

ABSTRACT

This research writer take the title "Influence of Organizational Culture and Organizational Communication on Employee Performance PT. PLN (Persero) Disjaya and Tangerang ". The purpose of research by the author is to determine the response of employees about organizational culture and organizational communication on employee performance, and analyze the influence of organizational culture and organizational communication on employee performance. Data were obtained through a survey by distributing questionnaires to 75 respondents / employees. The sampling technique used is convinience sampling and analytical methods used are linear regression beganda. From the results of this study indicate that variable of organizational culture and organizational communication positive and significant impact on employee performance.

Key words : Organizational Culture, Organization Communication, and Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Disjaya dan Tangerang”. Tujuan penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan, serta menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 responden/karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling convenience dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Kinerja Karyawan

