational commitment, job satisfaction not influence significantly to organizational commitment, emotional intelligence and job satisfaction as simultantly influence significantly to organizational commitment on employes of Badan Pertanahan Nasional Kota Administrasi Jakarta Barat.

Keywords: Emotional Intelligence, Job Satisfaction, and Organizational Commitment.