



**Pengaruh *Green Training* dan *Green Compensation and Rewards* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi
(Studi pada Perusahaan Manufaktur Cat di Tangerang)**



Hana Dhia Amiria
55122120040

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**



**Pengaruh *Green Training* dan *Green Compensation and Rewards* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi
(Studi pada Perusahaan Manufaktur Cat di Tangerang)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

Hana Dhia Amiria
55122120040

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *green training* dan *green compensation and rewards* terhadap kinerja karyawan melalui *employee engagement* pada perusahaan manufaktur cat di Tangerang. Jenis penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan jumlah sampel 130 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan software *Partial Least Square* (PLS) versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *green training* dan *green compensation and rewards* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Namun, *green training* dan *green compensation and rewards* tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. *Employee engagement* terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan mampu memediasi secara penuh hubungan antara *green training* dan kinerja karyawan, serta antara *green compensation and rewards* dan kinerja karyawan. Dengan demikian, penelitian ini menegaskan pentingnya meningkatkan *employee engagement* supaya *green training* dan *green compensation and rewards* dapat berdampak optimal pada kinerja karyawan.

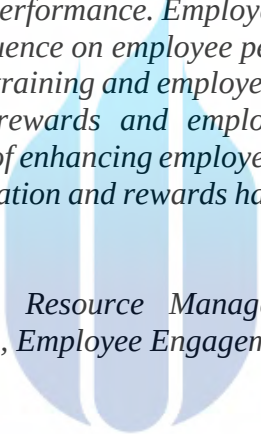
Kata kunci: *Green Human Resource Management*, *Green Training*, *Green Compensation and Rewards*, *Employee Engagement*, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of green training and green compensation and rewards on employee performance through employee engagement in a paint manufacturing company in Tangerang. This research employs a survey method with a quantitative approach. The sampling technique used was probability sampling, with a sample size of 130 respondents. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) version 3.0 software. The results indicate that green training and green compensation and rewards have a positive and significant effect on employee engagement. However, green training and green compensation and rewards do not have a significant direct impact on employee performance. Employee engagement is proven to have a positive and significant influence on employee performance and fully mediated the relationship between green training and employee performance, as well as between green compensation and rewards and employee performance. These results emphasizes the importance of enhancing employee engagement to ensure that green training and green compensation and rewards have an optimal impact on employee performance.

Keywords: *Green Human Resource Management, Green Training, Green Compensation and Rewards, Employee Engagement, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Green Training* dan *Green Compensation and Rewards* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Manufaktur Cat di Tangerang)

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Hana Dhia Amiria

NIM : 55122120040

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 20 Februari 2025

Mengesahkan,
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Suprpto, M. Si)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak)

(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh *Green Training* dan *Green Compensation and Rewards* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Manufaktur Cat di Tangerang)

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Hana Dhia Amiria

NIM : 55122120040

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 17 Februari 2025

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Februari 2025


(Hana Dhia Amiria)





**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (SIMILARITY)
KARYA ILMIAH**
/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : Hana Dhia Amiria
NIM */Student id Number* : 55122120040
Program Studi */Study program* : S2 Manajemen

dengan judul:
/The title:

“Green HRM dan Employee Engagement: Dampak terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem **Turnitin** pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

24 Januari 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

25 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Januari 2025
Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana
/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

PIC: dena | No. Registrasi: SIMT-0125252

Dokumen digital ini telah diverifikasi menggunakan QR code.
/This digital document has been verified using a QR code.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya serta kuasa-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh *Green Training* dan *Green Compensation and Rewards* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Manufaktur Cat di Tangerang)”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dr. Suprpto, M. Si. selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat dalam penyelesaian tesis ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Kasmir, SE, MM., selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
5. Dr. Mohammad Ali Iqbal, S.TP, M.Sc., selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
6. Seluruh dosen Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan dedikasi dan keikhlasannya mencurahkan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.
7. Seluruh responden yang telah bersedia memberikan waktu dan informasi yang membantu penyusunan tesis ini.
8. Teristimewa, Arga Utama, suami tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis

9. Kedua orang tua dan adik tercinta yang selama ini telah membantu penulis dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Sahabat-sahabat penulis, Amalia Nurhikmah, Desi Apriyani, Dini Febri Amalia, Nisrina Nurunnisa, Retno Dewi Wulan Purnama, Siti Fatimah, dan Siti Salmah, terima kasih telah menjadi sahabat terbaik bagi penulis yang selalu memberikan semangat, motivasi, inspirasi, serta doa hingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
11. Teman-teman seperjuangan, mahasiswa Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah berbagi ilmu dan berbagai informasi kepada penulis.
12. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk kritik, saran, dan masukan dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan, khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 17 Februari 2025

