

**PENGARUH GREEN COMPETENCE BUILDING DAN
GREEN EMPLOYEE INVOLVEMENT TERHADAP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE YANG DIMEDIASI
GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE
DI PT PLN PERSERO (UP3 CIPUTAT)**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2025

**PENGARUH *GREEN COMPETENCE BUILDING* DAN *GREEN EMPLOYEE INVOLVEMENT* TERHADAP *ENVIRONMENTAL PERFORMACE* YANG DIMEDIASI *GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE*
DI PT PLN PERSERO (UP3 CIPUTAT)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Raygina Kartika
NIM : 43120120096

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raygina Kartika

NIM : 43120120096

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Februari 2025



Raygina Kartika

NIM: 43120120096

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Raygina Kartika

NIM : 43120120096

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH GREEN COMPETENCE BUILDING DAN GREEN
EMPLOYEE INVOLVEMENT TERHADAP ENVIRONMENTAL
PERFORMANCE YANG DIMEDIASI GREEN ORGANIZATIONAL
CULTURE DI PT PLN PERSERO (UP3 CIPUTAT)

Tanggal Sidang : 13 Februari 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dinar Nur Affini, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-02254710



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Pengaruh *Green Competence Building* dan *Green Employee Involvement* terhadap *Environmental Performance* yang dimediasi *Green Organizational Culture* pada PT PLN (Persero) UP3 Ciputat". Penelitian ini melibatkan 65 responden yang dipilih melalui *purposive sampling* dan menganalisis hubungan antara variabel *Green Competence Building* dan *Green Employee Involvement* terhadap *Environmental Performance* yang dimediasi *Green Organizational Culture* pada PT PLN (Persero) UP3 Ciputat. Analisis dilakukan menggunakan metode struktural Partial Least Squares (PLS) melalui aplikasi Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Green Competence Building* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Green Organizational Culture*. *Green Employee Involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Green Organizational Culture*. *Green Organizational Culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Environmental Performance*. *Green Competence Building* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Environmental Performance*. *Green Employee Involvement* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *Environmental Performance*. Namun *Green Competence Building* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Environmental Performance* yang dimediasi *Green Organizational Culture*. *Green Employee Involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Environmental Performance* yang dimediasi *Green Organizational Culture*.

Kata kunci : *Green Competence Building, Green Employee Involvement, Environmental Performance, Green Organizational Culture*

ABSTRACT

This research is entitled "The Influence of Green Competence Building and Green Employee Involvement on Environmental Performance mediated by Green Organizational Culture at PT PLN (Persero) UP3 Ciputat" This research involved 65 respondents who were selected through purposive sampling and analyzed the relationship between the Green Competence Building and Green Employee Involvement in Environmental Performance mediated by Green Organizational Culture at PT PLN (Persero) UP3 Ciputat. The analysis was carried out using the Partial Least Squares (PLS) structural method via the Smart PLS application. The research results show that Green Competence Building has a positive and significant effect on Green Organizational Culture. Green Employee Involvement has a positive and significant effect on Green Organizational Culture. Green Organizational Culture has a positive and significant effect on Environmental Performance. Green Competence Building has a negative and insignificant effect on Environmental Performance. Green Employee Involvement has a positive and insignificant effect on Environmental Performance. However, Green Competence Building has a positive and significant effect on Environmental Performance which is mediated by Green Organizational Culture. Green Employee Involvement has a positive and significant effect on Environmental Performance which is mediated by Green Organizational Culture.

Kata kunci : Green Competence Building, Green Employee Involvement, Environmental Performance, Green Organizational Culture

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Green Competence Building dan Green Green Employee Involvement terhadap Environmental Performance yang dimediasi Green Organizational Culture”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dinar Nur Affini, S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Dr. Lisnatiawati Saragih, S.E,MM selaku dosen penelaah seminar skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Catur Widayati,S.E.,M.M selaku Ketua Penguji dan Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom., MM selaku Penguji II dalam sidang skripsi yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berarti sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan

kepada kami. Semoga dihadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB Angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Ciputat, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa kedua orang tua, keluarga dan pasangan tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teristimewa kepada Pemilik Perusahaan PT Pundarika Atma Semesta yang telah memberikan dukungan materi.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 16 Februari 2025

Raygina Kartika

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II	12
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Konsep Triple Bottom Line	12
2. <i>Green Human Resources Management</i>	14
3. <i>Green Competence Building</i>	15
4. <i>Green Employee Involvement</i>	16
5. <i>Green Organizational Culture</i>	18
6. Penerapan Budaya Organisasi di PT PLN (Persero)	19
7. <i>Environmental Performance</i>	21
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Pengembangan Hipotesis	30
1. Pengaruh <i>Green Competence Building</i> terhadap <i>Green Organizational Culture</i>	30

2. Pengaruh <i>Green Employee Involvement</i> terhadap <i>Green Organizational Culture</i>	31
3. Pengaruh <i>Green Competence Building</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	31
4. Pengaruh <i>Green Employee Involvement</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	32
5. Pengaruh <i>Green Organizational Culture</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	33
6. Pengaruh <i>Green Organizational Culture</i> sebagai Mediasi variabel yang memediasi variabel <i>Green Employee Involvement</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	34
7. Pengaruh <i>Green Organizational Culture</i> sebagai Mediasi variabel yang memediasi variabel <i>Green Competence Building</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	34
D. Kerangka Konseptual	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36
A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	37
D. Operasionalisasi Variabel	39
E. Skala Pengukuran Variabel	42
F. Populasi dan Sampel Penelitian	44
1. Populasi Penelitian	44
2. Sampel Penelitian	44
G. Metode Pengumpulan Data	46
H. Metode Analisis Data	46
1. Statistik Deskriptif	46
2. <i>Partial Least Square (PLS)</i>	47
BAB IV	54
HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Statistik Deskriptif	54
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
2. Deskripsi Responden	55
3. Deskripsi Variabel	59
B. Analisis <i>Partial Least Square</i>	64

1. Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i>	65
2. Uji Hipotesis (Inner Model)	76
C. Pembahasan Hasil Penelitian	83
1. Pengaruh <i>Green Competence Building</i> terhadap <i>Green Organizational Culture</i>	83
2. Pengaruh <i>Green Employee Involvement</i> terhadap <i>Green Organizational Culture</i>	85
3. Pengaruh <i>Green Competence Building</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	88
4. Pengaruh <i>Green Employee Involvement</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	89
5. Pengaruh <i>Green Organizational Culture</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	92
6. Pengaruh <i>Green Competence Building</i> terhadap <i>Environmental Performance</i> yang dimediasi <i>Green Organizational Culture</i>	94
7. Pengaruh <i>Green Employee Involvement</i> terhadap <i>Environmental Performance</i> yang dimediasi <i>Green Organizational Culture</i>	96
BAB V	97
KESIMPULAN	97
A. Kesimpulan	97
B. Saran	99
1. Saran Praktis	99
2. Saran Akademis	101
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.2.	Prasurvey Variabel yang berpengaruh terhadap Environmental Performance	6
1.3.	Research Gap	7
2.1.	Penelitian Terdahulu	24
3.1.	Tabel Operasional	39
3.2.	Skala Likert	43
4.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
4.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	58
4.5.	Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Green Competence Building	60
4.6.	Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Green Employee Involvement	61
4.7.	Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Green Organizational Culture	62
4.8.	Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Environmental Performance	63
4.9.	Hasil Pengujian Convergent Validity	66
4.10.	Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	69
4.11.	Hasil Cross loading	70
4.12.	Fornell-larcker criterion	72
4.13.	Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)	73
4.14.	Cronbach's alpha	74
4.15.	Composite reliability	75
4.16.	R ² (Coefficient Determination)	76
4.17.	Q ² (Predictive relevance)	78
4.18.	f ² (Effect Sizes)	79
4.19.	Uji Hipotesis Berdasarkan Hasil Path coefficients	81
4.20.	Uji Hipotesis Berdasarkan Hasil Specific indirect effects	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1.	Nilai Maturity Level K3 PLN UP3 Ciputat	3
2.1.	Diagram Venn Konsep Triple Bottom Line	12
2.2.	Kerangka Konsep	35
4.1.	Hasil Algoritma PLS	66
4.2.	Boostraping	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	109
2	Data Deskripsi Responden	118
3	Outer Loading	121
4	HTMT, Fornell Lacker dan Cross Loading	123
5	R2, Q2, F2,	125
6	HASIL TABULASI	128

