

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling yang berjumlah 58 orang responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik angket/metode kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian terlihat bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and motivation variables simultaneously and partially on the performance of employees at PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. Type of research is quantitative research. The study population was were all employees of PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. The sampling technique used was purposive sampling technique which amounts to 58 respondents. Methods of data collection techniques used are questionnaires / questionnaire method. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis. Based on the results of the research shows that the style of leadership and motivational variables simultaneously and of partial positive and significant influence on the performance of employees at PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang.

Keywords: Leadership Style, Employee Motivation and Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA