

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI
PT.Indonesian Synthetic Textile Mills (ISTEM)
TANGERANG**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
NAMA : LIS RIKVA YANI
NIM : 43111110123

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI

(Studi kasus : PT.Indonesian Synthetic Textile Mills Tangerang)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

NAMA : LIS RIKVA YANI

NIM : 43111110123

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lis Rikvayani
NIM : 43111110123
Fakultas/ Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen
Organisasi terhadap Kinerja Karyawan divisi
Produksi PT. Indonesian Synthetic Textile Mills
(ISTEM) Tangerang.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Benar skripsi saya adalah karya sendiri, bukan dikerjakan oleh orang lain.
2. Saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi ini.
3. Saya tidak ada merubah atau memalsukan data penelitian saya.

Jika ternyata dikemudian hari terbukti saya telah melakukan salah satu diatas, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang berlaku berupa pencopotan gelar saya. Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan pikiran yang sehat, tanpa tekanan dari siapapun.

Jakarta, 28 Maret 2015



(Lis rikvayani)

NIM. 4311111012

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lis Rikvayani

NIM : 43111110123

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesian Synthethic
Textile Mills (ISTEM) Tangerang

Tanggal Lulus Ujian : 30 Juli 2015

Disahkan oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji


Zulfitri, MP., MM

Tanggal :


Ryani Dhyani Parashakti., SE., MM

Tanggal : 5 Agustus 2015

Dekan,

Ketua Program Studi
Manajemen – S1,





Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal :

Dr. Rina Astini SE., MM

Tanggal : 10/8 2015

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji syukur kehadirat Allah Subhanallahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan hidayah dan rahmat-Nya serta nikmat sehat kepada penulis, dan atas karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan divisi Produksi PT. Indonesian Synthetic Textile Mills (ISTEM)" Tangerang - Banten.

Selain itu dalam proses penyelesaian skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bimbingan, peranan, dan bantuan berharga dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, dari lubuk hati yang paling dalam penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ungkapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercubuana Jakarta.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS., CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana Jakarta.
3. Dr. Rina Astini, SE., MM Selaku Kepala Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
4. Zulfitri, M.Si. MM Selaku Dosen Pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing serta memberikan informasi yang berguna bagi penulis selama menyusun skripsi ini.
5. Keluarga tercinta Bapak Rikto dan Ibu Mursih Selaku Orang Tua penulis yang senantiasa memberikan motivasi untuk penulis, serta

untuk kasih sayang dan cinta kasihnya untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

6. Nenek Rasmi Selaku nenek penulis yang selalu memberikan kasih sayang serta doanya, terimakasih untuk dukungan moril yang telah kalian berikan kepada penulis selama kuliah sampai skripsi ini selesai, Kalian adalah sumber vitamin semangat bagi penulis.
7. Nenek Sarmi (Alm) Selaku Eyang penulis yang kasih sayangnya selalu menyemangati penulis untuk tetap berjuang menyelesaikan skripsi, terimakasih eyang atas segala kasih sayangnya, tanpa doa eyang penulis mungkin tidak akan bisa menyelesaikan skripsi, semoga eyang tenang disisinya Amin.
8. Nur Fatimah dan Nur arvianty selaku sahabat penulis yang tiada henti-hentinya memberi semangat dan nasihat kepada penulis yang selalu ada buat penulis baik suka maupun duka, terimakasih bunda kesayangan atas semua support dan dukungannya dan menjadi penyemangat penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Misra selaku teman penulis yang selalu menyemangati penulis dan memberi dukungan kepada penulis terimakasih atas segala do'a dan semangatnya kepada penulis.
10. Terimakasih juga kepada teman-teman seperjuangan yang selalu menyemangati penulis.

11. Kepala General Affair PT Indonesian Shynthetic Mills beserta pegawainya, terimakasih atas izin dan waktunya sehingga penulis bisa meneliti di PT. Indonesian Shynthetic Textile Mills Tangerang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan karunia serta anugerah-Nya atas segala bantuan yang telah diberikan.

Akhir kata, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki, penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca guna kesempurnaan Skripsi ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dan memberi pengembangan pikiran bagi para pembaca.

Jakarta, 28 Maret 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

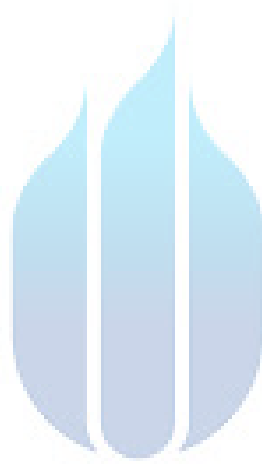
Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian.....	4
2. Kontribusi Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRANDAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	6
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8

5. Lingkungan Kerja	11
6. Pengertian lingkungan Kerja.....	11
7. Jenis Lingkungan Kerja	13
8. Faktor-faktor Lingkungan.....	14



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

9. Komitmen Organisasi	15
10. Bentuk Komitmen Organisasi	15
11. Proses Terjadinya Komitmen Organisasi	16
12. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.	19
13. Kinerja	20
14. Tujuan dan Manfaat Kinerja	21
15. Mengukur Kinerja Karyawan	22
16. Metode Penilaian Kinerja	23
B. Rerangka Pemikiran	25
C. Hipotesis	33
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain penelitian	34
C. Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	34
1. Variabel Penelitian	34
2. Operasional Variabel	35
D. Populasi dan Sampel	36
1. Populasi penelitian	36
2. Sampel Penelitian	36
E. Jenis dan Sumber Data	38
F. Teknik Pengumpulan Data	38

G. Metode Analisis Data	39
1. Statistik Deskriptif.....	39
2. Uji Kualitas Data.....	39
a. Uji Validitas.....	39
b. Uji Reabilitas.....	40
3. Uji Asumsi Klasik.....	40
a. Uji Normalitas.....	40
b. Uji Multikolonieritas.....	41
c. Uji Heteroskedastisitas.....	42
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	43
5. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek penelitian.....	46
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
2. Karakteristik Profil Responden.....	48
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	50
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
e. Deskripsi Respondenn Berdasarkan Pendapatan.....	53
B. Hasil Uji Kualitas Data	54
1. Hasil Uji Validitas	54
2. Hasil Uji Reabilitas	54

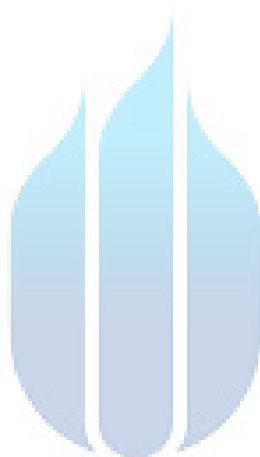
C. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
1. Hasil Uji Normalitas.....	58
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	61
3. Hasil Uji Heteroskedestisitas	62
D. Hasil Uji Hipotesis	65
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	66
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	67
E. Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.	71
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....	26
3.1	Tabel Operasional Variabel.....	35
3.2	Tabel Instrumental Skala Likert.....	39
4.1	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	53
4.6	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	54
4.7	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	55
4.8	Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	55
4.9	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	56
4.10	Uji Reabilitas Variabel.....	57
4.11	Uji Multikolonieritas.....	61
4.12	Perhitungan Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.13	Koefisien Determinasi (R^2).....	67
4.14	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	68
4.15	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	69

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Pemikiran	25
4.1	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	61
4.2	Hasil Uji Heteroskedestisitas	64



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

No	Keterangan	Halaman
1	Lampiran 1 Kuisisioner	72
2	Lampiran 2 Tabulasi Data	77
3	Lampiran 3 Uji Validitas	82
4	Lampiran 4 Uji Reabilitas	85
5	Lampiran 5 Hasil Output Data	86



UNIVERSITAS
MERCU BUANA