



**HUBUNGAN ANTARA INTEGRITAS DENGAN KINERJA
PADA ANGGOTA DIREKTORAT TAHANAN & BARANG
BUKTI (DIT TAHTI) POLDA METRO JAYA**

SKRIPSI

SUBUR SUBHAKTIO

46117110058

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024



**HUBUNGAN ANTARA INTEGRITAS DENGAN KINERJA
PADA ANGGOTA DIREKTORAT TAHANAN & BARANG
BUKTI (DIT TAHTI) POLDA METRO JAYA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi**

SUBUR SUBHAKTIO

46117110058

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

HALAMAN PENYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Subur Subhaktio
NIM : 46117110058
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan antara Integritas dengan Kinerja pada Anggota Direktorat Tahanan & Barang Bukti (DIT TAHTI) Polda Metro Jaya

Menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 21 Februari 2024

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Subur Subhaktio

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Subur Subhaktio
NIM : 46117110058
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan : Hubungan antara Integritas dengan Kinerja pada Anggota Direktorat
Skripsi : Tahanan dan Barang Bukti (DIT TAHTI) Polda Metro Jaya

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing	:	Drs. Agung Sigit Santoso, M.Si., Psikolog (		)
NIDN	:	329046302		
Ketua Penguji	:	Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc. (		)
NIDN	:	308018301		
Penguji 1	:	Raden Ahmad Idham, MM. (		)
NIDN	:	8852311019		

Jakarta, 21 Februari 2024
Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi


Lala Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi


Karisma Riskinanti, M.Psi.,
Psikolog

KATA PENGANTAR

Puji syukur tak hentinya penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Hubungan antara Integritas dengan Kinerja pada Anggota Direktorat Tahanan & Barang Bukti (DIT TAHTI) Polda Metro Jaya” dengan tepat waktu.

Tugas Akhir ini tentunya dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih setulusnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis, diantaranya:

- 1) Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana;
- 2) Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana;
- 3) Ibu Yenny, M.Psi., Psikolog, selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana;
- 4) Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana;
- 5) Ibu Prahastia Kurnia Putri, M.Psi., Psikolog, selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Kranggan;
- 6) Ibu Winny Nila Wisudawati, M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis;
- 7) Bapak Drs. Agung Sigit Santoso, M.Si., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang membimbing penulis dengan memberikan arahan dan petunjuk selama proses penulisan Tugas Akhir;
- 8) Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan dan mencurahkan seluruh ilmunya kepada penulis dari semester 1 hingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir;

- 9) Istri saya tercinta Ayu Mutiara Sari S, yang tak hentinya memanjatkan doa dan harapan untuk keberhasilan penulis, yang selalu mengingatkan penulis untuk mengerjakan tugas akhir, dan selalu menemani penulis mengerjakan tugas akhir;
- 10) Anak saya Raffasya Umair Alisky dan Raneysa Sophia Nazalea yang turut ikut menjadi saksi perjuangan orang tuanya dalam menyelesaikan tugas akhir. terima kasih sudah hadir dan selalu memberikan semangat serta dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir;
- 11) Rekan-rekan Anggota DIT TAHTI Polda Metro Jaya yang telah meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian;
- 12) Seluruh rekan-rekan Fakultas Psikologi Angkatan 31 Tahun 2017;
- 13) Pihak-pihak lain yang secara tidak langsung selalu memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis membutuhkan kritik dan saran untuk dapat mengembangkan pengetahuan penulis menjadi lebih baik serta dapat memberikan manfaat untuk pembaca dan peneliti selanjutnya.



Jakarta, 21 Februari 2024

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Subur Subhaktio
NIM	: 46117110058
Program Studi	: Psikologi
Judul Laporan Skripsi	: Hubungan antara Integritas dengan Kinerja pada Anggota Direktorat Tahanan & Barang Bukti (DIT TAHTI) Polda Metro Jaya

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2024

Yang menyatakan,



(Subur Subhaktio)

HUBUNGAN ANTARA INTEGRITAS DENGAN KINERJA PADA ANGGOTA DIREKTORAT TAHANAN & BARANG BUKTI (DIT TAHTI) POLDA METRO JAYA

Subur Subhaktio

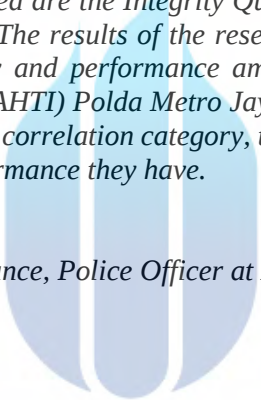
Drs. Agung Sigit Santoso, M.Si., Psikolog

Mercu Buana University

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between integrity and performance among members of the Directorate of Detainees & Evidence (DIT TAHTI) Polda Metro Jaya. The sample in this study were members of the DIT TAHTI Polda Metro Jaya with a total of 111 respondents. This research uses a quantitative approach with correlational techniques. The measuring instruments used are the Integrity Questionnaire and the Individual Work Performance Questionnaire. The results of the research show that there is a significant relationship between integrity and performance among members of the Directorate of Detainees & Evidence (DIT TAHTI) Polda Metro Jaya. The results of the correlation test are positive with a very strong correlation category, the higher the integrity of DIT TAHTI members, the higher the performance they have.

Keywords: Integrity, Performance, Police Officer at DIT TAHTI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

HUBUNGAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA ANGGOTA
DIREKTORAT TAHANAN & BARANG BUKTI
(DIT TAHTI) POLDA METRO JAYA

Subur Subhaktio

Drs. Agung Sigit Santoso, M.Si., Psikolog

Universitas Mercu Buana

ABSTRAK

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan antara Integritas dengan Kinerja pada Anggota Direktorat Tahanan & Barang Bukti (DIT TAHTI) Polda Metro Jaya. Sampel dalam penelitian ini merupakan anggota DIT TAHTI Polda Metro Jaya dengan jumlah 111 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik korelasional. Alat ukur yang digunakan adalah *Integrity Questionnaire* dan *Individual Work Performance Questionnaire*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara integritas dengan kinerja pada Anggota Direktorat Tahanan & Barang Bukti (DIT TAHTI) Polda Metro jaya. hasil uji korelasi bernilai positif dengan kategori korelasi sangat kuat, semakin tinggi integritas yang dimiliki anggota DIT TAHTI maka semakin tinggi pula kinerja yang dimilikinya.

Kata Kunci : Integritas, Kinerja, Anggota Polri di DIT TAHTI

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS	
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja	7
2.1.1 Definisi Kinerja	7
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.3 Aspek – Aspek Kinerja.....	9
2.2 Integritas	10
2.2.1 Definisi Integritas	10
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Integritas.....	10
2.2.3 Aspek-Aspek Integritas	11
2.3 Penelitian Terdahulu	13

Pengaruh Kepemimpinan Dan Integritas Terhadap Kinerja Anggota Polisi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	15
2.3 Dinamika Integritas dengan Kinerja pada DIT TAHTI.....	17
2.4 Kerangka Penelitian.....	19
2.5 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian	20
3.2 Variabel Penelitian.....	20
3.3 Definisi Operasional	20
3.3.1 Definisi Operasional Integritas	20
3.3.2 Definisi Operasional Kinerja	21
3.4 Populasi dan Sampel.....	21
3.4.1 Populasi	21
3.4.2 Sampel	21
3.5 Teknik Pengumpulan Data	22
3.6 Instrumen Penelitian	22
3.6.1 Alat Ukur Integritas	23
3.6.2 Alat Ukur Kinerja	23
3.7 Uji Kualitas Instrumen.....	24
3.7.1 Validitas Integritas.....	24
3.7.2 Validitas Kinerja.....	25
3.7.3 Reliabilitas Integritas.....	26
3.7.4 Realibilitas Kinerja.....	26
3.8 Analisa Data.....	26
3.8.1 Uji Normalitas	27
3.8.2 Uji Deskriptif.....	27
3.8.3 Uji Hipotesis	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Analisa Karakteristik Responden	28
4.1.1 Karakteristik Jenis Kelamin.....	28
4.1.2 Karakteristik Usia.....	28
4.1.3 Karakteristik Pangkat Responden.....	28

4.2 Analisa Deskriptif.....	29
4.2.1 Analisa Integritas dan Kinerja	29
4.3. Uji Asumsi Klasik	30
4.3.1 Uji Normalitas	30
4.3.2 Uji <i>Heteroskedastisitas</i>	31
4.3.2 Uji Hipotesa.....	32
4.4 Pembahasan	33
BAB V PENUTUP	36
5.1 Kesimpulan.....	36
5.2 Keterbatasan Penelitian	36
5.3 Kelebihan Penelitian.....	36
5.4 Saran	36
5.4.1 Saran Teoritis.....	37
5.4.2 Saran Praktis	37
DAFTAR PUSTAKA.....	38
LAMPIRAN.....	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	19
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	31



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3. 1 <i>Blueprint</i> Alat Ukur <i>Integrity Questionare</i>	23
Tabel 3. 2 <i>Blueprint</i> Alat Ukur <i>Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ)</i>	24
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Integritas	24
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	25
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas Integritas.....	26
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	26
Tabel 4. 1 Hasil Karakteristik Jenis Kelamin	28
Tabel 4. 2 Hasil Karakteristik Usia	28
Tabel 4. 3 Hasil Karakteristik Pangkat Responden.....	28
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Deskriptif Hipotetik dan Empirik.....	29
Tabel 4. 5 Kategorisasi Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	29
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogoroc-Smirnov</i>	31
Tabel 4. 7 Hasil Uji <i>Heteroskedastisitas</i>	31
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesa.....	32

UNIVERSITAS
MERCU BUANA