

HUBUNGAN ANTARA KINERJA DAN *PERSONAL GROWTH*

INITIATIVE KARYAWAN PADA PT X

SKRIPSI



Nama : Lina Sari Kusbandiyah

NIM : 46118320023

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

**HUBUNGAN ANTARA KINERJA DAN *PERSONAL GROWTH*
INITIATIVE KARYAWAN PADA PT X**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi.
Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Lina Sari Kusbandiyah

NIM : 46118320023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lina Sari Kusbandiyah
NIM : 4618320023
Program Studi : SI Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Antara Kinerja Dan Personal Growth Initiative
Karyawan Pada PT X

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Desember 2024



Lina Sari Kusbandiyah

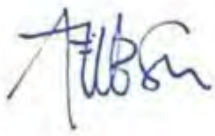
HALAMAN PENGESAHAN

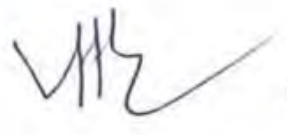
Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Lina Sari Kusbandiyah
NIM : 46118320023
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Antara Kinerja Dengan Personal Growth Initiative Pada Karyawan Pada PT X

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Firmans Alamsyah Ario Buntaran, MA. ()
NIDN : 0301108105

Ketua Penguji : Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. ()
NIDN : 8929660023

Penguji 1 : Dr. Irma Himmatul Alliyah, M.Psi., Psikolog ()
NIDN : 0314108301

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Desember 2024

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi


Laila Meliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi


Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Program Universitas Mercu Buana. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Laila Meiliandrie Indah W. Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi.
4. Firman Alamsyah Ario Buntaran, S.Psi., M.A selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. H. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, S.Psi., M.Si dan Dr. Irma Himmatul Alliyah, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Penguji Tugas Akhir atas koreksi dan arahan serta masukannya.
6. Almarhum dan Almarhumah Orang tua dan keluarga yang telah mendukung dan memberikan doa kepada penulis.
7. Deni Rohmad selaku pasangan sehidup semati yang telah membantu dan memberikan inspirasi dan semangat kepada penulis.
8. Semua pihak termasuk anabul-anabul tersayang penulis yang telah turut membantu, mendukung dan terlibat dalam prosesnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat saya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 24 Desember 2024

Lina Sari Kusbandiyah



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lina Sari Kusbandiyah
NIM : 4618320023
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Antara Kinerja Dan Personal Growth Initiative Karyawan Pada PT X

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 24 Desember 2024



Lina Sari Kusbandiyah

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Lina Sari Kusbandiyah
NIM : 46118320023
Program Studi : SI Psikologi

dengan judul

“Hubungan Antara Kinerja Dan *Personal Growth Initiative* Karyawan Pada PT X”,
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal
3 September 2024, didapatkan nilai persentase sebesar 26 %.

Jakarta, 3 September 2024

Administrator Turnitin



YAYASAN MENAPATI
UNIVERSITAS MERCU BUANA

Donny Dwi-Hambodo, S.Ikom

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

ABSTRAK

Nama : Lina Sari Kusbandiyah
NIM : 4618320023
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Antara Kinerja Dan *Personal Growth Initiative*
Karyawan Pada PT X
Pembimbing : Firman Alamsyah Ario Buntaran, S.Psi., M.A

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara kinerja dan *Personal Growth Initiative* karyawan. Kinerja karyawan adalah ukuran sejauh mana kontribusi individu terhadap pencapaian tujuan organisasi, yang dinilai berdasarkan hasil kerja yang dihasilkan sesuai dengan standar dan ekspektasi yang telah ditentukan. *Personal Growth Initiative* sendiri merupakan proses perubahan individu menjadi pribadi yang diharapkan dengan melibatkan komponen kognitif, afektif, dan perilaku, termasuk keterbukaan diri pada pengalaman baru yang dilakukan secara intensional. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 54 responden menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan adanya korelasi positif yang sangat kuat antara keduanya. Karyawan yang proaktif dalam meningkatkan kemampuan dan keterampilannya cenderung memiliki kinerja yang lebih baik. Karyawan yang memiliki kemampuan berpikir kritis, sikap proaktif, dan pengalaman kerja yang lebih lama cenderung lebih berhasil dalam pekerjaan mereka.

Kata Kunci: Kinerja, *Personal Growth Initiative*

ABSTRACT

Name : Lina Sari Kusbandiyah
NIM : 4618320023
Study Program : S1 Psikologi
Thesis Title : Hubungan Antara Kinerja Dan *Personal Growth Initiative*
Karyawan Pada PT X
Mentor : Firman Alamsyah Ario Buntaran, S.Psi., M.A

This study aims to analyze the relationship between employee performance and Personal Growth Initiative. Employee performance is a measure of an individual's contribution to achieving organizational goals, evaluated based on work outcomes that meet predetermined standards and expectations. Personal Growth Initiative, on the other hand, is a process of individual change towards a desired self involving cognitive, affective, and behavioral components, including intentional openness to new experiences. This study employed a quantitative approach, collecting data through questionnaires distributed to 54 respondents using a saturated sampling technique. The results showed a very strong positive correlation between the two variables. Employees who are proactive in improving their skills and abilities tend to have better performance. Employees with critical thinking skills, a proactive attitude, and longer work experience tend to be more successful in their jobs.

Keywords: *Performance, Personal Growth Initiative*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kinerja.....	10
2.1.1 Definisi Kinerja	10
2.1.2 Dimensi Kinerja.....	11
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Flourishing.....	14
2.2 <i>Personal Growth Initiative</i>	16
2.2.1 Definisi <i>Personal Growth Initiative</i>	16
2.2.2 Dimensi <i>Personal Growth Initiative</i>	18
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Personal Growth Initiative</i>	20
2.3 Penelitian Terdahulu	21

2.4 Dinamika Variabel Penelitian	24
2.5 Kerangka Berpikir	27
2.6 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3.1 Definisi Operasional Kinerja	29
3.3.2 Definisi Operasional <i>Personal Growth Initiative</i>	30
3.4 Proses Pengumpulan Data	30
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Uji Alat Ukur.....	32
3.5.1 Uji Validitas.....	32
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.6 Analisis Data	35
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	35
3.6.2 Analisis Inferensial	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	36
4.2 Hasil	38
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	38
4.2.2 Analisis Inferensial	44
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	44
4.2.2.2 Uji Hipotesis	44
4.2.2.3 Uji Analisa Korelasi Antar Dimensi	45
4.2.2.4 Analisa Tambahan (Uji ANOVA)	47
4.3 Diskusi.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52

5.1 Kesimpulan	52
5.2 Keterbatasan Penelitian	53
5.3 Saran.....	53
5.3.1 Saran Teoritis.....	54
5.3.2 Saran Praktis.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56



DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.4 Blue Print <i>Personal Growth Initiative</i> Scale II (PGIS-II).....	31
Tabel 3.4 Blue Print Kinerja	32
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden	36
Tabel 4.3 Deskripsi Pendidikan Responden.....	37
Tabel 4.4 Deskripsi Lama Bekerja Responden	37
Tabel 4.5 Data Deskriptif Statistik.....	38
Tabel 4.6 Kategorisasi Data Kinerja	39
Tabel 4.7 Kategorisasi Data <i>Personal Growth Initiative</i>	40
Tabel 4.8 Data Validitas Kinerja.....	41
Tabel 4.9 Data Validitas <i>Personal Growth Initiative</i>	42
Tabel 4.10 Data Reliabilitas Kinerja.....	43
Tabel 4.11 Data Reliabilitas <i>Personal Growth Initiative</i>	43
Tabel 4.12 Tabel Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.12 Tabel Uji Korelasi.....	45
Tabel 4.13 Uji Korelasi Antar Dimensi	46
Tabel 4.14 ANOVA Kinerja Berdasarkan Demografi.....	47
Tabel 4.15 ANOVA <i>Personal Growth Initiative</i> Berdasarkan Demografi.....	48

MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA