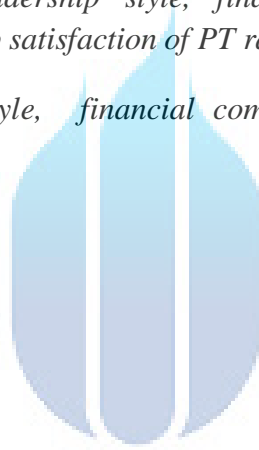


ABSTRACT

This research was conducted to analyze the influences of leadership style, financial compensation, and work motivation on employee job satisfaction PT rajawali Perdana. The object of this research 63 respondents, data analysis used multiple linear regression analysis. The results of this research showed that leadership style, financial compensation, and work motivation significantly affected the employee job satisfaction of PT rajawali Perdana. It has been proven from the results of (f) simoultant test and the result of (t) partial show significant point of three independent variables. Therefore, the accepted assumption is, there is influence between leadership style, financial compensation, and work motivation on employee job satisfaction of PT rajawali Perdana.

Keywords : leadership style, financial compensation, work motivation and employee job satisfaction

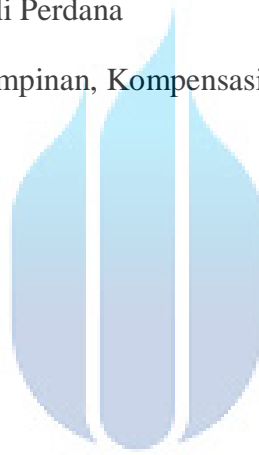


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja PT. Rajawali Perdana. Penelitian ini dilakukan terhadap 63 responden, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan, kompensasi finansial dan motivasi kerja secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja PT. Rajawali Perdana Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel gaya kepemimpinan, kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja PT. Rajawali Perdana

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA