

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN**

(Studi Kasus: PT. Surya Toto Indonesia Cabang Cikupa Tangerang Banten)

SKRIPSI



NAMA : ERWAN SUDJADI
NIM : 43111010224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2015

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN**

(Studi Kasus: PT. Surya Toto Indonesia Cabang Cikupa Tangerang Banten)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

NAMA : ERWAN SUDJADI

NIM : 43111010224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erwan Sudjadi

NIM : 43111010224

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya :

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 29 Juni 2015




Erwan Sudjadi

NIM : 43111010224

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Erwan Sudjadi
NIM : 43111010224
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap
Motivasi Karyawan (Studi Kasus: PT Surta Toto
Indonesia Cabang Cikupa Tangerang Banten)
Tanggal Lulus Ujian : 30 Juli 2015

Disahkan oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji



Zulfitri, MP., MM
Tanggal : 6 Agustus 2015



Ryani Dhyani Parashakti, SE., MM
Tanggal : 5 Agustus 2015

Dekan,

**Ketua Program Studi
Manajemen – S1,**



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA
Tanggal : 10 Agustus 2015



Dr. Rina Astini SE., MM
Tanggal : 10/8 2015

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT , atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi dengan judul “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA TOTO INDONESIA CABANG CIKUPA TANGERANG BANTEN” . sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dengan segala kemampuan yang ada, penulis penulis berupaya untuk menghimpun data dan informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Namun manusia tidak luput dari kesalahan, sehingga penulis menyadari bahwasanya penulisan skripsi ini masih belum sempurna. Karna kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT . penulis menyampaikan maaf dan terus meningkatkan pengetahuan dan kemampuan.

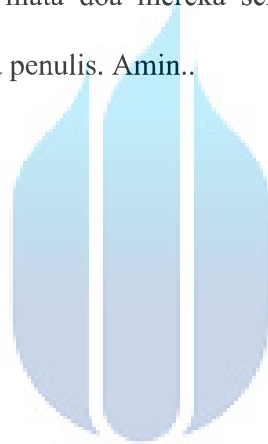
Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan,dukungan,bimbingan, dan saran dari semua pihak. Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itulah dalam kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta, saudara serta keluarga besar atas dukungan dan doa'nya serta kasih sayang , motivasi , biaya , nasehat dan segalanya sehingga penulis dapat dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr.Ir. Arrisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof.Dr.Wiwik Utami, SE., AK., MS. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM. Selaku Ketuan Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Zulfitri.,MP.,MM.,Selaku Dosen Pembimbing atas waktu yang telah di luangkan untuk arahan, bimbingan , dan nasehat dalam proses pembuatan skripsi sampai selesai.
6. Seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat di kehidupan.
7. PT.SURYA TOTO INDONESIA cabang cikupa yang mengijinkan penulis melakukan penelitian dan dibimbing penulis mendapatkan data yang dibutuhkan.
8. Kaka dan adik ku atas doa dan dukunganya.
9. Teman-teman angkatan 2011 khususnya teman seperjuangan, Syaifullah hakim, rangga, tegar, amzad, perlinton, joko, devi, nisa, ibsa, dll. Dan sahabat terbaik hidup Miffah setiawati dan yang tak bisa tersebut namanya. Terimakasih atas untuk pengalaman , dan kebersamaan yang erat . terimakasih miffah setiawati yang telah memberikan motivasi, doa ,

nasihat , yang dapat membatu menyelesaikan skripsi dengan baik dan sehat .

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan kepada penulis.

Demikian hanya ALLAH yang dapat mengabulkan doa-doa yang telah diminta oleh hambanya. Penulis menyadari bahwa ALLAH maha mendengar dan mengabulkan air mata doa mereka serta membalas hal-hal baik yang mereka berikan kepada penulis. Amin..



Jakarta, Maret 2015

Penulis,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

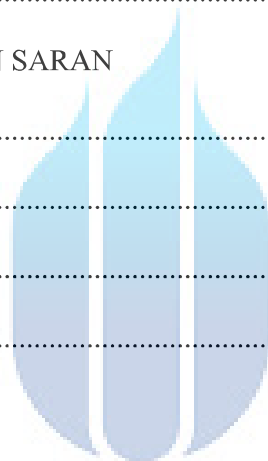
Erwan sudjadi

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	7
1. Pengertian Manajemen	7
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Pengertian Pengembangan Karir	9
4. Pengertian Kompensasi	13
5. Pengertian Motivasi	18
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Rerangka Pemikiran	23

D. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	24
B. Desain Penelitian	24
C. Definisi Dan Operasional Variabel	25
D. Variabel dan Skala Variabel	28
E. Populasi dan Sampel	29
1. Populasi	29
2. Sample	30
F. Teknik Pengumpulan Data	31
G. Metode Analisis Data	32
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	32
2. Uji Normalitas	32
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	33
4. Uji Asumsi Klasik	34
a. Uji Multikonlinieritas	34
b. Uji Heteroskedastisitas	34
5. Uji Hipotesis	35
a. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)	35
b. Uji Individual Parsial (Statistik T)	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	36
B. Statistik Deskriptif	39

C. Pengujian Data	47
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	47
2. Uji Normalitas	49
3. Analisis Regresi Linear Berganda	51
4. Uji Asumsi Klasik	52
5. Uji Hipotesis	54
D. Pembahasan	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	58
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	62



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terhadapulu	21
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir (X1)	27
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kompensasi (X2)	27
Tabel 3.3	Operasional Variabel Motivasi (Y)	28
Tabel 3.4	Skala Likert	30
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.2	Usia Responden	41
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	42
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden	43
Tabel 4.5	Pendapatan / Penghasilan Responden	44
Tabel 4.6	Rekapitulasi Frekuensi Klasifikasi Jawaban Variabel Pengembangan Karir	45
Tabel 4.7	Rekapitulasi Frekuensi Klasifikasi Jawaban Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 4.8	Rekapitulasi Frekuensi Klasifikasi Jawaban Variabel Motivasi.	47
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas	49
Tabel 4.10	Hasil uji Reliabilitas	50
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.14	Hasil Uji F	55
Tabel 4.15	Hasil Uji t	55

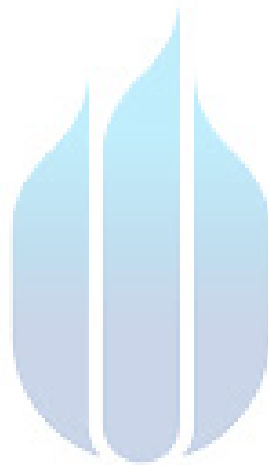
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	61
Lampiran 2	Karakteristik	65
Lampiran 3	Tabulasi Tanggapan Responden	68
Lampiran 4	Hasil data SPSS	72



UNIVERSITAS
MERCU BUANA