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Kontribusi Penelitian	13
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Teori	14
2.1.1. Sustainable Development Goals (SDGs)	14
2.1.2. Kinerja Karyawan	16
2.1.3. Green Training	18
2.1.4. Green Compensation and Rewards	20
2.1.5. Employee Engagement	21
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.2.1. Jurnal Internasional	23
2.2.2. Jurnal Nasional	26

2.3. Pengembangan Hipotesis.....	28
2.3.1. Hubungan <i>Green Training</i> dengan <i>Employee Engagement</i>	28
2.3.2. Hubungan <i>Green Compensation & Reward</i> dengan <i>Employee Engagement</i>	29
2.3.3. Hubungan <i>Green Training</i> dengan Kinerja Karyawan	30
2.3.4. Hubungan <i>Green Compensation & Reward</i> dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.3.5. Hubungan <i>Employee Engagement</i> dengan Kinerja Karyawan	32
2.3.6. Hubungan <i>Green Training</i> dengan Kinerja Karyawan melalui <i>Employee Engagement</i>	33
2.3.7. Hubungan <i>Green Compensation and Rewards</i> dengan Kinerja Karyawan melalui <i>Employee Engagement</i>	35
 BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	37
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	38
3.2.1. Definisi Naratif.....	38
3.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	39
3.3. Populasi dan Sampel.....	40
3.3.1. Populasi.....	40
3.3.2. Sampel.....	41
3.4. Metode Pengumpulan Data	42
3.5. Metode Analisis Data	43
3.5.1. Analisis Deskriptif	44
3.5.2. <i>Pilot Study</i> (Uji Instrumen Awal)	44
3.5.3. Analisis dengan Smart PLS.....	50
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian	55
4.1.1. Sejarah Organisasi/Perusahaan	55

4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	55
4.1.3. Sumber Daya.....	56
4.1.4. Tantangan Bisnis.....	57
4.1.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis.....	58
4.2. Analisis Data.....	58
4.2.1. Deskripsi Responden.....	58
4.2.2. Hasil Analisis Data.....	61
4.3. Pembahasan	79
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	94
5.2. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN.....	107



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Absensi Karyawan Tahun 2021-2023.....	3
Tabel 1.2.	Hasil Pra Survei Penerapan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.3.	<i>Research Gap</i>	9
Tabel 2.1.	Jurnal Internasional Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 2.2.	Jurnal Nasional Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1.	Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2.	Skala <i>Likert</i> dan Skor Jawaban Responden.....	43
Tabel 3.3.	Nilai <i>Loading Factor Pilot Study</i>	49
Tabel 3.4.	Hasil Uji Reliabilitas <i>Pilot Study</i>	50
Tabel 4.1.	Deskripsi Responden.....	59
Tabel 4.2.	Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel <i>Green Training</i> (X1).....	62
Tabel 4.3.	Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel <i>Green Compensation and Rewards</i> (X2).....	63
Tabel 4.4.	Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel <i>Employee Engagement</i> (Y1).....	63
Tabel 4.5.	Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y2).....	64
Tabel 4.6.	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel <i>Green Training</i>	65
Tabel 4.7.	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel <i>Green Compensation and Rewards</i>	66
Tabel 4.8.	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel <i>Employee Engagement</i>	67
Tabel 4.9.	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.10.	Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Modifikasi.....	68
Tabel 4.11.	Hasil Uji <i>Construct Reliability</i>	69
Tabel 4.12.	Hasil Uji <i>R Square</i>	70
Tabel 4.13.	Hasil Uji <i>F Square</i>	71

Tabel 4.14. Hasil Uji Q Square.....	72
Tabel 4.15. Hasil Uji Model Fit.....	73
Tabel 4.16. Hasil Uji Hipotesis.....	74
Tabel 4.17. Hasil Uji Hipotesis – <i>Indirect Effect</i>	76
Tabel 4.18. Hasil Uji Hipotesis – <i>Total Effect</i>	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2021-2023.....	3
Gambar 1.2. Hasil Pra Survei Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	36
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.2. Nilai <i>Loading Factor</i>	62
Gambar 4.3. Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Modifikasi.....	64
Gambar 4.4. Hasil Pengujian <i>Bootstrapping</i>	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	107
Lampiran 2. Hasil Kuesioner.....	111
Lampiran 3. Deskripsi Variabel.....	125
Lampiran 4. Hasil <i>Output</i> PLS.....	127
Lampiran 5. Hasil Pengecekan Turnitin.....	135
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	136

