

**PENGARUH KOMPENSASI DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Karyawan PT. Dayakindo Kalimantan Utama Cabang Tebet  
Jakarta Selatan)**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**Nama : Su'eb Abdul Azis**  
**Nim : 43119110416**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Karyawan PT. Dayakindo Kalimantan Utama Cabang Tebet  
Jakarta Selatan)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Su'eb Abdul Azis**

**Nim : 43119110416**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2024**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Su'eb Abdul Azis

NIM : 43119110416

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Maret 2024



Nama: Su'eb Abdul Azis

NIM: 43119110416

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Su'eb Abdul Azis  
NIM : 43119110416  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABLE INTERVENING (Studi pada Karyawan PT. Dayakindo  
Kalimantan Utama Cabang Tebet Jakarta Selatan)  
Tanggal Sidang : 18 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Firman Fauzi, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 03243694



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk menguji pengaruh kompensasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Dayakindo Kalimantan Utama Cabang Tebet Jakarta Selatan. Subjek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Dayakindo Kalimantan Utama Cabang Tebet Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 70 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan sampel 70 karyawan PT. Dayakindo Kalimantan Utama Cabang Tebet Jakarta Selatan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *Smart-PLS*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja sebagai mediasi mampu mempengaruhi kompensasi terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai mediasi mampu mempengaruhi etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dayakindo Kalimantan Utama Cabang Tebet Jakarta Selatan.

Kata Kunci: Kompensasi, Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study was to determine the effect of compensation and work ethic on the employee performance through work motivation as an intervening variable of employee PT. Dayakindo Kalimantan Utama Tebet Branch South Jakarta. The subject of this research are employees who work at PT. Dayakindo Kalimantan Utama Tebet Branch South Jakarta. The population in this study were 70 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturation sample technique with a total of 70 all employees of PT. Dayakindo Kalimantan Utama Tebet Branch South Jakarta. The method analysis data used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. The results of this study show that the variables of compensation have a positive and significant effect on work motivation, work ethic have a positive and significant effect on work motivation, compensation have a positive and significant effect on employee performance, work ethic have a positive and significant effect on employee performance, work motivation have a positive and significant effect on employee performance, work motivation as mediation is able to influence compensation towards employee performance and work motivation as mediation is able to influence work ethic towards employee performance of PT. Dayakindo Kalimantan Utama Tebet Branch South Jakarta.*

*Keywords: Compensation, Work Ethic, Work Motivation, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Dayakindo Kalimantan Utama Cabang Tebet Jakarta Selatan)”**. Penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Firman Fauzi, ST, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis demi terselesaikannya skripsi penelitian ini. penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Terima kasih kepada kedua Orang Tua saya tercinta dengan kasih sayang yang tak terhingga dan *support* yang tiada henti dalam memberikan do'a dan motivasi yang telah diberikan selama ini.
5. Terima Kasih kepada dosen-dosen Pengajar dan juga Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat baik dalam memberikan pengetahuan dan membantu melayani para mahasiswa.
6. Seluruh Teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2019 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 18 Maret 2024

Su'eb Abdul Azis



## DAFTAR ISI

|                                                          | Halaman     |
|----------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                               | <b>i</b>    |
| <b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>               | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>                   | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                     | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                    | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                               | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                   | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                             | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                            | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Penelitian .....                       | 1           |
| B. Rumusan Masalah Penelitian .....                      | 7           |
| C. Tujuan Penelitian .....                               | 8           |
| D. Kontribusi Penelitian.....                            | 9           |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN.....</b>       | <b>10</b>   |
| <b>HIPOTESIS</b>                                         |             |
| A. Kajian Pustaka.....                                   | 10          |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                   | 10          |
| a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....        | 10          |
| b. Faktor-Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia.....      | 11          |
| c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....             | 12          |
| d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....             | 14          |
| 2. Kinerja Karyawan .....                                | 15          |
| a. Pengertian Kinerja Karyawan .....                     | 15          |
| b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 16          |
| c. Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan .....             | 20          |
| d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....          | 21          |

|                                                         |           |
|---------------------------------------------------------|-----------|
| 3. Motivasi Kerja.....                                  | 23        |
| a. Pengertian Motivasi Kerja.....                       | 23        |
| b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja ..... | 24        |
| c. Tujuan Motivasi Kerja.....                           | 26        |
| d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....            | 27        |
| 4. Kompensasi .....                                     | 28        |
| a. Pengertian Kompensasi .....                          | 28        |
| b. Jenis Kompensasi .....                               | 29        |
| c. Tujuan Kompensasi .....                              | 30        |
| d. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....               | 32        |
| 5. Etos Kerja.....                                      | 33        |
| a. Pengertian Etos Kerja.....                           | 33        |
| b. Tujuan Etos Kerja .....                              | 33        |
| c. Prinsip-Prinsip Etos Kerja .....                     | 34        |
| d. Dimensi dan Indikator Etos Kerja.....                | 36        |
| 6. Penelitian Terdahulu .....                           | 36        |
| B. Pengembangan Hipotesis .....                         | 43        |
| C. Kerangka Pemikiran.....                              | 47        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                  | <b>48</b> |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian .....                    | 48        |
| 1. Waktu Penelitian .....                               | 48        |
| 2. Tempat Penelitian .....                              | 48        |
| B. Desain Penelitian.....                               | 48        |
| C. Definisi dan Operasional Variabel .....              | 49        |
| 1. Definisi Variabel .....                              | 49        |
| 2. Operasional Variabel.....                            | 50        |
| D. Skala Pengukuran Variabel .....                      | 52        |
| E. Populasi dan Sampel .....                            | 53        |
| 1. Populasi.....                                        | 53        |
| 2. Sampel.....                                          | 53        |
| F. Metode Pengumpulan Data .....                        | 54        |

