



PENGARUH *GREEN ATTITUDE* DAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ENVIRONMENT* DENGAN MEDIASI *ORGANIZATIONAL COMMITMENT*

TESIS

UNIVERSITAS
LAURENTY AULIA
55122120076
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**



PENGARUH *GREEN ATTITUDE* DAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ENVIRONMENT* DENGAN MEDIASI *ORGANIZATIONAL COMMITMENT*

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
LAURENTY AULIA
55122120076

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Green Attitude and Transformational Leadership on Organizational Citizenship Behavior Environment (OCBE) with Organizational Commitment as a Mediating variable. The population of this study were employees of PT Eka Bogainti (HokBen) located in Jakarta, with a sample of 223 workers. This study uses a quantitative method where the analysis uses the Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) using Smart PLS software. From the results of the analysis, it can be concluded that Green Attitude has a significant positive effect on Organizational Citizenship Behavior Environment on employees, Green Attitude has a significant positive effect on Organizational Commitment on employees, Organizational Commitment has a significant positive effect on Organizational Citizenship Behavior Environment on employees, Transformational Leadership has a significant positive effect on Organizational Citizenship Behavior Environment on employees, Transformational Leadership has a significant positive effect on Organizational Commitment on employees, Organizational Commitment is able to partially mediate the effect of Green Attitude on Organizational Citizenship Behavior Environment, Organizational Commitment is able to partially mediate the effect of Transformational Leadership on Organizational Citizenship Behavior Environment on employees

Keywords: Green attitude, Transformational Leadership, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior Environment (OCBE)

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Green Attitude* dan *Transformational Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behavior Environment* (OCBE) dengan *Organizational Commitment* sebagai variabel Mediasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Eka Bogainti (HokBen) yang berlokasi di Jakarta, dengan sampel sebanyak 223 orang pekerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang mana analisisnya menggunakan *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan menggunakan software Smart PLS. Dari hasil analisis tersebut maka dapat disimpulkan *Green Attitude* berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior Environment* pada karyawan, *Green Attitude* berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Commitment* pada karyawan, *Organizational Commitment* berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior Environment* pada karyawan, *Transformational Leadership* berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior Environment* pada karyawan, *Transformational Leadership* berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Commitment* pada karyawan, *Organizational Commitment* mampu memediasi secara parsial pengaruh *Green Attitude* terhadap *Organizational Citizenship Behavior Environment*, *Organizational Commitment* mampu memediasi secara parsial pengaruh *Transformational Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behavior Environment* pada karyawan.

Kata Kunci : *Green Attitude*, *Transformational Leadership*, *Organizational Commitment*, *Organizational Citizenship Behavior Environment* (OCBE).

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Green Attitude dan Transformational Leadership terhadap
Organizational Citizenship Behavior for Environment dengan Mediasi
Organizational Commitment

Bentuk Tesis : Penelitian/ Kajian Masalah

Nama : Laurenty Aulia

NIM : 55122120076

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 25 Februari 2025

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Agus Arijanto, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, MSi.Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Green Attitude dan Transformational Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Environment dengan Mediasi Organizational Commitment
Bentuk Tesis : Kajian masalah perusahaan
Nama : Laurenty Aulia
NIM : 55122120076
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 7 Maret 2025

Merupakan Hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 7 Maret 2025



Laurenty Aulia



**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*)
KARYA ILMIAH**
/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : Laurenty Aulia
NIM */Student id Number* : 55122120076
Program Studi */Study program* : S2 Manajemen

dengan judul:
/The title:

“PENGARUH GREEN ATTITUDE DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ENVIRONMENT
DENGAN MEDIASI ORGANIZATIONAL COMMITMENT”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem *Turnitin* pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

31 Januari 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

26 %

Jakarta, 31 Januari 2025
**Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana**

/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

PIC: dena | No. Registrasi: SIMT-0125280

Dokumen digital ini telah diverifikasi menggunakan QR code.
/This digital document has been verified using a QR code.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya serta kuasa-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Green Attitude dan Transformational Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Environment dengan Mediasi Organizational Commitment”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dr. Agus Arijanto, MM. selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat dalam penyelesaian tesis ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana dan selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
4. Dr. Mochamad Soelton S, Psi, MM selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.

5. Seluruh dosen Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan dedikasi dan keikhlasannya mencurahkan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.
6. Seluruh responden yang telah bersedia memberikan waktu dan informasi yang membantu penyusunan tesis ini.
7. Kedua orang tua dan adik dan kakak tercinta yang selama ini telah membantu penulis dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, serta doa yang tidak henti hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Teman-teman seperjuangan, mahasiswa Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Warung Buncit, yang telah berbagi ilmu dan berbagai informasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk kritik, saran, dan masukan dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan, khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 7 Maret 2025

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	14
2.1 Kajian Teori	14
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Pengembangan Hipotesis	41
2.4 Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Desain Penelitian	54
3.2 Definisi dan Operasional Variabel	54
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	60
3.4 Metode Pengumpulan Data	62
3.5 Metode Analisis Data	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	71
4.2 Analisis Data	81
4.3 Hasil Analisis Structural Equation Model-Partial Least Square	84
4.4 Uji Model Pengukuran (Outer Model)	85
4.5 Uji Reliabilitas Model	91
4.6 Uji Model Struktural (Inner Model)	93
4.7 Pembahasan	102

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1 Kesimpulan	123
5.2 Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN	132
CURRICULUM VITAE	174



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra survei OCBE	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Faktor OCBE	5
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Indikator	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel	58
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	81
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	82
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Jabatan	82
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja	83
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	84
Tabel 4.6 Hasil pengujian Convergent Validity	86
Tabel 4.7 Hasil pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	88
Tabel 4.8 Construct reliability and validity	90
Tabel 4.9 Discriminant validity – Fornell – Larcker Criterion	90
Tabel 4.10 Discriminant validity – cross loadings	91
Tabel 4.11 Composite reliability	92
Tabel 4.12 Cronbach’s Alpha	93
Tabel 4.13 Nilai r-square	93
Tabel 4.14 F-Square	94
Tabel 4.15 Prediction relevance (Q square)	95
Tabel 4.16 GoF Inner Model	96
Tabel 4.17 Path Coefficients	98

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Sumber: output SmartPLS	85
Gambar 4.2 Hasil uji convergent validity menggunakan loading factor	87
Gambar 4.3 Hasil pengujian kedua convergent validity menggunakan loading factor	89
Gambar 4.4 Hasil pengujian Bootstrapping	97