|                                                                            |            |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|
| G. Metode Analisis Data.....                                               | 55         |
| 1. Analisis Deskriptif .....                                               | 56         |
| 2. PLS ( <i>Partial Least Square</i> ).....                                | 56         |
| 3. Uji Hipotesis .....                                                     | 62         |
| 4. Analisis SEM dengan Efek Mediasi .....                                  | 64         |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                   | <b>67</b>  |
| A. Gambaran Umum Perusahaan.....                                           | 67         |
| 1. Sejarah Singkat Perusahaan .....                                        | 67         |
| 2. Bidang Usaha .....                                                      | 67         |
| 3. Visi dan Misi PT. Dayakindo Kalimantan Utama .....                      | 68         |
| B. Analisis Deskriptif .....                                               | 68         |
| 1. Karakteristik Responden.....                                            | 68         |
| 2. Deskriptif Jawaban Responden.....                                       | 71         |
| C. Hasil Uji Kualitas Data .....                                           | 76         |
| 1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i> .....                         | 76         |
| 2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> )... | 83         |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian .....                                       | 89         |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>                                      | <b>94</b>  |
| A. Simpulan .....                                                          | 94         |
| B. Saran .....                                                             | 95         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                                 | <b>98</b>  |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                       | <b>103</b> |

## DAFTAR TABEL

| Tabel | Judul                                                                                  | Halaman |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1.1   | Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Karyawan .....                                    | 3       |
| 1.2   | Pra Survey yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....                                     | 4       |
| 2.1   | Penelitian Terdahulu.....                                                              | 37      |
| 3.1   | Operasional Variabel .....                                                             | 50      |
| 3.2   | Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert .....                                       | 53      |
| 3.3   | <i>Rule of Thumb</i> Validitas <i>Outer Model</i> Reflektif .....                      | 58      |
| 3.4   | <i>Rule of Thumb</i> Realibilitas <i>Outer Model</i> Reflektif .....                   | 59      |
| 3.5   | Ringkasan Kriteria Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....              | 64      |
| 4.1   | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                 | 69      |
| 4.2   | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                         | 69      |
| 4.3   | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                           | 70      |
| 4.4   | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                                  | 71      |
| 4.5   | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel.....                             | 72      |
|       | Kompensasi                                                                             |         |
| 4.6   | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel.....                             | 73      |
|       | Etos Kerja                                                                             |         |
| 4.7   | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel.....                             | 74      |
|       | Motivasi Kerja                                                                         |         |
| 4.8   | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel .....                            | 75      |
|       | Kinerja Karyawan                                                                       |         |
| 4.9   | Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....                                       | 76      |
| 4.10  | Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi) .....                          | 78      |
| 4.11  | Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Cross Loadings</i> ) .....           | 80      |
| 4.12  | Hasil Pengujian AVE .....                                                              | 81      |
| 4.13  | Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Fornell Lacker Criterium</i> ) ..... | 81      |
| 4.14  | Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> ) .  | 82      |
| 4.15  | Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....         | 82      |
| 4.16  | Hasil Pengujian Multikolinearitas ( <i>Inner VIF Model</i> ) .....                     | 83      |

|      |                                                                              |    |
|------|------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.17 | Nilai $R^2$ Variabel Endogen .....                                           | 84 |
| 4.18 | Nilai Pengujian <i>f-Square</i> .....                                        | 85 |
| 4.19 | Nilai Pengujian Redudansi Validasi-Silang Konstruk ( <i>Q-Square</i> ) ..... | 86 |
| 4.20 | Hasil Pengujian Hipotesis.....                                               | 86 |



## DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Judul                                  | Halaman |
|--------|----------------------------------------|---------|
| 2.1.   | Kerangka Pemikiran .....               | 47      |
| 4.1.   | Hasil Algoritma PLS .....              | 77      |
| 4.2.   | Hasil Algoritma PLS (Modifikasi) ..... | 79      |
| 4.3.   | Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> .....   | 87      |



## DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Judul                                      | Halaman |
|----------|--------------------------------------------|---------|
| 1        | Kuesioner Penelitian.....                  | 103     |
| 2        | Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden ..... | 106     |
| 3        | Hasil Olah Data PLS.....                   | 116     |

